



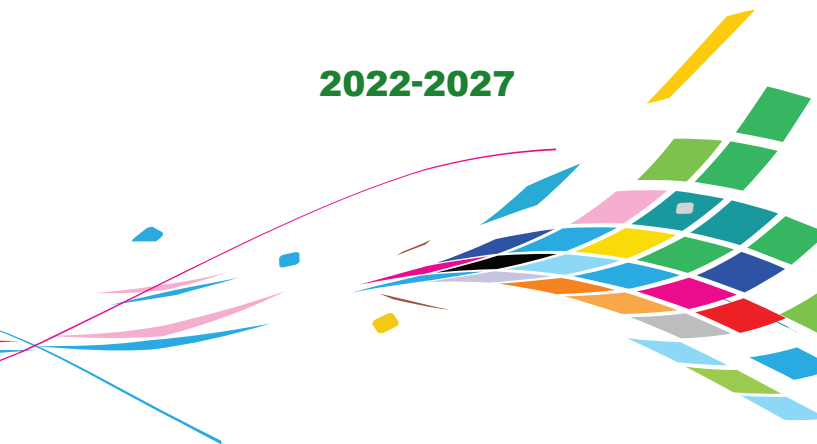
**ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО**

УСТАВ

на

**Федерация на
независимите синдикати
от земеделието**

2022-2027



УСТАВ

на

**Федерация на
независимите синдикати
от земеделието**

Приет на XII конгрес на ФНСЗ, състоял се на 5 април 1990 г., изменен и допълнен на XIII извънреден конгрес на 17 и 18 април 1992 г., на XIV конгрес на 16 и 17 септември 1993г., на XV конгрес на 2 и 3 октомври 1997 г., XVI конгрес на 11 декември 2001 г., XVII конгрес на 7.12.2006 г. XVIII конгрес на 7.12.2011г., XIX конгрес 7.12.2016г., XX конгрес 5 април 2022г .

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО /ФНСЗ/, наричана по-надолу в Устава Федерацията или ФНСЗ, е доброволно обединение на самостоятелни и равнопоставени синдикални организации, техните сдружения от земеделието и преработвателния сектор, частни земеделски производители за защита правата и интересите в областта на труда, осигурителните отношения и жизненото равнище, които приемат този Устав.

Чл.2./1/ Федерацията е юридическо лице с нестопанска цел, съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и чл.49, ал.1 от Кодекса на труда, с наименование: „Федерация на независимите синдикати от земеделието” /Federation of the independent Trade Unions in Agriculture – FNSZ/.

/2/ Федерацията на независимите синдикати от земеделието е основен член на КНСБ.

/3/ Седалището на ФНСЗ е в гр.София, ул.”Владайска” № 29. Тя има свое знаме, печат и знак.

Чл.3. Федерацията осъществява своята дейност в съ-

ответствие с Конституцията на РБ, със законите на страната, с ратифицираните международни трудови конвенции, Международната харта за правата на човека, Европейската социална харта, с всички други международни договори, по които РБ е страна и с този Устав.

Чл.4./1/ В дейността си ФНСЗ се ръководи единствено от волята на своите членове и не допуска външна намеса под каквато и да е форма.

/2/ Федерацията е независима от работодателите и техните организации, от държавните органи и структури, от политическите партии и техните организации и местните органи на управление.

Чл.5. ФНСЗ е изградена и функционира при спазване на следните принципи:

1. доброволност на членството и равнопоставеност на нейните членове;
2. свобода на синдикалното обединяване, без разлика на политически убеждения, националност, етническа принадлежност, раса, пол и религия;
3. автономност и самоопределение на СО при осъществяване на собствената им дейност и при тяхното съюзяване;
4. прилагане на браншово-отрасловия и териториален принцип в устройството и дейността на съюзяващите се;
5. изборност и мандатност на ръководните длъжности;
6. прилагане на делегатското начало;
7. синдикална солидарност и единство в действията за осъществяване на общи цели, интереси и задачи;

8. Отчетност и контрол при разпореждане с членския внос, финансови средства и активи.

Чл.6./1/ Федерацията сътрудничи с демократични синдикални организации /сдружения, синдикати, федерации и централи/ и неправителствени организации от страната и чужбина, участва в работата на международни и европейски синдикални обединения и форуми.

