

Семинар на тема „Основите на немското трудово право“ – част 2

Иван Иванов

Съветник в проекта „Справедлива мобилност в Хесен“

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Съдържание

- Болничен и трудова злополука
- Какво се прави при незаплатено възнаграждение?
- Какво представляват профсъюзите?
- Как протича едно съдебно дело?
- Какво представляват посреднически фирми (Zeitarbeit)?
- Самостоятелна дейност (Gewerbe)
- Данъци

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EVW

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Болничен и трудова злополука

- Болничен: Обезателно трябва да се уведоми работодателя (телефон, факс, WhatsApp)
- Трудова злополука: Освен работодателя трябва да се уведоми касата за трудовите злополуки (Berufsgenossenschaft) и да се потърси обезателно лекар специалист по трудовите злополуки (Durchgangsarzt)
- Работодателят може да изисква болничен лист още от първия ден (важи и за двете); При трудова злополука следете на болничния лист да е отбелязана като такава (немски: Arbeitsunfall)!
- При стаж над 4 седмици във фирмата, работодателят поема 6 седмици болничен като плаща 100% от brutната заплата (важи и за двете)
- От седмата седмица започва да плаща здравната каса за период от най-много 78 седмици (72 по-точно понеже шестте седмици от работодателя се включват в тях)
- Krankengeld е 70% съответно Verletzengeld е 80% от brutната заплата и се изплаща за минал период
- Когато трудовото отношение е прекратено, но боледуването е започнало докато сте работили, ходете на лекар обезателно преди да изтече стария болничен, в болничните HE трябва да има и ден прекъсване

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Какво се прави при незаплатено възнаграждение?

- Имате право на възнаграждение за всеки изработен час!!!
- Първа крачка: Обикновено писмо, с което посочвате точно и конкретно претенцията за конкретен период
- Втора крачка: Съдебен иск
- Внимавайте за давностни срокове (Ausschlussfristen), различни срокове за различните браншове!!!
- Как? Лично, чрез адвокат, чрез синдикат
- Разноски?

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Какво представляват профсъюзите?

- 8 синдиката в Германската конфедерация на профсъюзите DGB (IG BAU, IG BCE, IG Metall, ver.di, NGG, EVG, GEW, GdP)
- Членски внос 1% от brutната заплата, платените вноски може да се свалят от данъците, при безработица символична вноска
- Безплатен адвокат след 3 месеца чрез синдиката, други услуги като попълване на данъчна декларация и прочее
- За членове на синдикати важат възнагражденията в колективните трудови договори, които не са общовалидни и които са по-високи от минималните ставки за браншовете

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Как протича едно съдебно дело?

- Първо Ви канят на Gütetermin, чиято цел е да се споразумеете с ответната страна
- При споразумение на Gütetermin се пише протокол (не присъда!), не се дължат никакви съдебни разходи
- Ако не се стигне до споразумение в Gütetermin, следва поне още едно заседание (Kammertermin), което завършва с присъда
- Съдебните разходи се поемат от загубилата страна, на първа инстанция в трудовия съд всяка страна САМА си поема адвокатските разноски (независимо от изхода на делото)

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Какво представляват посреднически фирми (Zeitarbeit)?

- Формално трудовото отношение е с посредника, който отдава работника на различни клиенти
- Почти за всички трудови договори с Zeitarbeit-фирми важат колективни трудови договори
- Arbeitszeitkonto: плюс и минус часове за вписват в посочената сметка и се компенсират със свободно време или следва да се изплатят при определени условия
- Ако няма работа за Вас, следва да продължите да получавате нормалната си заплата до тогава, докато сте на разположение и имате готовност да работите. Не трябва да Ви се приспадат минус часове. Законовата норма е § 615 BGB. Икономическият риск носи единствено работодателят.

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Самостоятелна дейност (Gewerbe)

- Самонаето лице, не работник!
- На теория: Имате собствени инструменти, собствен офис и сам определяте работното си време!
- Имате възложители, не работодатели!
- Трябва да пишете фактури, да водите счетоводство и да подавате данъчна декларация всяка година
- Няма право на отпуск, минимално заплащане и други права, които имат работниците
- Трябва да си направите обезателно здравна осигуровка и евентуално пенсионна осигуровка; Препоръчително е да имате и застраховка срещу злополука и застраховка срещу щети, за които Вие отговаряте
- Сдружение от самонаети лица: Gesellschaft bürgerlichen Rechts или GbR

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EWU

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Данъци

- Данъчните класи представляват категории за предварително данъчно облагане, действителното данъчно облагане се състои с подаването на данъчната декларация
- Данъчна декларация трябва да подава всеки:
 - Който е спечелил повече от 8652 евро през годината
 - Който е получавал обезщетения заместващи brutната заплата (ALG 1, Krankengeld, Elterngeld) от повече от 410 евро през годината
 - При данъчни класи в комбинация III и V
- Прогресивно облагане при данък общ доход
- При Gewerbe: При оборот 17.500 трябва да работите и по ДДС, при оборот от 24.500 плащате данък самостоятелна дейност (Gewerbesteuer)

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EMW

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration

Данни за КОНТАКТ

- Иван Иванов, Wilhelm-Leuschner-Straße 69-77, 60329 Frankfurt am Main
- Tel. 069 153 452 31 // Fax: 069 272 975 68// Email: ivan.ivanov@emwu.org
- Проект „Справедлива мобилност в Хесен“ към Европейската асоциация за въпросите на работници мигранти (Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. или съкратено EVW e.V.) www.emwu.org
- В сътрудничество с федералният проект „Справедлива мобилност“ на Германската конфедерация на профсъюзите (Deutscher Gewerkschaftsbund или съкратено DGB) www.faire-mobilitaet.de
- Подпомогнато финансово от Министерството по социалните въпроси и интеграцията на провинция Хесен

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

European Migrant
Workers Union



© EVW

Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration