



**ИНФОРМИРАНИ И  
ОПИТНИ ЗА УСТОЙЧИВО  
ЗЕМЕДЕЛИЕ**

**Проект VS/2012/003/0305**

**„Информирани и опитни за устойчиво земеделие” - Повишаване на капацитета на социалните партньори в сектор земеделие за информирани и консултиране за активно участие в професионалния живот за устойчиво земеделие.**

**Среща на Управителния комитет РМЗ, София 05.07.2013г.**

**Протокол**

Срещата се състоя на 05.07.2013 г. в Гранд Хотел София , в София, България. Тя последва транснационалната конференция , проведена на 04 юли, 2013 в Гранд Хотел София .

Според плана на проекта, приет и одобрен от партньорството по време на първата работна среща, на всички партньори по проекта бяха поканени от водещия партньор ФНСЗ да участват в Управителния комитет РМЗ. Тази работна среща бе планирана да се проведе след организирането и провеждането на транснационалната конференция в София.

На срещата присъстваха 16 участници от партньорството : AGROSTAR - Румъния , ALPA - Италия , Agrosindikat - Македония, ФНСЗ и ВААР / АЗПБ - България и FGA - CFDT - Франция , IG BAU- Германия и RCCB - Велико Търново. Външни експерти от Reseau Projective - 2-ма души , избрани за целите на ефективното изпълнение на проекта, взеха участие в срещата по проекта и изиграха важна роля по време на целия проектен цикъл. Чуждестранните гости ( 7 души) от мрежата на EFFAT също участваха в срещата по проекта, предвид интереса си към темата. *(Вижте приложения списък участниците)*

На всички участници (предварително и на място) бе предоставена необходимата информация и работни документи с оглед постигане целите на работната среща. Всички партньори бяха запознати с поставените целите , които са както следва:

- Да се провери работата на партньорство и комуникацията между нас
- Да се направи преглед на напредъка по методологията за изпълнение на дейностите :
  - Анализ на състоянието
  - Национални брошури / Препоръки
  - Транснационална брошура - проект и финализиране
- Да работим за разпространяване и публикуване на резултатите
- Преглед на транснационалната конференция
- Верификация на финансовите потоци
- Очертаване на корективни мерки, ако е необходимо
- Да се обсъди как да се процедира по-нататък.

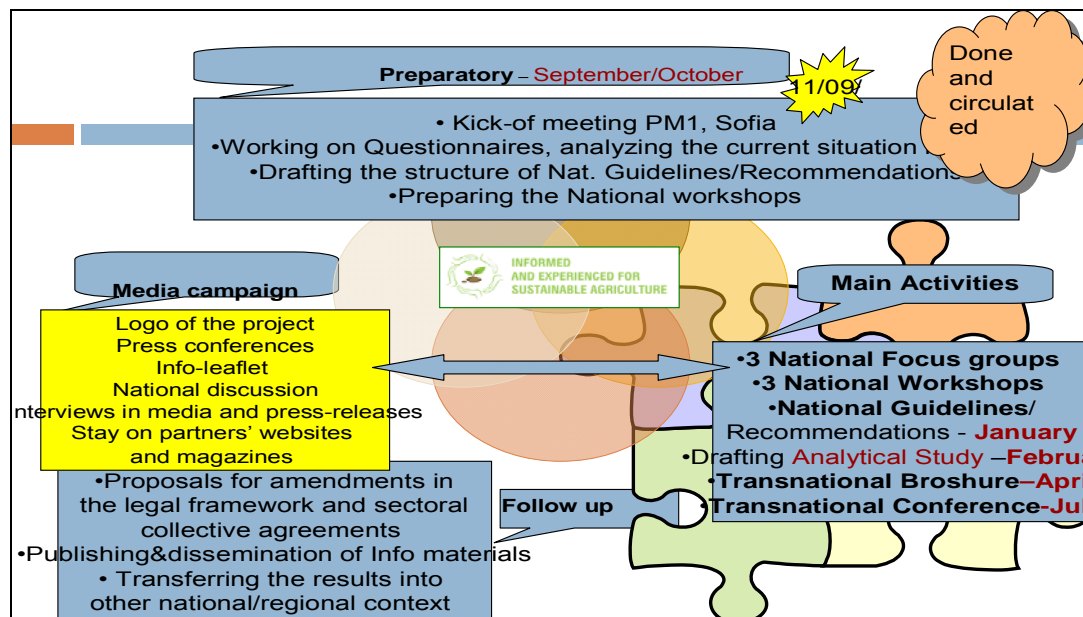
На предварителна среща между ръководителя на проекта и координатора на проекта с експерт от Reseau Projective, проведена на 03 Юли 2013, бе направен брифинг по предстоящата работна среща, с цел да усъвършенстват заседателните стъпки и да се направи ревизия на работата, извършена по време на периода. Дискусията обхвана също усъвършенстване на концепцията за Транснационалната брошура, първия й проект, аналитична работа, свършена преди конференция и финализирането и след дебата по време на конференцията и РМЗ.

