



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

План за действие на Женската секция на ФНСЗ (ЖФНСЗ) за периода 2013-2014г.

Идентифициран проблем:

Политиката по равнопоставеност на половете във ФНСЗ се реализира въз основа на приета от Конгреса Резолюция. Тази резолюция е също в съответствие с ЕФФАТ Gender Equality Action Plan. Федерацията има стратегия за намаляване на различията между половете. Учреден е Женски комитет към ФНСЗ, който работи по своя програма. Основен приоритет е разпространяване на знания и изграждане на умения за правата на жените и тяхната синдикализация в сектора през процеса на КТД.

Равенството между жените и мъжете е една от петте ценности и основополагащ принцип на Европейския съюз, и дълготраен ангажимент на ФНСЗ. Равнопоставеното участие на жените и мъжете в главните обществени политически и икономически решения е ключов елемент за развитието на истинската демокрация и са основен фактор, допринасящ за икономическия растеж. Хартата за основните права (неотменна част от Договора на ЕС) закрепва конституционно това право и забранява дискриминация по полов признак. Въпреки това, в много области се наблюдават разлики между половете. На пазара на труда жените са преобладаващи в секторите с по-ниско заплащане, в това число е и земеделието. Те са недостатъчно представени в ръководните длъжности и органи. Аналогична е тенденцията и в синдикалните структури, а напредъкът е много бавен. Жените продължават да работят повече неплатени часове в дома, в сравнение с мъжете, а разликата в заплащането между двата пола у нас е между 15 и 18%. Въпреки че над 57 % от хората с висше образование са жени, те изостават в позициите за вземане на решения на политическо и икономическо ниво. Всяка четвърта жена в България е жертва на домашно насилие, а системи за алармиране и отчитане на случаите на насилие на работното място, в които рисковите групи са жени, младежи, хора в неравностойно положение (в различните му форми) липсват. Ситуацията е още по-критична по отношение на жените в селските райони, особено когато наблюдаваме възможностите им за платена заетост (наемане на трудов договор) и достъпа им до услуги и образование, липсата на информация за програми, подкрепящи женското предприемачество и инициатива. Всичко това рефлектира върху достъпа на жените до здравно и пенсионно осигуряване, обезщетения при пенсиониране и повдига друг сериозен проблем за бедността на жените от земеделието и в селските райони. В българските селски райони живеят около 2,9 млн. души (42 % от българското население) живеят и почти половината от тях са жени. Ролята на селското стопанство в българската икономика е значителна, особено ако се вземе пред вид, че делът на земеделската продукция е 16% от общата икономическа продукция, а отрасъла ангажира около 20% от заетите в страната. Въпреки че жените представляват 42 % от общия брой

заети в селското стопанство и свързаните с него сектори(съставлящи икономическия профил на селските райони), тяхната степен на заетост е по-ниска с 9-10% от тази на мъжете в селските райони. Това до голяма степен е предпоставено от структурата на земеделските стопанства – дребни пазарни и полупазарни ферми/стопанства с предимно семейна работна ръка, което увеличава дялът на жените, работещи като неплатени (нямат трудов договор с регулярно възнаграждение) семейни работници, посветени само на семейството и малката семейна ферма/стопанство. В същото време дялът на жените, работещи в неформалната икономика и/или заемачи нископлатени работни места у нас нараства значително. Неравенствата между жените и мъжете не само нарушава фундаменталните права, но води до недостатъчно използване на съществуващия човешки ресурс и капацитет. Редица изследвания на Европейската комисия и стратегически документи на Съюза доказват и залагат на използването на пряката връзка между по-добрите икономически и финансови резултати на предприятията/организациите и присъствието на жените в техните органи за взимане на решения и въвеждането на иновативни мерки в тях.

Цели:

- Жените в земеделието и селските райони да станат по-видими в обществения икономически и социален живот;
- Спазване на принципа за равно заплащане за равен труд на жените и мъжете в селскостопанските сектори;
- Балансирано участие на половете във всички органи и организации в синдикалните структури в земеделието;
- Даване на гласност и работа за повишаване чувствителността на обществото към проблемите на жените, работещи в земеделието, с оглед на разширяване на възможностите за активно включване на пазара на труда, по-гъвкаво балансиране на семейния и трудовия живот, равен достъп до социални услуги на всички нива и сфери от социалния живот, подкрепа на младите жени (и семейства) и насърчаване на преноса на опит, знания и умения между поколенията; Извеждането на връзката между домашното насилие и правата на работното място с цел неговото предотвратяване.
- Извеждане на преден план на качествата и възможностите на жените и целенасочена работа за тяхното кариерно развитие в трудов и организационен план.
- Включване на подхода за равнопоставеността между половете в колективното трудово договаряне на всички нива чрез конкретни текстове в КТД.