/2/ Членува в международни и европейски организации със сходни цели и задачи, определени в този Устав.

/3/ ФНСЗ може да се обединява с федерации, съюзи, синдикати и други синдикални формирания, които са близки по производствената дейност или вида на услугите, извършвани от синдикалните им членове.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл.7./1/ Основната цел на ФНСЗ е представителство и защита правата и интересите на синдикалните си членове за реализиране на техните професионални, икономически, социални, информационни и културни потребности.

/2/ ФНСЗ отстоява:

1. право на труд, свободен избор на професията, образование, професионални права, осигуряване на заетост и подпомагане на безработните;
2. развитието на производствените структури от земеделието – кооперации, арендни и фермерски стопанства;
3. справедливо заплащане на труда и защита авторитета на всички професии, представени във Федерацията;

4. правото на достойно възнаграждение на синдикалните си членове и тяхното гарантиране при изменящите се икономически условия;
5. спазване и последователно подобряване условията на труд и защита правото на здравословни и безопасни условия на работа, правилен режим на труд и отдых;
6. интересите на земеделските производители, аграрни, ветеринарни специалисти, научни работници, държавни служители и други работници и служители от отрасъла;
7. правото на сдружаване в синдикални организации и на синдикална дейност, независимо от формата на собственост.

Чл.8. ФНСЗ координира общите действия на членуващите в нея организации, подпомага взаимодействието между тях при осъществяването на общите цели и задачи. Съгласува, представлява и отстоява интересите им пред правителството, Министерството на земеделието, работодателите и всички държавни, стопански и обществени органи и организации.

Чл.9. ФНСЗ постига основните си цели като изпълнява следните основни задачи:

1. разработва свои позиции, програми и становища при формирането на държавната политика в земеделието;
2. представлява и защитава синдикалните членове пред работодателите, пред органите на държавната администрация, политическите, обществените и другите организации;
3. участва в преговори, сключва споразумения и КТД с държавните органи на отраслово и бран-

шово равнище, с работодателите и техните съюзи и с местни органи на държавна власт;

4. организира и ръководи солидарни протестни и стачни действия;
5. осъществява информационен обмен, консултантска и социална дейност;
6. установява и поддържа връзки и сътрудничи с международни и неправителствени организации;
7. организира и осъществява дейности, средствата от които се използват за обезпечаване на основните задачи, произтичащи от програмата на ФНСЗ;
8. федерацията поддържа регистър на членовете си, представя информация и удостоверения на заинтересованите лица.
9. извършва в страната и в чужбина дейности и сделки във всякакъв, позволен от закона вид; може да учредява търговски дружества; да придобива дялове и акции; може да влиза в договорни отношения с местни или чуждестранни физически или юридически лица, както и да партнира с тях за осъществяване на съвместни дейности, с цел осъществяване на същинската дейност на федерацията.

III. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.10./1/ Членовете на синдикалните организации към ФНСЗ могат да бъдат български граждани и граждани на други държави, които на законно основание пребивават и работят в Р България, които приемат и спазват

този Устав и работят като:

а./ наети лица в държавни и частни дружества и фирми, предприятия, институции или организации в земеделието – работници и служители;

б./ член-кооператори или наети работници в земеделска/и кооперация/и;

в/ работещи граждани в чужди и смесени фирми в областта на земеделието на територията на страната и извън нея;

г/ земеделски производители;

д/ държавни служители от държавни структури, обслужващи отрасъл Земеделие и Храни;

е/ учащи, безработни и пенсионери.

/2/ Членството във ФНСЗ се осъществява чрез членство в СО или пряко във Федерацията, ако няма изградена синдикална структура в бранша или територията.

Чл.11./1/ Член на СО може да бъде всеки работник и държавен служител, който е дееспособно физическо лице, което признава този Устав, плаща редовно членския си внос и не членува в друга СО.

Чл.12./1/ Приемането на синдикален член става въз основа на лично писмено заявление на кандидата до синдикалното ръководство.

/2/ В случай на отказ да бъде приет, кандидатът може да обжалва отказа пред Общото събрание на СО, чието решение е окончателно.

/3/ Членството в СО се удостоверява с членска карта.