Срещата на 05 юли 2013г. беше открита от ръководителя на проекта Светла Василева, председател на ФНСЗ. За пореден път тя изрази благодарността на ФНСЗ към партньорите по проекта да гостуват в София по време на социална криза и да вземат участие в дебата за правата на работниците и служителите в селското стопанство, за дефицита на информирането и консултирането на работещите. Тя се позова на широкото медийно отразяване на въпроса за социалните права на трудещите в селското стопанство от конференцията от предишният ден. Тя поздрави партньорство с приемането на политическия документ - позицията, за изразената политическа воля и показан ангажимент да се обединят усилията за общи действия, с цел подобряване на участието на работниците и служителите в сектора на земеделието .

Напредъкът на проекта бе докладван от г-жа Васильонова, координатор на проекта. Тя направи детайлен преглед на работата извършена до момента, особено в периода между срещата на Управителния комитет РМ2 и сегашната. Прегледът бе извършва чрез представяне на Power Point презентация и обхвана всички въпроси в дневния ред .

Представянето на концепцията на проекта и идеята беше необходимо особено за участниците, които са "външни" за партньорство по проекта, но се интересуват от темата на информирането и консултирането и са докоснати от него в ежедневната си работа в социалния диалог и процеса на колективно трудово договаряне. Освен това участието им в конференцията разширява обхвата на проекта, разпространява информация за проекта, потвърждава заключенията на партньорите по проекта и вдъхновява за нови инициативи .

Концепцията може да се види на следната графика:



Специално внимание бе отделено на основните дейности и показатели, особено за:

1. Изследователския процес по реализацията на правата за ИиК в земеделието обхваща разработването на аналитично проучване, представено на партньорство през февруари и след това преведено на български и английски език и бе разпространено сред партньорите за обратна връзка. През юни беше публикуван анализ за целите на Програмата за Транснационалната конференция и раздадена на всички присъстващи в този форум .
2. Междувременно се разработват национални Наръчници/препоръки в пилотните страни Македония, България и Румъния. Те трябва са завършени през януари, да

се предоставят на външните експерти, като важен принос към процеса на анализ, а също така съдържат и изводи и препоръки за окончателния вариант на изследването. В периода март-април бяха публикувани и разпространени двуезични версии на националните ръководства сред партньорските организации. Тези брошури бяха публикувани на интернет страницата на ФНСЗ – раздел „Проекти”. Националните препоръки са предпоставка за изготвянето на Транснационалната брошура, която беше завършена в нейния първи вариант през юни 2013 г. и изпратена на партньорите за обратна връзка. Транснационалната брошура ще включва заключенията от конференцията, както и заключителния документ.

