



**ИСКАНИЯ  
НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ  
ЗЕМЕДЕЛИЕТО НА КНСБ КЪМ БЮДЖЕТ 2021**

**I. Искания за увеличение на работните заплати на заетите в системите на бюджетна издръжка в рамките на Министерство на земеделието, храните и горите, Селскостопанска академия и Напоителни системи ЕАД.**

**1. Кратка обща информация за важността на сектора и състоянието при заплащането на труда в него.**

Министерството на земеделието и храните е една от водещите държавни институции, която изпълнява държавна политика, насочена към всички браншове на отрасъла, съобразена с редица ангажименти към ЕС и има най-важната роля в реализирането на Общата селскостопанска политика у нас. Служителите от второстепенните разпоредители – **агенции и служби** - са пряко ангажирани с непосредственото обслужване на земеделските стопани, изнасят тежестта на всички кампании за подпомагане, провеждани от МЗХГ и ДФ „Земеделие“, осъществяват контрол по хранителната верига и хуманно отношение към животните, подкрепа и опазване на земеделските земи и води. Спецификата на отрасъла изисква още развиване и прилагане на силна научно-изследователска дейност, което означава създаване и развиване на висококвалифицирани кадри, но най-вече запазването им в отрасъла.

За конкурентноспособното и устойчиво развитие на отрасъла е необходимо да се прилага **цялостен подход**, който да отразява принципите на справедливост в обществото. Това обхваща, както подкрепа за земеделските производители, **така и достойна социална обезпеченост на работниците и служителите, които ги обслужват.**

В последните десет години и във връзка с бюджетната процедура, синдикатите непрекъснато посочваме натрупания дефицит в бюджета на МЗХГ, който се дължи на необезпечения финансов ресурс за изпълнение на заложените в правителствената програма приоритети и политики и редица структурни промени в обслужващите звена. Хроничното недофинансиране в бюджета на Министерството се отразява изключително негативно върху средствата за разходи за персонал и трудно се осъществява увеличението на бюджетните заплати. В бюджет 2020 на МЗХГ, след редица срещи, настоявания на всички нива, ОСТС, срещи министър и зам. министър на МФ, срещи с парламентарно представените политически сили, Комисия земеделие и храни, Комисия бюджет и финанси, най-после беше покрит дефицитът в разходи за персонал в размер на **десет милиона** лева. Преодоляването на натрупания дефицит в разходи за персонал даде възможност за **увеличение на работните заплати** във всички

структурни звена на МЗХГ с ръст от 10%-11 % без социално напрежение. Отражение на посоченият ръст в СРЗ: ИАБГ-736лв; ССА-996 лв; НС ЕАД – 1064 лв; БАБХ-1165 лв., а след увеличението от 01.08.2020 -1445лв. ; други структури на МЗХГ – 1155 лв.

Наясно сме с предизвикателствата и трудности пред **Бюджет 2021** в следствие на кризисната ситуация с COVID 19, но не искаме отново да влезем в етап на замразяване на работните заплати, което ще се отрази крайно негативно на трудовия процес и постигането на добри резултати от изключително натоварената и отговорна дейност в горепосочените структури. Като оценяваме положителните стъпки в посока **ежегодното увеличение** на работните заплати от 2016 г. и особено покриването на натрупания дефицит в разходи за персонал в бюджета на МЗХГ, категорично **настояваме ръстът от 10 % да продължи.**

Отговорностите на служителите в структурите на Министерството, не само не намаляват, а напротив, с поетите нови ангажименти във връзка с усложнената настояща кризисна ситуация, с появата както на нови така и отдавна забравени болести по птици, овце и свине, задълженията и отговорностите се увеличават.

