



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

План за действие на Младежката секция на ФНСЗ (МФНСЗ) за периода 2013-2014г.

Идентифицирани проблеми:

Широката палитра от проблеми, пряко засягащи живота на младите хора в България обхваща образование, квалификация, достъп и реализация на пазара на труда, социално включване и интеграция, равнопоставеност, достъп до здравеопазване, конкурентноспособност и кариерно развитие, балансиране на личния и професионалния живот, изискват интегрален подход в търсенето на решения, основан на конструктивен диалог с тях и видимост на младежите и техните проблеми.

Тревожните явления, които се наблюдават в обществото – разместена скала на ценностите и липса на успешни модели за подражание сред младежите, демографския срив и ясната тенденция към намаляване броя на младите, засилени емиграционни нагласи и ясни тенденции в териториалното движение в страната от селото към града и от малкия град към мегаполиса водят до застрашително обезлюдяване на цели региони в страната. Към това се прибавя и все по-високият дял на отпаднали от училищната система, липса на професионална квалификация и слаба популярност на възможностите за включване в други форми на професионално обучение и образование, в т. ч. и неформално обучение, слаби импулси за активно участие в обществени движения и организации (включително и синдикати), изправя пред сериозни проблеми социалното представяне и включване на младите хора у нас. Младите хора не се виждат достатъчно представени в синдиката. Високият ръст на младежката безработица в страната (29%), както и тревожната тенденция за нарастването и, което се изостря в условията на икономическа криза поради липса на практически и трудов опит, несъответствието между образованието и реалните потребности на пазара на труда, нежеланието на работодателите да инвестират в образование и квалификацията на младите работещи, ниските нива на заплащане, несигурните работни места и условия на труд, трудния баланс между личен и трудов живот, са все предпоставки за превръщане на младите работещи в потенциален ресурс за емигрантските потоци и сивата икономика. В България реалната младежка безработица е над два пъти по-висока от статистически регистрираната и достига 29,5 на сто, което в абсолютни стойности се равнява на 330 хил. младежи.

Ниският доход на земеделските стопани и липсата на добра връзка с научните постижения и иновации са едни от основните причини за това, трудът в земеделския сектор да става все по-непривлекателен, а участието на млади хора непрекъснато да намалява. Изследванията показват, че само 7% от фермерите са под 35 години и че един на всеки пет от общо 4.5 милиона са на възраст над 65

години (Евростат 2009). Най-страшното последствие от икономическата и социалната криза, е съдбата на младите хора. Младежката безработица струва на ЕС годишно 100 млрд. евро.

В този тревожен контекст при своето учредяване през миналата година младежката секция на ФНСЗ си постави стратегическа цел да работи за подобряване качеството на живот, работната среда и реализация на младите хора от земеделието като най-значимия социален капитал за социално-икономическия просперитет на страната ни.

Цели:

- Защита на младите работещи и служители в сектора и подобряване на тяхното положение и видимост на работното място
- Извеждане на проблемите и потребностите на младите работещи във всички нива на социалния диалог и договаря на клаузи в колективните договори, насочени към защита на интересите и задоволяване на специфичните потребности на младите хора на ниво бранш и предприятие; равноправно участие в преговори, тристранни срещи и др.
- Повишаване информираността и знанията на младите хора (с особен фокус върху работещите в сектор земеделие) за основните граждански и трудови права, за да се насърчава и развива гражданската им активност и участие в процесите на вземане на решения на регионално и национално равнище
- Развиване на дейности и инициативи, насочени към социално включване на младите хора в обществото и активното им присъствие във формалното и неформалното образование и обучение, с оглед пълноценна реализация на пазара на труда
- Ефективно сътрудничество със сектори като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, конкурентоспособност и др.
- Изграждане на устойчиви механизми за диалог с държавната администрация за съхранение, развитие и инвестиции в младите хора като социален капитал
- Изграждане, развиване и координиране на мрежа от младежки представителства (координатори) на регионално и браншово ниво в сектор Земеделие, за да се подпомогне диалога и взаимодействието между младите хора в България и страните от Балканския регион и Европейския съюз за структурирана и последователна младежка политика
- Активно участие в дейностите на Младежки Форум XXI век (младежката мрежа на КНСБ) и аналогични неправителствени младежки организации за повишаване капацитета и солидарността между младите.

