

ПРОТОКОЛ

Днес, 16.06.2010 г. се проведе среща на Ръководството на Селскостопанска академия със синдикалните организации, на която присъстваха от страна на:

Селскостопанска академия: проф. д-р Св.Бъчварова – Председател на ССА, проф. дн инж. Никола Вичев – главен научен секретар на ССА, С.Георгиева, В.Шиварова, Е.Досева – началник отдели в ЦУ на ССА;

ФНСЗ – КНСБ: Св. Василева - Председател на Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ и Ефр.Джонова – Председател на СО на ФНСЗ - КНСБ в ИП „Н.Пушкарров”;

КТ „Подкрепа”: Здр. Здравчев – Председател на Националната федерация техническа индустрия, наука и информатика – КТ „Подкрепа”, доц.д-р С.Симеонова – Председател на Федерацията на синдикатите към КТ „Подкрепа”, П. Методиева – Зам.председател на Федерацията на синдикатите на КТ „Подкрепа”.

На срещата бяха обсъдени следните въпроси:

1. Бюджет на Селскостопанска академия за 2010 година.
2. Аtestиране на научните работници.
3. Писмо № 18/04.06.2010 г. на Здр.Здравчев.

По точка първа проф. Светла Бъчварова представи следната информация:

Към настоящия момент Селскостопанска академия – второстепенен разпоредител с бюджетни кредити, няма официално получен Бюджет за 2010 година от Министерството на земеделието и храните.

Съгласно чл.1, ал.2 от ПМС № 67 от 14.04.2010 г. (обн., ДВ, бр.32/2010 г.) за заплатите в бюджетните организации и дейности, утвърдените разходи за заплати могат да се разходват по месеци до 90 на сто.

С ПМС № 76 от 20.04.2010 г. за оптимизиране на месечното разпределение на разходите и трансферите/субсидиите по републиканския бюджет за 2010 г., се коригира месечното разпределение на утвърдените годишни размери на разходите, трансферите/субсидиите.

Намаленият бюджет на Министерството на земеделието и храните не може да не се отрази и на Селскостопанска академия.

В тази връзка бяха проведени срещи с директорите на научните институти, опитните станции – държавни предприятия и Националния земеделски музей. На директорите е възложено да разработят подробни планове, които са предварителни разчети за изпълнението на бюджета и да ги представят в Централно управление. В тези разчети те трябва да се съобразят с ограничението да разходват до 90 на сто от утвърденото месечно разпределение на разходите за заплати, да намалят издръжката с 40 на сто спрямо тази от 2009 година, да представят своите виждания за увеличение на приходите, тъй като планът за приходите на ССА е по-висок.

При опитните станции – държавни предприятия ще има намаление с 10% на сумите от сключените договори за научна дейност.

Предложените разчети от директорите, съгласно Решение на Изпълнителното бюро от заседанието, проведено на 14.06.2010 г., ще се разгледат от три работни групи.

В.Шиварова допълни, че само Министерство на земеделието и храните не е дало бюджетите на второстепенните разпоредители.

Здр.Здравчев изложи своето искане като социални партньори тези неща да се обсъждат съвместно със синдикатите. Информацията предварително да се представя на синдикатите и тогава да се свежда надолу. Има запитвания от синдикални членове, поради неяснотата на достигналата до тях информация.

Показани бяха справки и данни за БАН за пример, като пожелание, че такъв трябва да бъде подходът при съвместната работа.

Зададен бе въпросът: колко на брой са заместник директорите в институтите на ССА и навсякъде необходими ли са?

Проф. Св.Бъчварова отговори, че структурата на всеки институт се определя в неговия правилник за устройството и дейността, който се обсъжда и приема от Общото събрание на учените на съответния институт, след което се утвърждава от Председателя на ССА..

Св. Василева представи информация за проведения Отраслов съвет. Потвърдено бе, че МЗХ няма разпределение на бюджета по второстепенни разпоредители с бюджетни кредити. На отрасловия съвет е казано, че числеността на ССА ще се намали с 356 щатни бройки, докато министър С.Дянков е докладвал – 110 щ.бр. Изказа предложение, че е добре на синдикатите да се предостави информация за приходите на институтите, защото ЦУ на ССА разполага с такива данни.

Проф. Св.Бъчварова обясни, че независимо, че нямаме бюджет, ние предприемаме мерки, за да не стане късно. Превантивно да се наложат ограничения на всички разходи, назначения - това е била и целта на проведените срещи с директорите. Всеки директор да предложи мерки за увеличаване на приходите. Това е превантивна дейност по отношение на бюджета. Присъстващите бяха запознати с проблемите, които има ССА, във връзка с получаването на средства от МОНМ, СЕП. На срещите с директорите е било предложено всички софийски институти да излязат през м. август в платен отпуск, както и през зимните месеци. Целта е изчистване на неизползвани отпуски и икономия на ел.енергия. За останалите институти, поради характера на дейността и невъзможността да излязат в отпуск през лятото, отпуските ще се ползват предимно през зимните месеци. Тези срещи са административен акт и целта им е била да се обсъдят превантивни мерки за ограничаване на разходите и увеличаване на приходите.

Здр. Здравчев предложи мерките, които ще дадат директорите, да се предоставят и на синдикатите за запознаване. Основанието е правото на синдикатите по Кодекса на труда да получават информация за финансовото и икономическото състояние.