3. Прегледът на проведените национални семинари показва голям успех в изграждането на капацитета, повишаването на информираността и разпространението на идеята на проекта между представителите на работниците и на работодателите представители. 72 участници бяха обучени (вместо планираните 60) в трите фокус страни - Румъния, България, Македония, по основните теми: Законодателна рамка по информиране и консултиране - европейски и национални аспекти, колективно договаряне и социалния диалог, управление на промяната и корпоративната социална отговорност. Приложената методика по време на работните срещи провокира участниците да открият възможностите за информиране и консултиране, както още един начин за упражняване на диалог, да помислят за активна политика на синдикатите към правата на работниците и участие. Специална оценка бе дадена от участниците за възможността за обмяна на опит между старите и новите държави-членки, което е възможно и заради методологията, прилагана по време на работните срещи. Този проект беше високо оценен от македонските партньори, където процесът на изпълнение на информиране и консултиране в националното законодателство е в начална фаза, така че проектът създава пространство за обучение на социалните партньори там, а също и за законодателни инициативи.
4. С цел да се постигне по-дълбока оценка на процеса на проекта, партньорите бяха помолени да попълнят въпросник за оценка на работата. Този въпросник трябва да покаже на партньорството, съответно на Европейската комисия как финансирането на ЕС е напреднало и това, което бе постигнато през периода на финансиране. Най-важното е, че ние го правим за себе си, с цел да се учим от нашия опит и да се подобри бъдещето на планиране на проекта и бъдещите общи действия по проекта. Анализът на въпросниците потвърди удовлетворението на партньорството от извършената работа.
5. След това участниците имаха думата, за да споделят своите впечатления и предложения.

**Татяна Михайлова**, експерт в областта на индустриалните отношения в КНСБ подчерта: „... Независимо от факта, че европейската директива за информиране и консултиране е транспонирана в българската реалност автоматично през 2000 г., сега синдикатите в България поемат инициатива за законодателни промени в Кодекса на труда по отношение на подобряване на главата за информиране и консултиране, а именно за разпоредбите на свободно време за обучение и квалификация за работниците и служителите.”

**Томас Хентшел**, IGBAU заяви, че проектът е полезен със сериозно постигнатите резултати. Независимо от това, че в Германия има 100-годишна история на социалния диалог, там все още има място за подобряване на законодателството, което идва от практиката. Малките фермери в Германия не се възползват от възможностите за информиране и консултиране. Има нужда от намиране на инструменти за разработване

на образователни и квалификационни дейности на служителите и работниците, както и дейности за развитие на мотивацията за работа в селското стопанство и това трябва да се види в новата Обща селскостопанска политика .

Синдикатите и работодателите в сектора трябва да търсят и създават нови идеи за общи дейности по обучение и квалификация.”

**Душан Урбан**, Словакия, сподели своите опасения относно социалния диалог в новите страни членки на ЕС и необходимостта от въвеждане на минимални социални стандарти в сектора.

**Живко Даневски**, Agrosindikat, Македония сподели своите впечатления относно аналитичния доклад . Той подчерта положителното въздействие на този проект, който дава възможност на Agrosindikat да интегрира текстове от Европейската Директива 2002/14 в колективните трудови споразумения в земеделието и Хранително-вкусовата промишленост в Македония, въпреки че Законът за работническите съвети ще влезе в сила, едва след като Македония стане държава-членка на Европейския съюз. „... Това е голям успех за служителите в тези сектори в Македония, а така също и за синдикатите. Освен това, обучението на работниците и синдикалните активисти върху законодателството по информиране и консултиране и процедурите за ангажираност на служителите създава възможности за активното им включване в процеса на управление и осигуряване на по-голяма сигурност на работниците и служителите и споделена отговорност .” Г-н Даневски заяви, че синдикатите трябва да продължим да работим активно със сезонните работници и първичните производители, които все още страдат от липсата на основното им право на сдружаване.

**Ерманно Боналдо**, FAI - CISL , Италия, говори за връзката между индустриалните отношения и социалния диалог в селското стопанство. Той потвърди, че социалният диалог трябва да подкрепя и обхваща също работниците, които са изключени от пазара на труда и колективните трудови договори.