Чл.13. Всеки член на СО при ФНСЗ има право:

1. да избира и да бъде избран във всички синди-

кални органи;

2. да участва в дейността на синдикалната организация и органите на Федерацията, в подготовката и приемането на техните решения; да внася свои предложения и искания за разглеждане в тези органи да иска отчет за взетите от тях решения и за резултатите от изпълнението им, да получава отговор по поставените от него въпроси;
3. да участва лично, когато се взема решение за неговата дейност и поведение като член на СО на ФНСЗ;
4. да получава консултантска помощ и правна защита от синдикалните органи по въпросите на трудовото и социалното законодателство;
5. да получава по необходимост помощ, съдействие и текуща информация за решенията на ФНСЗ.

Чл.14. Всеки член на синдикалната организация на ФНСЗ е длъжен:

1. да спазва Устава на ФНСЗ;
2. да работи за постигане целите на Федерацията;
3. да проявява синдикална солидарност;
4. да плаща навреме, определения от този Устав, членски внос;
5. да пази престижа на ФНСЗ както в организацията, в която членува, така и вън от нея.

Чл.15./1/ Членството в синдикалната организация на ФНСЗ се прекратява:

1. по искане на синдикалния член до ръководството на синдикалната организация, оформено в писмено заявление;
2. при нарушаване на устава, неизпълнение решенията на УС и синдикалното ръководство;

3. при неплащане на членския внос 3 или повече месеца.

/2/ Заличаването на член от списъка на организацията става по решение на синдикалния комитет, което може да бъде обжалвано пред общото събрание на синдикалната организация.

Чл.16. /1/ За неизпълнение на Устава, за незачитане решенията на УС, за дейност против целите и интересите на ФНСЗ, се налагат следните наказания:

а./ обръщане на внимание;

б./ предупреждение за изключване;

в./ изключване.

/2/ Наказанията се налагат с решение на Общото /делегатското/ събрание на синдикалната организация.

/3/ Решението на Общото /делегатското събрание на СО може да се обжалва пред УС на ФНСЗ.

Чл.17. – отменен и става

Чл.21-А – на XVII-ия конгрес на ФНСЗ – 2006 г.

IV. СТРУКТУРА И ОРГАНИ

Чл.18./1/ Членовете на федерацията са основни и асоциирани.

/2/ Основни членове на Федерацията са основните синдикални организации и техните сдружения.

/3/ Основните синдикални организации, които са доброволни обединения се изграждат в предприятия, фирми, кооперации, учреждения и други стопански единици, независимо от формата на собственост.

/4/ В предприятия, учреждения, организация или в дру-

ги стопански единици, в които има обособени териториално отдалечени едно от друго структурни звена, могат да се учредяват съставни синдикални организации които са поделения на съответната основна синдикална организация.

/5/ Синдикалните организации – основни членове на федерацията придобиват качеството на юридически лица по силата на чл.49, ал.2 от КТ и на този Устав.

/6/ Не се допуска изграждане на две основни синдикални организации към ФНСЗ в едно и също предприятие.

/7/ Трима души могат да учредят синдикална организация.

/8/ Нов член на Федерацията се приема от УС след представяне на писмена заявка, протоколно решение на Общото събрание на СО или на синдикалното сдружение и попълнена карта по образец с данни за организацията. За новоучредените организации се представя учредителен протокол и списък на членовете на СО.

/9/ УС разглежда заявлението и се произнася по нея не по-късно от 3 месеца от получаването ѝ. Решението на УС за отхвърляне на кандидата може да бъде обжалвано в Конгреса /Общото събрание/ на Федерацията.

/10/ Всеки основен член има право:

1. чрез избрани свои представители да участва в изборните органи и управлението на Федерацията;
2. чрез избрани свои представители да представлява и защитава интересите на своите членове;
3. да получава всички решения на Федерацията,

- текуща информация и консултации;
4. да избира свободно формите на своето вътрешноорганизационно изграждане и функциониране, в съответствие с този Устав.
 5. да участва в работата на колективните органи на Федерацията с мотивирани предложения, мнения, варианти за решения;
 6. да прекратява по своя инициатива членството си във Федерацията.

/11/ Всеки основен член на ФНСЗ е длъжен:

1. да спазва този Устав и да изпълнява програмата и решенията на ръководните и контролни органи на Федерацията;
2. да превежда редовно отчисления от членския си внос във Федерацията по ред, в размер и начин, предвиден в този Устав;
3. да води преговори и сключва споразумения с работодателя и предоставя своевременно информация на Федерацията и нейните органи, относно дейността си и специфичните се задачи;
4. да участва солидарно в общи действия, организирани от Федерацията;
5. да пази престижа на Федерацията, да пропагандира целите и дейността ѝ.