Целева група:

Млади хора (до 38 годишна възраст), синдикални активисти, работещи или служители в структури на отрасъл Земеделие с желание за развитие и обогатяване на знанията и опита си, с определен интерес към обществена работа, както и перспективни младежи без опит в синдикализма.

Членовете на Младежкия комитет на ФНСЗ.

Анализ на състоянието Въпроси, изискващи отговор Проблемите	КАК? Развиване на мрежата На Младежката секция на ФНСЗ	Привличане на членове	Кой	Време за изпълне ние
<p>Оценяване и подобряване на условия на труд и качество на живот на младите, работещи в сектора.</p> <p>Необходимост от разясняване и осигуряване на трудови, социални и синдикални права на младите.</p> <p>Представителност и участие в социалния диалог и колективното трудово договаряне</p> <p>Трудовите стандарти за достойна работа и достойно заплащане – условия на труд и форми на несигурна работа в сектора, форми на дискриминация за младите на секторния пазар на труда. Кариерно израстване.</p> <p>Стимулиране на достъпа до образование и обучение в сектор Земеделие – пренос и признаване на квалификации и компетентности – достъп до различните форми на обучение и образование (средно, висше и неформално) и съответствие с потребностите на пазара на труда.</p> <p>Определяне на гъвкави форми на</p>	<p>МФНСЗ настоява всеки документ, представян пред Управителния съвет на ФНСЗ, да съдържа оценка на младежката политика. Председателят на Младежкия Комитет да участва в заседанията на УС на ФНСЗ, за да се съблюдава синергия в политиките на Федерацията в аспекта Млади хора. В Браншовите КТД да се обособи нов раздел за жени и младежи, който да обхваща специфичните потребности.</p> <p>Повишаване квалификацията на членовете на секцията чрез организиране и участие в работни срещи, семинари и дискуссионни форуми по идентифицирани теми от интерес за младите:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Индустриални отношения и трудово законодателство ▪ Колективно трудово договаряне ▪ Здравословни и безопасни условия на труд ▪ Комуникационни и презентационни умения ▪ Техники на водене на преговори ▪ Синдикалното движение в ЕС в контекста на свободно движение ▪ Комуникационна стратегия и привличане на нови синдикални членове ▪ Др. 	<p>Сътрудничество с аналогични младежки организации или НПО в областта на представяне и защита на интересите на младите в сектора.</p> <p>Разширяване на каналите за комуникация чрез използване на нови форми – установяване на младежко пространство в интернет страницата на ФНСЗ, през социалните мрежи и т.н.</p> <p>Разпространяване на информационни и рекламни материали – брошури, листовки и пр. за популяризиране на ФНСЗ и младежката секция</p>	<p>МФНСЗ с подкрепата на Младежката мрежа на КНСБ и аналогични европейски младежки организации</p> <p>Управителен съвет</p>	<p>Юли 2013</p> <p>Юни 2014</p>

<p>заетост за младежите за успешно съвместяване на трудовия и личния живот.</p> <p>Стимулиране участие на младите в организационния живот на структурите на ФНСЗ.</p> <p>Израстване на младите активисти в организационен и професионален план.</p> <p>Развиване и подпомагане на младежко доброволчество.</p>	<p>Информационна и консултантска подкрепа за личностното, общественото и кариерното развитие на младите хора;</p> <p>Организиране и провеждане на кампании, релевантни към синдикалните теми от дневния ред на ФНСЗ, КНСБ, ЕФФАТ - конференции, семинари, кръгли маси, работни срещи, симпозиуми, форуми, младежки лагери, фестивали, концерти, конкурси и др. за проява, дискусии и решаване на практически и организационни проблеми, свързани с целите и средствата на секцията;</p> <p>Дейности, насочени към подкрепа на младите хора за успешната им трудова и житейска реализация;</p> <p>Дейности в подкрепа на младежкото доброволчество – участие в обществени акции, организирани действия</p>			
--	---	--	--	--