

**АПЕЛ**  
**Към синдикалната общност на работещите и служителите в**  
**Българска агенция по безопасност на храните за подкрепа на искания**  
**за неотложни промени в системата**

*Уважаеми колеги синдикални членове,*

На 25.11.2017 година се проведе събрание на СС на КНСБ и КТ „Подкрепа“ към ОДБХ гр. Пазарджик на тема: „Настоящият статут на държавния служител, нормативната уредба на служебните правоотношения и различията при различните категории държавни служители, финансовото и икономическо състояние на БАБХ във връзка с приетия от Народното събрание Закон за Бюджета на Република България за 2018 година.“

На семинара присъстваха 35 членове от двете синдикални секции. Гости на събранието бяха г-жа Светла Василева, председател на ФНСЗ към КНСБ и д-р Николай Йовчев, секретар на изпълнителния съвет на браншовия синдикат на работещите в БАБХ към НФЗГС при КТ „Подкрепа“.

Представени бяха от гостите становищата относно наложителните промени в проекта за бюджет 2018 г. на МЗХГ при неговото обсъждане, финансовото и икономическо състояние на БАБХ и предложения за тяхното решаване.

Участниците в дискусиата взеха отношение по темата и след проведените дебати се направиха **следните предложения**, които могат да се систематизират в 2 категории – предложения, свързани с възнагражденията и условията на труд на работниците и служителите във връзка с бюджета на БАБХ за 2018г. и предложения за промени в нормативната уредба, засягаща дейността на Агенцията и статута на държавния служител.

*Уважаеми колеги, синдикалисти,*

В духа на солидарност и дългогодишна борба за промяна на системата в посока на зачитане на достойнството и проява на уважение към труда ни – на нас, работещите за осигуряване безопасността и здравето на храната за обществото, очакваме да изразите Вашата подкрепа към така предложените искания с **подписката**, която започна от нашата среща.

**I. Предложения за промени, свързани с работните заплати и условията на труд на работниците и служителите във връзка с бюджета на БАБХ за 2018г.**

1. Да се увеличат средствата за персонал в бюджета на БАБХ като обоснована **необходимост** за ежегодно прилагане на Наредбата за условията и реда за оценяване на изпълнението на служителите в държавната администрация, в съответствие с високите изисквания за заеманата длъжност(работа включително и на терен) и контролни функции в РБ - страна членка на ЕС, която е външна граница на същия.

2. Да се извърши **анализ на работните заплати** в отделните ОДБХ, за да се направи корекцията им по длъжности, с цел да се избегнат драстичните разлики в заплащането на служителите с еднаква длъжност, както и между новоназначени и стари служители.

Тези корекции да бъдат направени преди атестирането на служителите, след което размера на заплатата да зависи само от резултатите от труда, респективно оценката на служителя.

3. Да се **обвърже нарастването на доходите** на служителите в БАБХ пропорционално с нарастването на минималната работна заплата в страната, с оглед избягване парадокса квалифицирани специалисти с дълъг стаж и професионален опит да получават наравно с неспециализирания и ниско квалифицирания персонал.

4. Да се **увеличат средствата за издръжка и капиталови разходи**, за да се изпълняват в срок и качествено поетите ангажменти от страна на БАБХ за гарантиране на безопасността по хранителната верига. Да се осигурят средства за съвременен лабораторно оборудване, техническо обезпечаване, софтуер и всичко необходимо за подобряване условията на труд в агенцията.

5. Да се направи **оценка на работното място** в отделните ОДБХ.

6. Да се **осигурят** финансови средства в бюджета на БАБХ за:

- ✓ изплащане на пътните разходи на служителите;
- ✓ адекватно заплащане на нощния труд;
- ✓ за изготвяне на застраховка „професионален риск“ на служителите;
- ✓ допълнително материално стимулиране за постигнати резултати на всяко триме-сечие.