/12/ Членството във Федерацията се прекратява:

- а./ доброволно – Решението за доброволно прекратяване на членството се взема от Общото /делегатско/ събрание на основния член, като препис от протокола се изпраща в срок от един месец във Федерацията;
- б./ поради изключване – Решението за изключване от Федерацията взема УС при доказано нарушение на Устава. Решението се взема с мнозинство от 2/3 от чле-

новете на УС.

в./ при прекратяване дейността на Федерацията - Прекратяване на членството, поради преустановяване дейността на Федерацията се установява с препис от решение на прекратена дейност, взето от Конгреса /Общото събрание/;

г./ при отпадане – Отпада поради невнасяне на установения от този Устав членски внос до 6 месеца без основателна причина и системно неучастие в дейността на Федерацията.

/13/ УС изпраща в седемдневен срок предизвестие за изключване на основния член, в което се посочват основанията.

/14/ Представителят на синдикалната организация, предложена за изключване има право да присъства на заседанието на УС и да прави изявление, като не присъства по време на гласуването.

Чл.19. /1/ Ръководен орган на синдикалната организация е Общото /делегатско/ събрание, което:

1. се свиква от синдикалното ръководство /СР/, синдикалния съвет /СС/ с обявяване на дневния ред или по искане на 1/3 от синдикалните членове;
2. определя структурата на синдикалната организация и начина на събиране на членския внос;
3. определя числения състав, избира и освобождава с тайно или явно гласуване и обикновено мнозинство СР /СС/ - председател и секретар, ревизионна комисия – председател и членове;
4. мандатът на СР/СС и председателя е пет години;
5. решава въпросите, свързани с щата и бюджета

- на синдикалната организация;
6. взема решения за членството на синдикалната организация във Федерацията и в Браншовия съвет, както и за тяхното напускане;
 7. изключва синдикални членове и решава спорове, възникнали по приемането им;
 8. взема решения за създаването и разпускането на синдикалната организация;
 9. взема решения за управление и разпределение на синдикалното имущество.

/2/ Общото /делегатското/ събрание е редовно и може да взема решения, когато присъстват повече от половината от членовете на синдикалната организация.

/3/ Решенията на Общото /делегатското/ събрание по т. 1, 2, 3 и 4 се вземат с обикновено мнозинство, а по т. 6, 7, 8 и 9 – с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите.

Чл.20./1/ Синдикалното ръководство е изпълнителен орган на Общото /делегатското/ събрание.

1. взема участие в подготовката, приемането и прилагането на вътрешните нормативни актове в предприятието, отнасящи се до условията на труда, заетостта, трудовите отношения, жизненото равнище и социалното осигуряване;
2. организира изпълнението на решенията на Общото събрание;
3. представлява СО в преговорите по подготовката на КТД и организирането на Общото събрание;
4. осъществява сигнални и контролни функции на синдикалната организация по спазване на трудовото и осигурителното законодателство;
5. /Нова/ обсъжда и дава писмено съгласие при

уволнение на работник или служител, член на синдикалната организация, поради съкращаване на щата или намаляване обема на работа, когато това е предвидено в Колективния трудов договор.

/2/ заседанията на СР /СС/ са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Взема решенията си с обикновено мнозинство.

Чл. 20а /1/ В предприятията, в които има учредени съставни синдикални организации се създава нов синдикален орган – синдикално председателство, в които по право и на равни начела участват председателя на основната синдикална организация и председателите на синдикалните ръководства на съставните синдикални организации.

/2/ Заседанията на синдикалното председателство се водят от председателя на основната синдикална организация. Могат да се свикват и по предложения на всеки член от председателството, които в случая изготвя и предлага дневния ред

Чл.21. Председателят на синдикалната организация:

1. представлява СО в Браншовия синдикален съвет, синдикалната организация от земеделието и структурите на КНСБ пред държавни, стопански и административни органи и организации;
2. организира и ръководи дейността на СР /СС/;
3. организира и контролира изпълнението на решенията на Общото събрание и на СР;
4. подписва КТД от името и по пълномощието на СО;
5. свиква и ръководи заседанията на СР /СС/.