Целева група:

Всеки синдикален член на Федерацията, независимо от нрговия пол, който споделя идеите и ценностите на равнопоставеността на половете може да членува в Женската секция на ФНСЗ

Членовете на Женския комитет

Анализ на състоянието Въпроси, изискващи отговор/ Проблемите	КАК? Развиване на женската мрежа и секция на ФНСЗ	Какво да постигнем?	Кой	Време за изпълнение
<p>Коефициентът на заетост при жените се е увеличил от 51,1% през 1997 г. до 62,5% през 2010 г., и по този начин постигна целта на Лисабонската стратегия (60% от 2010 г.), но все още има дълъг път за изминаване, за да се постигне на стратегията "Европа 2020" (75% от 2020 г.)</p> <p>Увеличаването на трудовата заетост на жените е най-вече в силно феминизирани работни места и сектори, като например публични и частни услуги и те са склонни да имат по-несигурни условия (на непълно работно време, определен срок и други форми на "гъвкави" договори). Високото ниво на образованост на жените не намира пряко отражение в позициите, които те заемат на пазара на труда. Жените работят предимно във "феминизирани" сектори и</p>	<p>Прилагане на интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете; Постигането на равенство в заплащането между жените и мъжете; Премахване на разликата в представителството в органите за вземане на решения; Насърчаване на баланса работа-семејство- личен живот; Създаване на връзка между предотвратяване на домашното насилие и правата на работното място; Стимулиране на женското предприемачество особено в селските райони;</p>	<p>ЖФНСЗ настоява всеки документ, представян пред Управителния съвет на ФНСЗ, да съдържа оценка на влиянието на пола и да посочва дали и как е била включена перспективата на равнопоставеност. Председателят на Женската секция участва в заседанията на УС на ФНСЗ, за да се съблюдава синергия в политиките на Федерацията и въпросите на равнопоставеността. В Браншовите КТД да се обособи нов раздел за жени и младежи, който да обхваща специфичните потребности.</p> <p>Изработване на набор от насоки за прилагане на подход за равно третиране на жените и мъжете в синдикалните организации и публикуването на информационни и рекламни материали (брошури и листовки) по проблемите на жените в сектора и несигурността на работата в земеделието.</p> <p>Засилване на медийното присъствие на темата чрез ползване на различни канали за комуникация – създаване на отделна секция по равните права на половете в земеделието в интернет-страницата на Федерацията и системно обновяване на информацията.</p> <p>Изпращане на ясни послания, че равнопоставеността на половете трябва да бъде аспект в дискусиите, когато се обсъждат специфични потребности на жените/родителите, като например отглеждането на деца, грижа за възрастни/зависими членове на семейството, гъвкави условия на труд и пр., но също и когато се</p>	<p>Женски комитет</p> <p>Управителен Съвет</p> <p>Актив</p>	<p>Юли 2013 – юни 2014</p>

<p>професии и най-често те попадат в по-ниски категории за работа с по-малко достъп до ръководни позиции. Грижа за децата и други програми и мерки за подобряване на съвместяването на професионалния и личният живот в повечето страни все още е много недостъпно , а често и с лошо качество или с твърде висока цена. Нещо повече, те все още се възприемат като "грижа за жените", вместо за родителите. Разликата в заплащането между жените и мъжете в Европа все още е средно около 18%, с отклонение от 5% до 31% 2, и в много страни се увеличава отново. Жените формират около 40% на синдикалното членство, но в повечето случаи тяхното представителство и прозрачност, на всички нива на вземане на решения, е далеч от пропорционално.</p>	<p>Създаване на алтернативни на земеделието бизнеси, които да коят да намалят разликите в качеството на живот в селски и градски райони; Справедливо и прозрачно финансиране на работещите земеделски стопански единици</p>	<p>договарят наемането/уволняването на персонал, системите за заплащане и повишаването на заплатата, участие в процеса на учене през целия живот, реструктуриране и т.н</p> <p>ЖФНСЗ инициира кампания за по-силна правна рамка за преодоляването на разликата в заплащането на жените и мъжете – повишаване на осведомеността за тези разлики, повишаване на обществената чувствителност и нетърпимост към тях и насърчаване на колективното договаряне за подобряване на ситуацията в тази област</p> <p>Да се насърчават синдикалните организации по браншове да изчисляват разликите в заплащането между работещите мъже и жени в техните структури и да информират Федерацията за изготвяне на анализи.</p> <p>Включване на жените-активистки и насърчаване на участието им в различни обучения по водене на преговори, комуникационни и презентационни умения, разрешаване на конфликти и пр., които след това да станат част от екипите за водене на преговори.</p> <p>Ще се бори за постигане на баланс между половете в процеса на вземане на решения на ниво управителни органи чрез организиране и провеждане на тематични конференции, кръгли маси по въпросите на половете, ще насърчава участието и ще предлага представители на ФНСЗ да участват в консултативни органи на национално и секторно ниво.</p>		
--	---	---	--	--