



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

ПОЗИЦИЯ

ПО

ПРЕДЛОЖЕНИЕТО ЗА ОТПАДАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУДОВ СТАЖ И ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ.

Днес в обществото отново се поставя на дневен ред едно старо предложение за отпадане на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит. С това предложение се ангажират не само работодателите, но и отговорни политици и управляващи.

Кому е нужно това? Това ли е най-важният въпрос в обществения интерес днес?

Сериозно учудване буди и наблюдението, че тези които създават и одобряват нормативните актове много често не ги познават, не познават практическото им приложение, нито последиците от прилагането им през обратна информация от засегнатите работещи. От публичните изказвания на радетелите за отпадане на „класа” ясно личи, че добре познават заплащането на висшата администрация, но пълно непознаване на скромния размер на възнагражденията на останалите в йерархията работещи в бюджетния сектор – тези, които работят на терен.

Как направиха обобщението, че всички са доволни от новия модел на заплащане в държавната администрация? Попитаха ли колко са доволни **работещите по служебни правоотношения**, на които им бе отнето допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит в 2012 г.? Наясно ли са, че техните заплати бяха замразени **повече от осем години?**

А как изглежда положението на **работещите по трудови правоотношения** в държавната администрация, които не само че не получават от 2012 г. допълнително възнаграждение, но и сами си плащат личните осигуровки, за разлика от служебните правоотношения. И

получават минимална работна заплата. Това е най-ощетената категория работещи бедни у нас.

Добре е да се знае, че така шумно рекламираният „нов модел на заплащане” никога не е подкрепен с финансов ресурс, изключение, разбира се, прави висшата администрация. От години се налага порочната практика да се нагажда цената на труда към разходите на бюджета. А квалификацията, уменията и опита практически нямат реален измерител в заплатата. Затова най-масовата картина е специалистите с високо образование и нискоквалифицираните работещи са с еднакви трудови възнаграждения.

Една от най-ниските работни заплати на наемния труд е в отрасъл селско стопанство – както в реалния сектор, така и в бюджетния. Отнемането на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит е пореден опит за посегателство върху мизерното и унизително заплащане на работниците и специалистите, които обслужват земеделския производител.

Федерацията на независимите синдикати от земеделието, защитавайки интересите на своите членове се обявява категорично против исканията за отмяна допълнителното възнаграждение за клас и ще участва във всички предвидени от закона протестни действия.

19 юли 2017г.

София