Чл.21-А /предишен чл.17, ал.1 и ал.2/

/1/ Асоциирани членове на ФНСЗ могат да бъдат съюзи, движения и организации с близки до тези на ФНСЗ цели и задачи. Взаимоотношенията с тях се уреждат с договори.

/2/ Асоциираните членове участват в работата на органите на ФНСЗ със съвещателен глас, получават експертна помощ и солидарна подкрепа. Те имат задължението да сътрудничат с ФНСЗ в рамките на договорените цели и задачи.

Чл.22./1/ За съгласуване на дейността си, за постигане на общи цели и задачи, синдикалните организации могат да се обединяват на производствен и професионален принцип, в рамките на Федерацията и да формират Браншов синдикален съвет /БСС/.

/2/ Устройството и функциите на БСС се определят от СО, които са взели решение за тяхното изграждане, съобразено с този Устав.

/3/ БСС осигурява представителство и защита на специфичните социално-професионални интереси на синдикалните членове от бранша; сключва договори и споразумения със стопански камари, работодателски съюзи и работодатели.

/4/ Председателите на всички СО от обособен бранш, образуват БСС.

/5/ БСС избира председател и секретар и Стачен комитет /СК/, които работят на обществени начала за срок от 5 години.

/6/ БСС може да формира финансови средства чрез допълнителни отчисления по решение на СО, спонсор-

ство и др.

/7/ БСС са подразделения на Федерацията и получават удостоверение за легитимност след като представят в централата на ФНСЗ:

1. учредителен протокол, или такъв от отчетно-изборно заседание;
2. списък на браншовия синдикален съвет, съдържащ трите имена, и подписите на всички членове на БСС;
3. списък на синдикалните организации – техният числен състав и местонахождение.

Чл.23 отпада

Чл.24-26 – Отменени на XVI конгрес от 1997 година.

Чл.27. – Отменен на XVI конгрес от 2001 година.

Чл.28. Органи на ФНСЗ са:

а / Конгресът/Общото събрание/

б/ Управителният съвет

в/ Председателят

г/ Финансово-контролната комисия.

Чл.29./1/ Конгресът на ФНСЗ е нейният висш орган, който се провежда на пет години. Решение за свикване на Конгреса се взема от УС.

/2/ При необходимост могат да се провеждат извънредни конгреси по решение на УС, взето с квалифицирано мнозинство на 2/3 от членовете, както и по искане на 1/10 от синдикалните организации, членуващи във Федерацията.

/3/ Свикването на редовните конгреси се обявява най-малко 4 месеца предварително, а на извънредните – 2 месеца. Всеки извънреден конгрес може да обсъжда и решава въпроси само предизвикали неговото свикване.

/4/ Дневният ред на Конгреса на ФНСЗ се предлага от УС. Предложенията се внасят в писмен вид в УС най-малко три месеца предварително за редовен конгрес и един за извънреден конгрес.

/5/ В заседанията на Конгреса участват по право членовете на УС, ФКК и председателите на БСС.

Чл.30. Конгресът е редовен, ако на него присъстват повече от половината избрани делегати от утвърдената квота от УС.

Чл.31./1/ Конгресът на ФНСЗ:

1. обсъжда и приема общите насоки и програмните документи на ФНСЗ;
2. приема отчетите на УС и на ФКК;
3. приема, допълва и променя Устава;
4. определя броя, избира и освобождава членовете на УС, ФКК;
5. избира за 5 години с тайно гласуване и обикновено мнозинство председателя и заместник-председателя на Федерацията и членовете на УС и председател и членове на ФКК;
6. взема решение за членуването на Федерацията в други синдикални формирания, в международни синдикални обединения и организации или за тяхното напускане;
7. взема решение за обединяване на ФНСЗ с други синдикални формирания по смисъла на чл.6 ал.3;
8. определя размера на членския внос;
9. взема решения за разпускане на Федерацията.

Чл.32./1/ Цялостната дейност на ФНСЗ и нейното оперативно ръководство в периода между конгресите се организира и провежда от УС.

/2/ УС се състои от Председателя, Зам. Председателя, браншовите синдикални председатели по право и членове, които се избират чрез пряко и тайно гласуване от Конгреса за срок от 5 (пет) години.