Св. Василева изказа съжаление, че на проведените срещи с директорите не са поканени и представители на синдикатите и направи предложение в бъдеще това да се прави. Поставени бяха въпроси относно това, как се изисква информация от институтите за нови назначения, за отпуски и какъв контрол се упражнява.

Здр. Здравчев постави въпроса имаме ли информация за служители на ССА, които работят на повече от едно място. Има информация, че в ИММ са назначени нови 7 лица на работа.

Проф. Св. Бъчварова отговори, че с Писмо на ССА още от 2007 г. директорите са уведомени всички назначения да бъдат съгласувани с ЦУ на ССА. За работата на повече от едно място, на заседание на Управителният съвет от 2005 г., е взето решение, отсъствието на служителите от структурните звена, поели ангажименти на хонорувани преподаватели, както и за изпълняване на задачи по програми и разработки, нямащи отношение към преките служебни задължения на съответното лице, да става при спазване изискванията на Кодекса на труда за втори трудов договор с друг работодател или отсъствието му от работното място да се оформя със заповед и да бъде за сметка на платения годишен отпуск. Решението на Управителния съвет е изпратено до всички директори на структурни звена с писмо № НА-67/30.05.2005 г.

Проф. Н. Вичев предложи въвеждане на лимити за командировки, да се ограничи ползването на служебни коли. Напомни, че през 2009 г. към ССА преминаха два института – ИРЕМК – Казанлък и ИТТИ – с.Марково, обл. Пловдив, които бяха второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към МЗХ. Корекция в бюджета на ССА за 2009 г. не бе направена. Представи и информация за проблемите, които имаме във връзка с Фонд „Тютюн”.

Св. Василева предложи да се изпрати писмо до всички структурни звена в ССА да представят списъци на синдикалните членове и на присъединилите се.

Браншовият договор няма директно действие за структурите на ССА, в които няма структури на синдикатите, страна по договора. Договорените клаузи в Колективните трудови договори, сключени в звената на ССА се прилагат само за работниците и служителите – синдикални членове. Ползването на по-голям отпуск от регламентирания в Кодекса на труда и наредби, всички допълнителни възнаграждения и обезщетения, разписани в БКТД от работници и служители, които не са синдикални членове и не са се присъединили, съгласно договора, е финансово нарушение и подлежи на финансов начет.

Работодателите и синдикатите да се задължат в най-кратък срок да информират Централно управление на ССА и централите на синдикатите за неизпълнението на чл.3 , §4 и §9 от БКТД за търсене на отговорност.

Доц.С. Симеонова попита какви са шансовете за подкрепа от ССА при участието на структурните звена в международни проекти. Предложи отдел „Международно сътрудничество” да направи семинар относно участието и подготовката на международни проекти.

РЕШЕНИЕ:

1. Да се изпрати писмо до всички директори на структурни звена с копие до председателите на синдикалните организации за проведената среща на 16.06.2010 г.

2. Всички структурни звена да представят списъци с членовете на синдикалните организации, както и на присъединилите се към КТД.

3. Работодателите и синдикатите да се задължат в най-кратък срок да информират Централно управление на ССА и централите на синдикатите за неизпълнението на чл.3 , §4 и §9 от БКТД за търсене на отговорност.

4. Да се изиска от директора на ИММ – София, справка за новоназначените лица от началото на 2009 година до момента.

По точка втора – атестация на научните работници в ССА.

Здр.Здравчев предложи атестациите да се правят съвместно със синдикатите. Първо да се прави атестация на института и директора, а след това научните работници. Участието на синдикатите да започне още от атестационната карта и се стигне до комисиите по атестацията.

Доц.С. Симеонова направи коментар, че и в новите атестационни карти отново се дава тежест на публикациите, без да са рецензирани. Няма информация за оценките от атестацията от 2006 г.

Проф. Н. Вичев даде разяснения за проведената през 2009 г. атестация на директорите/институтите. Атестацията е приключила през м. септември 2009 г. Според получените оценки, директорите са разделени в групи. Тези, които са получили слаба и задоволителна оценка, до м. декември 2009 г. са представили своите предложения за подобряване на работата, за да не са в тази група. Мнението на проф. Вичев е, че никъде в Наредбата за атестацията на учените не е разписано, че трябва да е съвместно със синдикатите. Представена бе Методиката за атестиране на научните работници. Ползвана е методиката на БАН, но е променена. Изразено бе становище, че ние трябва да се ангажираме с неща, които биха подобрили визията на ССА. Методиката е изпратена до всички структури за обсъждане и предложения и чак след това и внесена за разглеждане и утвърждаване в Управителния съвет.

Здр.Здравчев отново потвърди позицията си, че в атестационните комисии трябва да има представители на синдикалните организации и това да се запише в писмото за днешната среща.

По точка трета бяха коментирани зададените въпроси в писмото. За точките, за които няма информация в ЦУ на ССА, ще се изискат справки от структурните звена, след което ще бъдат предоставени на синдикатите.

Във връзка с обсъжданите въпроси, се оформи следното

РЕШЕНИЕ

Да се обединят усилията на всички представители на работодатели, научни съвети и синдикати за единни действия относно реструктуриране и промяна на нормативни актове. Категоричната позиция е отхвърляне на всички решения, несъгласувани с ръководството на ССА и централите на синдикатите.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ССА:

Проф. д-р СВЕТЛА БЪЧВАРОВА

СИНДИКАТИ

За ФНСЗ – КНСБ:

За НФТИНИ – КТ “Подкрепа”:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Св. Василева/

/Здр. Здравчев/