



## **ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО**

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33  
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

**„Ние сме ЗА социална европейска селскостопанска политика!”**

**Общата селскостопанска политика след 2020 година трябва да бъде справедлива към всички!**

### **П О З И Ц И Я НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО ПО ДЕБАТА ЗА ОСП СЛЕД 2020 ГОДИНА**

Като отчитаме огромната отговорност за изготвяне на българската национална позиция по ОСП-2020, отразяваща вижданията на всички заинтересовани лица,

Като отчитаме приложението на Схемата за преразпределително плащане, въвеждането на прогресивното намаление на субсидията по СЕПП и най-вече компенсирането на реално платените работни заплати, осигуровки и данъци за предходна година - всички тези определени инструменти на политиката, заложен в Регламент ЕС /1307 /2013,

Като приветстваме приетите наши предложения в критериите за оценка, приоритет да бъде подкрепа на проекти, чието изпълнение води до осигуряване на устойчива заетост: брой наети на постоянни работни места; брой наети на създадени нови работни места след направената инвестиция,

Като се вглеждаме внимателно в социално-икономическите предизвикателств, а именно:

- ✓ Нисък икономически и социален растеж, безработица, слабо обновяване на поколенията в селските региони, социална сегрегация, лош престиж на работните места;
- ✓ Недостатъчна инфраструктура и услуги, социална устойчивост в селските райони и общности;
- ✓ Териториални дисбаланси,

Като отбелязваме резултатите от проведеното обществено допитване за бъдещето на ОСП след 2020 в посока модернизация и опростяване на европейската земеделска политика и активното участие на представителите на синдикатите в него (от 320 000 отговора 3000 са от синдикатите), което подчертава големият интерес към жизнено важната европейска политика,

Със задоволство приемаме изведените до тук основни цели на бъдещата ОСП, които трябва да се развият около слените три оси:

- Увеличаване на инвестициите, растежа и заетостта;
- Управление на риска, опазване на околната среда и адаптиране към климатичните промени и смекчаване на техния ефект;
- Засилване на позицията на единния европейски пазар.

Общата селскостопанска политика трябва да отразява принципите на справедливост в обществото и наред с насърчаване на конкурентноспособността на сектора и осигуряване на устойчиво управление на природните ресурси да постига балансирано териториално развитие и развитие на общностите в селските райони, включително и създаване и поддържане на заетост.

Разсъждавайки върху социалното измерение и кохезията, трябва да отбележим, че днес дебатът за целите на Общата селскостопанска политика надхвърля измерението на икономическа политика и преминава в дълбочината на социалното/човешкото, регионалното, екологично измерение и кохезионната политика.

Поддържането и създаването на работни места, осигуряването на растеж и конкурентноспособността на бизнеса чрез инвестиции в селското и горското стопанство са някои от най-важните елементи на социално-икономическата част на устойчивостта. В това отношение трябва да гарантираме, че секторът на селското и горското стопанство има силен фокус върху обновяване на поколенията и ще стане по-привлекателен за нови (по-млади) участници, като по този начин ще се конкурира с други икономически сектори. Предоставената подкрепа трябва да обхваща не само прехвърлянето на земеделски стопанства, но и стартиране на нови предприятия .

За нас, синдикатите, е важно най-голямата и най-старата общностна политика да стимулира не каква да е заетост, а сигурна, легална, достойно платена, в която **социална обезпеченост на заетите в отрасъла е гарантирана, съдържа** по-ефективни и адаптирани инструменти за управление на кризи, допълнителни инвестиции за научни изследвания и иновации, насърчаване на агроекологичните инициативи, стимулиране на младите земеделски производители.

Анализът на Европейската федерация на синдикатите от земеделие, храни, тютюни и туризъм, която представлява гласът на повече от седем милиона работещи в земеделието, хранително-вкусовата промишленост и туризма на Европа показва, че за последните повече от петдесет години от своето съществуване и множеството реформи, които са направени в ОСП, европейското земеделие бе ударено от кризи, липса на сигурност за работните места, големи рискове за селскостопанските наети работници и високи нива на нелегална заетост. Секторът страда от недостиг на квалифицирани работници, поради ниските заплати, недостатъчната квалификация и неадекватните условия на труд, свързани с професионално здраве и безопасността на работните места. Провежданата до днес селскостопанска политика обезценява труда в аграрния

сектор: скорошно проучване показва, че в Европа като цяло, **заетостта в селското стопанство** е намаляла с 25 % за по-малко от десет години, с обща загуба на 3,7 милиона работни места (Евростат 2010). Този спад в заетостта не е придружен от увеличаване на заплатите на работниците в земеделския сектор пропорционално с размерите на възнагражденията в други сектори; всъщност доходите - и като следствие професионалното ниво в сектора - прогресивно спадат. Недостатъчният доход на земеделските стопани е една от основните причини за това, трудът в земеделския сектор става все по-непривлекателен, а участието на млади хора непрекъснато да намалява. Изследванията показват, че само 7% от фермерите са под 35 години и че един на всеки пет — 4.5 милиона общо — са на възраст над 65 години.

Фактите за България показват, че за десет години членство в ЕС над 14 млрд. лева са се вляли в сектора като финансов ресурс от ЕС. Тази сериозна финансова подкрепа, обаче, не намери адекватно отражение в увеличение на заетостта – тя се запазва относително около едни и същи нива (55 000 до 57 000). ОСП и системите за подкрепа, които се въвеждат чрез нея в националните политики са предназначени само за земеделските производители – собственици на ферми, самонаети лица. **Наетите работници в селското стопанство са невидими.** Социалната роля на селското стопанство налага включването на наетите работници в ОСП. Бурното модернизиране на сектора, предлагането на нови технологии, нови концепции не само в земеделската техника, налага най-последно да се обърне фокуса към инвестиции и в човешкия капитал - да се подобрят качествено и количествено работните места.

Крайно наложително е предефиниране на необходимите за сектора умения и квалификации, с оглед на сегашните и още повече на бъдещите работни места. Социално отговорно е изработването на специален пакет от подкрепа насочена към младите хора да навляза в земеделието – от (професионалното) училище, през стажуването в реална фермерска среда, до реализирането им като заети в сектора.

**Синдикатите от сектора настояваме неизменно за трите ключови теми:**

1. Плащанията по ОСП **трябва да бъдат съобразени със заетостта** във фермите. ОСП трябва да подкрепя само стопанства, които отговарят на европейските **социални стандарти**. За това всички онези предприятия (земеделски стопанства), които използват работници на черно, без договори, без документи, трябва да **бъдат изключени** от възможността да ползват директно подпомагане. Работещи инструменти за идентифициране и справяне с работата на черно в земеделието могат да бъдат на разположение на социалните партньори в сектора.
2. Наетите работещи в сектора трябва да имат възможност да участват лесно и ефективно в мерките за обучение, финансирани в рамките на ОСП. Да се

включат мерки за професионално обучение, квалификация и преквалификация на работниците, за да се гарантира по-добро постигане на целите на ОСП.

3. Европейските регулации за безопасност и здраве на работното място трябва да бъдат включени в правилата на бъдещата ОСП. Да се включат мерки, целящи защита здравето на работниците и повишаване на безопасността на труда посредством насърчаване предоставянето на обучение и информация относно превенция на трудовите злополуки и професионални заболявания.

*Август 2017г., София*