**Служителите от БАБХ** днес отново са на предния фронт за осъществяване на контрол и качество на хранителните продукти, работят на терен в рискова среда. Специфичните им контролни функции са съизмерими по обществена значимост със служителите, които се грижат за обществения ред и сигурност. Нарастването на размера на възнагражденията на държавните служители и служителите, работещи по трудови правоотношения в БАБХ от 01.08. 2020г. беше крайно необходимо и трябваше отдавна да се случи. Безспорно, увеличението на заплащането в тази структура е за преодоляване на ефекта от разразилата се пандемия, но за нас то е доста закъснял опит за неутрализиране/компенсиране на последиците от неефективната и несправедлива реформа стартирала 2012г.

**Предоставеният трансфер на ССА** за 2020 г. покрива **85 %** от разходите за персонал и трудно успява да осигури нормални условия за успешното осъществяване на научната дейност. Видно от горепосочената средна работна заплата за ССА е необходимото допълнително финансиране, тъй като голяма част от висококвалифицираните работници са със заплати малко над минималната за страната. От две години са замразени финансовите средства, които се отделят от държавния бюджет на **«Напоителни системи» ЕАД** за извършване на обществената услуга за защита на вредното въздействие на водите. Практиката показва, че тези средства са недостатъчни и надхвърлят разходите за услугата всяка година с над **2 млн.лв.** Финансовото състояние на търговското дружество е затруднено от нереално планираните средства за извършване на обществената услуга за защита на вредното въздействие на водите, което дава отражение и върху заплащането на работещите в дружеството.

**2. Формулировка на исканията. Мотиви за нуждата от допълнително финансиране на разходите за персонал в конкретните разпоредители с бюджетни средства.**

Искане:	Необходимо допълнително финансиране спрямо предходната година (в млн.лв.)	Евентуален ефект върху РЗ (в % и лв.)	
		в %-но изражение	в парично изражение
1. Да бъдат увеличени със <b>20 милиона лева средствата за персонал в бюджета на МЗХГ за 2021</b> , което ще даде възможност за увеличение на работните заплати с <b>20 %</b> на работещите на терен във второстепенните разпоредители, които не получиха увеличение от 01.08.2020 (ОДЗ-Областни дирекции „Земеделие)	<b>20 млн. лв</b>	<b>15-20 %</b>	<b>150-180лв.</b>
2. За Селскостопанска академия в бюджет 2021 да бъде предоставен <b>трансфер в размер на 34 млн. лв.</b> , което ще позволи осъществяването на научно-приложната дейност, отговаряща на същността и потребностите на Селскостопанска академия.	<b>5 млн. лв</b>	<b>15 %</b>	<b>90-170 лв.</b>

**II. Други искания към Бюджет 2021**

Искане:	Необходимо допълнително финансиране спрямо предходната година (в млн.лв.)
<b>1. За извършване на услугата за защита от вредното въздействие на водите, възложена на „Напоителни системи” ЕАД да бъдат отпуснати 24 милиона лева.</b> Напоителни системи” ЕАД извършва обществена услуга за защита от вредното въздействие на водите, експлоатация и поддръжка на водостопански съоръжения за предпазване от	<b>5 млн. лв</b>

<p>вредното въздействие на водите: защитни диги, Дунавски диги, корекции на реки, отводнителни системи – публична държавна собственост, съгласно чл.13, ал. 1, т.3 от Закона за водите. Обектите за предпазване от вредното въздействие на водите /ОПВВВ/ - ПДС на МЗХГ, за които дружеството изпълнява обществена услуга по Договор № РД-50-43/03.04.2014 г. са разпръснати по цялата територия на страната, като чрез тях се предпазват от заливане населени места, пътища, ж.п. линии, промишлени предприятия, земеделски земи, друга инженерна инфраструктура и важни от национален мащаб обекти. <b>Дружеството отводнява 1.5 млн. дка площи и поддържа над 3208 км. корекции на реки и дерета, 255 км. дунавски диги, 283 км. предпазни диги, 75 броя отводнителни помпени станции и редица други съоръжения.</b></p>	
---	--

Октомври 2020г.  
София

**Светла Василева**