/3/ УС може да попълва състава си, в случаите, когато негови членове престанат да изпълняват функциите си. Попълването става с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на УС.

/4/ В работата на УС с право на съвещателен глас участва и председателя на ФКК.

/5/ УС се свиква на заседание от председателя на Федерацията или по искане най-малко на 1/3 от неговите членове.

/6/ УС се провежда най-малко веднъж на 3 месеца.

/7/ Заседанията на УС са редовни, ако на тях присъстват 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство.

/8/ УС на ФНСЗ:

1. свиква редовен или извънреден конгрес;
2. приема годишните отчети на УС и ФКК;
3. утвърждава проекти за бюджет и щат на ФНСЗ и определя възнагражденията на изборни ръководни длъжности;
4. взема решения, свързани с имуществото и за развиване на дейности, разрешени от закона;
5. взема решения за създаването на други фондове; нерегламентирани с този устав и утвърждава механизъм за тяхното формиране и разходване;
6. взема решения по въпроси, неуредени с този Устав;
7. организира и подпомага дейността на браншовите и териториалните формирания на ФНСЗ;

8. разработва и приема Правилник за дейността си; утвърждава Вътрешни наредби за набиране и разходване на средствата на Федерацията, както и други документи, регламентиращи финансовата и цялостната дейност на Федерацията, неупоменати в Устава;
9. избира Стачен комитет;
10. решенията на УС имат задължителен характер;
11. извършва необходимата подготовка за изпълнение на взетото решение на Конгреса по чл.31 ал.1 т.7 за обединяване на ФНСЗ със сродни по дейност други синдикални формирования;
12. дава или отказва да даде предварителна писмено съгласие, поискано от работодателя за уволнение в случаите, посочени в чл.333 ал.3 от КТ на работник или служител, който е член на синдикалното ръководство в предприятието, на отраслов или браншови ръководен избран синдикален орган, през времето докато заема съответната синдикална длъжност и до шест месеца след освобождаването му.

/9//Нова/

1. В случай на настъпили форсмажорни обстоятелства от обективен или социален характер (природни бедствия или катаклизми, или социални такива) и/или наложени от тях особени правила за обществено и лично поведение (обявено извънредно положение, извънредна епидемична обстановка или други от подобен характер), УС на ФНСЗ може да взема присъствени или онлайн решения, чрез които да реши определени въпроси, по които в Устава има норми по начин различен от тях, вкл. да отложи провеждането

на Конгрес на ФНСЗ;

2. Решенията по предходната точка се взимат с квалифицирано мнозинство с явно поименно гласуване;
3. Решенията по този параграф се докладват на първия проведен Конгрес на ФНСЗ.

Чл.33 и чл.34. – Отменени на XVI конгрес на ФНСЗ-2001 г.

Чл.35. Председателят на ФНСЗ:

1. представлява Федерацията в страната и чужбина;
2. организира и контролира изпълнението на решенията на УС на ФНСЗ;
3. внася предложения по организационно и кадрови въпроси в УС на ФНСЗ;
4. свиква и ръководи заседанията на УС;
5. взема оперативни решения, невключени в правомощията на УС;
6. председателят подписва всички официални документи на Федерацията. В случай на отсъствие писмено упълномощава заместник председателя да осъществява и контролира определена дейност;
7. урежда правоотношенията и договаря размера на възнагражденията с лицата, заемащи щатни длъжности, както и сключва договори със сътрудници.

Чл. 35.а. УС на ФНСЗ съвместно с председателя определя статута на зам.председателя и неговите правомощия.

Чл.36. Отменен на XIX конгрес 2016.

Чл.37. Заемащите изборни щатни длъжности не могат

да заемат длъжности в държавни и стопански организации, както и да бъдат избирани в партийни и държавни органи.

Чл.38./1/ ФКК на ФНСЗ е орган за организационен и финансов контрол на финансовата дейност на Федерацията и нейните структури.

/2/ ФКК се състои от председател и двама членове.

/3/ ФКК се избира от конгреса с тайно гласуване и обикновено мнозинство.

/4/ ФКК контролира текущо документите за събирането и отчисленията от членски внос на всички структури на ФНСЗ.

/5/ За своите констатации ФКК информира УС на ФНСЗ. За цялостната си дейност ФКК се отчита пред Конгреса.