**Флорин Истрате**, Agrostar, Румъния, потвърди общата воля на синдикати и работодатели за упражняване правото на информиране и консултиране. Развитието на мрежата от регионални/териториални центрове за образование и информация на земеделските работници и дребните фермери ще ги накара да участват в социалния живот, да се организират и да станат по-конкуренти на пазара. Добрата практика на Agrostar в тази област показва положителни резултати в сферата.

**Антонио Карбоне**, ALPA, Италия, даде своето мнение във връзка с кризата в Европа днес, като подчерта мястото и ролята на земеделието със своята социална отговорна функция. „... Днес имаме нужда от повече солидарност между държавите-членки. Темата на информиране и консултиране в земеделието ни даде възможност да погледнем в бъдещето и да потърсим политически и културни резултати в организирането на дребните земеделски производители и да ги направим активни за поддържане на регионите на Европа живи.”

**Индржи Поливка**, ASO - OSPZV, Чехия, поздрави партньорство за резултатите и разискваната интересна тема. Той говори за основните предизвикателства в своята страна - демографския дисбаланс и обезлюдяване на селските райони, намаляване на производителността и качеството на земеделската продукция и т.н. - сподели мнението на своята организация за повече солидарност в нашите общи цели и действия за устойчиво селско стопанство.

**Йорданка Димитрова**, ФНСЗ, говори за социалния принос на земеделската кооперация, която тя представлява върху живота в региона и селото, където се намира. Тя подчерта, че поради социалният диалог, който те се развиват повече от 20 години и социалната програма, която изпълняват, работните места, които те създават и поддържат, подкрепата на кооперацията за местната общност, училища, читалище,

църква и други, районът е жив и хората остават там. Голяма част от инвестициите на кооперацията са насочени към създаването и развитието на нови дейности и нови работни места.

**Фабиен Гуимбретие**, FGA - CFDT, Франция, сподели важността на темата на проекта за организацията си в аспекта развитие на социалното партньорство и диалог на териториално равнище . Той заяви, че законодателството трябва да бъде разработено, с оглед да даде повече власт на работниците и служителите в тези отношения.

Дискусията бе обогатена от дебат по новите инициативи между партньорите. Беше договорено, че нови действия от страна на социалните партньори са необходими, за да се гарантира минимална информираност на работниците и служителите в сектора, по отношение на тяхната социална, пенсионна, правна и здравна защита и тази информация трябва да се прилага по отношение и на сезонните работници. Развиването на специфични за сектора социални схеми за образование, квалификация, преквалификация, трябва да се насърчават в сектора, като резултат от двустранни споразумения на социалните партньори .

**Светла Василева**, ръководител на проекта, направи обобщение на дискусията, като благодари на всички партньори за тяхната ангажираност с работата по проекта и на гостите за проявения интерес и принос в дискусията. Тя подчерта важността на приетата обща позиция от вчерашната конференция, за да направим крачка напред в развитието на законодателство по отношение на информирането и консултирането на европейско равнище, но най-вече за развитието на социалните постижения на работниците и служителите в земеделието във всяка една страна. Тя сподели надеждата си, че този голям форум е достатъчно силен, щото гласът на хората да бъде чул.

Партньорите се обединиха по :

- ✓ Общата позиция да бъде представена на Европейската комисия и на срещата на комитета по Европейски секторен социален диалог за земеделие. Тя включва политическите акценти на партньорството и партньорски организации , работещи в мрежата на EFFAT.
- ✓ Транснационалната брошура да бъде публикувана на 6 езика след включването на резултатите от конференцията и да се разпространи между партньорите.
- ✓ Проектът да бъде докладван на Комисията от управлението според правилата .

Работният ден завърши със заключението, колко важно е сътрудничеството , солидарността и дискусиите между партньорите, да се учим един от друг, за да създадем култура, знания и умения за процеса на информиране и консултиране, социален диалог и общо обещание за бъдеща работа .