*Горепосочените искания ще бъдат представени на ръководството на БАБХ за обсъждане със синдикатите и вземане на най-благоприятните решения за тяхното удовлетворяване.*

## **II. Предложения за промени на правната уредба, съдържаща се в Закона за държавния служител както и в подзаконовни нормативни актове**

1. Да се възстанови правото на допълнително възнаграждение за трудов стаж и професионален опит/прослужено време/ за работещите по служебно правоотношение;

2. Да се уреди правото на колективно договаряне за работещите по служебно правоотношение;

3. Да се уреди правото на представително облекло за работещите по трудово правоотношение в държавната администрация, както е уредено за държавните служители (по ЗДСл);

4. Ежегодното определяне на средствата за представително облекло на работещите по трудово и служебно правоотношение да са съобразени с инфлацията в страната;

5. Да се уреди правото на СБКО за работещите по служебно правоотношение, (уредено за МВР, ДАНС, МЛС със специални закони);

6. Да се възстанови обезщетението при пенсиониране на държавните служители по чл. 106 ал. 3 ЗДСл (до 2012 г. „обезщетение в размер на толкова месечни брутни запла-ти), определени към момента на прекратяване на служебното правоотношение, колкото прослужени години като държавен служител има той, но не повече от 20“;

7. Да се възстанови отпусък за длъжност на държавни служители в редакцията от 1999 г.;

8. Да се уреди отпусък на майките, държавни служители, както е по чл. 168 от КТ за работещите – майки по трудово правоотношение;

9. Да се уреди правото на синдикална закрила на държавните служители, членове на ръководни органи, по начина по който такава е уредена в чл. 333 ал. 3 КТ.

10. Да се засили ролята и възможността за синдикален контрол и влияние върху обективността на оценяването, като процес и краен продукт;

Във връзка с горе цитираното предлагаме да се извършат промени в законовата и нормативна уредба, както следва:

1. Да се възстановят:

- чл. 32, ал. 1 и ал. 2, т. 1 – 6, Глава III, Раздел IV от ЗДСл, редакция 1999 година;

- чл. 56, ал.1, ал. 2, ал. 3, Глава III, Раздел V от ЗДСл, редакция 1999 година;

- чл. 67, ал.1, ал. 2, ал. 3 и ал. 4 и чл. 68, Глава III, Раздел VI от ЗДСл, редакция 1999 година;

- чл.106, ал.1, т. 1 – 5, ал. 2, ал. 4 и ал. 6, Глава VI от ЗДСл, редакция 1999 година;

2. Да се създадат нови членове в ЗДСл уреждащи исканията в гореспоменатите т. 3, т. 6, т. 8, т.11, т. 14 и т. 15

3. Да се извърши ревизия и промяна на:

- Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с ПМС № 129 от 26.06.2012 г. (обн. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2012 г.);

- Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация, в сила от 01.07.2012 г., приета с ПМС129 от 26.06.2012 г.(обн. ДВ. бр. 49 от 29.06.2012 г., изм. и доп. ДВ. бр. 27 от 15.03.2013 г.)

*По отношение на предложенията, направени за ревизия на разпоредби от Закона за държавния служител и подзаконовите нормативни актове, ще представим на двете национално представителни синдикални центри. Необходимо е да бъде изготвена от тяхна страна **стратегия** за исканите промени, която да бъде представена пред социалния партньор в НСТС, защото правото на законодателна инициатива притежава само Министерският съвет и отделните народни представители, както и да се представи на Омбудсмана на Р България.*

*За предложените от нас искания за законодателни промени ще бъде уведомено и ръководството на БАБХ, което също може по надлежния реда да поиска промени в специалните ни закони за въпроси, които не са уредени за нашия бранш в Закона за държавния служител.*

Председател СС към КНСБ:.....  
/д-р Александър Стайков, д.х.т./

Председател СС към „Подкрепа „.....  
/инж.Спаска Милева /