/6/ ФКК може да свика УС на ФНСЗ на извънредно заседание.

/7/ Издръжката на ФКК се определя с бюджета на Федерацията, а нейната вътрешна структура и организация на дейността – от самата комисия, в рамките на предоставените ѝ от Устава правомощия.

V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл.39./1/ ФНСЗ организира дейността си върху принципа на самоиздръжката.

/2/ ФНСЗ и нейните поделения могат да извършват всяка позволена от закона стопанска, финансова и друга дейност.

/3/ Федерацията може да придобива и притежава не-

движими имоти и движими вещи и права върху тях, право на интелектуална собственост и други права, които законодателят допуска.

Чл.40. Финансовите средства и постъпленията на ФНСЗ се формират от членския внос, наеми, помощи, приходи от дарения, спонсорство и други дейности, позволени от закона.

Чл.41./1/ ФНСЗ формира следните фондове:

1. Фонд „Стачен“ за осъществяване на общо отраслови протестни действия и стачки;
2. Фонд „Социално подпомагане“ за подпомагане на синдикалните членове и техните семейства.

/2/ Средствата по фондовете се набират от отчисления от членски внос, вноски от синдикални членове и организации, от други юридически и физически лица, както и от всички позволени от закона източници.

/3/ Размерът на средствата, предназначени за синдикални протестни действия и социално подпомагане не се обявяват публично.

Чл.42./1/ Управителният съвет формира и утвърждава годишен бюджет за приходите и разходите за дейността на Федерацията.

/2/ изразходването на средствата се осъществява на основата на наредба и правила, утвърдени от УС.

Чл.43 Отменен на XVIII 2011.

Чл.44. Имуществото на Федерацията, както и нейни услуги могат да се ползват единствено при редовно плащане на членския внос.

Чл.45./1/ Индивидуалният членски внос се определя в размер на 1 /един/ процент от нетното месечно трудово възнаграждение.

/2/ Синдикалните организации внасят във ФНСЗ 70 /седемдесет/ на сто от 1 /едно/ на сто от минималната работна заплата, установена за страната, за всеки синдикален член.

/3/ 10 на сто от членския внос, отчетен във ФНСЗ само от синдикалните организации, изградили Браншов синдикален съвет и/или териториална синдикална организация от земеделието се предоставя за тяхната дейност.

/4/ Членският внос на КНСБ, съгл. Устава ѝ.

/5/ Удостоверение за легитимност може да получи СО, която е отчела членския си внос за всичките си членове, включително и за календарния месец, предхождащ месеца от регистрацията и се издава за срок от 6 месеца.

Чл.46./1/ Индивидуалният членски внос за синдикалните членове на ФНСЗ се определя по следния начин: за работещите по трудов договор или граждански договор – 1 на сто от нетното месечно възнаграждение.

/2/ /нова/ Членският внос се събира ежемесечно.

Чл.47./1/ Вноските за бюджета на ФНСЗ се правят ежемесечно.

/2/ Видът, мащабите и начинът за осъществяване на всички дейности, както и формирането и изразходването на паричните фондове на ФНСЗ се определят от УС.

VI. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. ФНСЗ е частичен правопреемник по отношение на активите и пасивите на Съюза на земеделско-стопанските и горски служители и работници /СЗСГСП/, учреден на Първия свободен конгрес, проведен на 21, 22, 23 и 24 октомври 1945 г.

§ 2./1/ При прекратяване членството на синдикална организация, член на ФНСЗ, Управителният съвет на ФНСЗ взема решение за разпореждане с имуществото и наличните финансови средства.

/2/ Решение за прекратяване, преобразуване, сливане, отделяне на Федерацията се взема от Конгреса.

/3/ В случай на прекратяване на Федерацията се извършва ликвидация от Управителния съвет.

/4/ Ако при прекратяване на Федерацията след удовлетворяване на всички кредитори остане каквато и да е собственост, същата не се изплаща или разпределя между членовете на Федерацията. Това имущество се предава по опис на КНСБ.

§ 3. Този Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса.



ЗЕМЕДЕЛСКИ СИНДИКАТ В БЪЛГАРИЯ



Федерация на независимите синдикати от земеделието

Ул. Владайска №29
1606 София
fnszbg@gmail.com
www.fnsz.org

Член на:

