



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

Изх.№ 64-А/27.07.2011

ДО:

**Д-р Мирослав Найденов
Министър на Земеделието и
храните**

**Д-р Йордан Войнов,
Изпълнителен Директор на БАБХ
София**

**Уважаеми Г-н Министър,
Уважаема Г-н Изпълнителен Директор,**

Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ като активен социален партньор следи изпълнението на Административната реформа в системата на Българската агенция за безопасност на храните. Подчертаваме с удовлетворение, че с ръководството на БАБХ, в качеството на приемник на функциите на НВМС, години наред водим изключително добър и ползотворен диалог в защита на всички работници и служители. Нещо повече, във връзка със създаването на БАБХ – изготвяне на нормативната уредба, структуриране, вливане на други звена от МЗХ - в продължение на няколко месеца ръководството на Федерацията и Браншовия синдикален съвет проведохме редица срещи не само с ръководството и с отделни звена от системата. Активно участвахме в комисиите по оптимизация на числеността, представяхме становища относно новите функции и дейности на Агенцията и обвързката им с необходимите специалисти, следяхме за изпълнението на сключеното споразумение.

В духа на активния социален диалог днес считаме за свой дълг да армираме за натрупаното през последните месеци напрежение и недоволство сред работещите в системата.

На браншова среща на председателите на синдикалните организации, проведена на 28.05.2011 г. в рамките на Годишната асамблея на ФНСЗ в Китен, бяха обсъдени проблемите, тревогите и трудностите, стоящи пред работещите и служителите от тази система, които във ваше лице смятаме, че могат да бъдат уредени.

Работещите в системата на БАБХ не са държавна администрация в чист вид, тъй като естеството на работа е специфична, свързана с работа на терен. Следователно те трябва да се ползват със статута на специализирана администрация. Контролът, който извършват по силата на вменените им служебни задължения не започва в 9 часа сутринта и не свършва в 17.30 часа. Често пъти те упражняват труд и в празнични и почивни дни, което се регламентира със Заповед на Изпълнителния Директор, но независимо от разписаните правила в Наредбата за служебно положение не се заплаща. Изпълнението на служебни задачи често пъти е свързано с транспортни

разходи, които не се поемат от Агенцията, а са за сметка на служителите и работещите. Спецификата на служебните задачи е свързана с работа в рискова и опасна за здравето среда – кланици, ферми, лаборатории, пътуване с чужд транспорт и пр., което поставя в риск здравето и безопасността на работещите. Това налага специално внимание към темата здравословни и безопасни условия на труд и превенция на риска.

Наблюдава се тревожна ситуация, в която съкращенията се извършват основно в областните дирекции на БАБХ, там където служителите са ангажирани най-вече с контролни задачи на терен. Въпреки изявленията на ръководството на МЗХ, че съкращенията ще бъдат насочени към администрацията практиката показва, че ежегодно се намалява техническия персонал, което натоварва инспекторите с допълнителни, несвойствени задачи на техници, монтьори, шофьори, хигиенисти и пр. Всичко това поставя под съмнение изпълнението на служебните задължения и демотивира служителите и работещите в системата.

Наблюдават се разлики в заплащането на труда между служители, изпълняващи едни и същи дейности, но въведени в БАБХ от други структури на МЗХ, което е в разрез с принципа на еднакво заплащане за еднакъв труд и също индуцира напрежение сред хората.

Недоумение буди и липсата на стимули в заплащането на служители и работници, придобили допълнителната квалификация (специализация). Разплащането на частно-практикуващите лекари от бюджета на БАБХ е тревожно явление, в което се смесват пазарни механизми и държавно финансиране и поражда нелоялна конкуренция и двойни стандарти.

Уважаеми Г-н Министър,

Уважаема Г-н Изпълнителен Директор,

Основавайки се на правомощията на синдиката, дадени ни от законодателната рамка, Федерацията на независимите синдикати от земеделието настоява да предприемете адекватни мерки за подобряване на горепосочената проблемна ситуация:

1. Да се спазва принципа „равно заплащане за равен труд“ и се прилагат стимули за повишаване на квалификацията и кариерното израстване
2. Да се заплаща извършената работа в празничните дни съгласно законовите разпоредби
3. Да се поемат транспортните разходи за извършване на служебни задачи
4. Да се спазват нормите на Закона за държавния служител, и особено в частта му, регламентираща ненормираното работно време (чл.50/
5. Съкращенията да не се правят само по областните дирекции, защото изпълнението на поставените задачи вече се възпрепятства от липсата на кадри.
6. Да се въведе задължителна застраховка „Живот“ за служителите, работещи в рискова и опасна среда
7. Стриктно да се спазва чл.14 от ЗБАБХ за допълнителното материално стимулиране
8. Да се спазват изискванията за осъществяване на годишни профилактични медицински прегледи на работещите и служителите

9. Разплащането с частно практикуващите ветеринарни лекари да не е за сметка на бюджета на БАБХ.

Уверени сме, че в диалог ще осигурим подобряване на социално-икономическото състояние на човешкия ресурс и микроклимата в системата на БАБХ и ще я развиваме като модерна европейска държавна институция с високи професионални цели и резултати.

Светла Василева,
Председател на ФНСЗ

