

У С Т А В
на
Федерация на независимите синдикати от земеделието

УСТАВ НА ФНСЗ

Приет на XII конгрес на ФНСЗ, състоял се на 5 април 1990 г., изменен и допълнен на XIII извънреден конгрес на 17 и 18 април 1992 г., на XIV конгрес на 16 и 17 септември 1993 ., на XV конгрес на 2 и 3 октомври 1997 г., XVI конгрес на 11 декември 2001 г. и XVII конгрес на 7.12.2006 г. и XVIII конгрес на 7.12.2011 г. и XIX конгрес на 7.12.2016 година

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО /ФНСЗ/, наричана по-надолу в Устава Федерацията или ФНСЗ, е доброволно обединение на самостоятелни и равнопоставени синдикални организации , техните сдружения от земеделието и преработвателния сектор , частни земеделски производители за защита правата и интересите в областта на труда, осигурителните отношения и жизненото равнище, които приемат този Устав.

Чл.2./1/ Федерацията е юридическо лице с нестопанска цел, съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и чл.49, ал.1 от Кодекса на труда, с наименование: „Федерация на независимите синдикати от земеделието” /Federation of the independent Trade Unions in Agriculture – FITUA/.

/2/ Федерацията на независимите синдикати от земеделието е основен член на КНСБ.

/3/ Седалището на ФНСЗ е в гр.София, ул.”Владайска” № 29. тя има свое знаме, печат и знак.

Чл.3. Федерацията осъществява своята дейност в съответствие с Конституцията на РБ, със законите на страната, с ратифицираните международни трудови конвенции, Международната харта за правата на човека, Европейската социална харта, с всички други международни договори, по които РБ е страна и с този Устав.

Чл.4./1/ В дейността си ФНСЗ се ръководи единствено от волята на своите членове и не допуска външна намеса под каквато и да е форма.

/2/ Федерацията е независима от работодателите и техните организации, от държавните органи и структури, от политическите партии и техните организации и местните органи.

Чл.5. ФНСЗ е изградена и функционира при спазване на следните принципи:

1. доброволност на членството и равнопоставеност на нейните членове;
2. свобода на синдикалното обединяване, без разлика на политически убеждения, националност, етническа принадлежност, раса, пол и религия;
3. автономност и самоопределение на СО при осъществяване на собствената им дейност и при тяхното съюзяване.
4. прилагане на браншово-отрасловия и териториален принцип в устройството и дейността на съюзяващите се.
5. изборност и мандатност на ръководните длъжности.
6. прилагане на делегатското начало;
7. синдикална солидарност и единство в действията за осъществяване на общи цели, интереси и задачи.

Чл.6/1/ Федерацията сътрудничи с демократични синдикални организации/сдружения, синдикати, федерации и централи/ и неправителствени организации от страната и чужбина, участва в работата на международни и европейски синдикални обединения и форуми.

/2/ Членува в международни и европейски организации със сходни цели и задачи, определени в този Устав

/3/ **нова/** ФНСЗ може да се обединява с федерации, съюзи, синдикати и други синдикални формирания, които са близки по производствената дейност или вида на услугите, извършвани от синдикалните им членове.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл.7./1/ Основната цел на ФНСЗ е представителство и защитата правата и интересите на синдикалните си членове за реализиране на техните професионални, икономически, социални, информационни и културни потребности.

/2/ ФНСЗ отстоява:

1. право на труд, свободен избор на професията, образование, професионални права, осигуряване на заетост и подпомагане на безработните;
2. развитието на производствените структури от земеделието – кооперации, арендни и фермерски стопанства;

3. справедливо заплащане на труда и защита престижа на всички професии, представени във Федерацията;
4. правото на достойно възнаграждение на синдикалните си членове и тяхното гарантиране при изменящите се икономически условия;
5. спазване и последователно подобряване условията на труд и защита правото на здравословни и безопасни условия на работа, правилен режим на труд и отдых;
6. интересите на земеделските производители, аграрни, ветеринарни специалисти, научни работници, държавни служители и други работници и служители от отрасъла;
7. правото на сдружаване в синдикални организации и на синдикална дейност , независимо от формата на собственост.

Чл.8. ФНСЗ координира общите действия на членуващите в нея организации, подпомага взаимодействието между тях при осъществяването на общите цели и задачи. Съгласува, представлява и отстоява интересите им пред правителството, Министерството на земеделието и горите, работодателите и всички държавни, стопански и обществени органи и организации.

Чл.9. ФНСЗ постига основните си цели като изпълнява следните основни задачи:

1. разработва свои позиции, програми и становища при формирането на държавната политика в земеделието;
2. представлява и защитава синдикалните членове пред работодателите, пред органите на държавната администрация, политическите, обществените и другите организации;
3. участва в преговори, сключва споразумения и КТД с държавните органи на отраслово и браншово равнище, с работодателите и техните съюзи и с местни органи на държавна власт;
4. организира и ръководи солидарни протестни и стачни действия;
5. осъществява информационен обмен, консултантска и социална дейност;
6. установява и поддържа връзки и сътрудничи с международни и неправителствени организации;
7. организира и осъществява дейности, средствата от които се използват за обезпечаване на основните задачи, произтичащи от програмата на ФНСЗ;
8. федерацията поддържа регистър на членовете си, представя информация и удостоверения на заинтересованите лица.
- 9.извършва в страната и в чужбина дейности и сделки във всякакъв, позволен от закона вид; може да учредява търговски

дружества; да придобива дялове и акции; може да влиза в договорни отношения с местни или чуждестранни физически или юридически лица, както и да партнира с тях за осъществяване на съвместни дейности, с цел осъществяване на същинската дейност на федерацията.

III. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.10./1/ Членовете на синдикалните организации към ФНСЗ могат да бъдат български граждани и граждани на други държави, които на законно основание пребивават и работят в Р България, които приемат и спазват този Устав и работят като:

- а./ наети лица в държавни и частни дружества и фирми, предприятия, институции или организации в земеделието – работници и служители;
- б./ член-кооператори или наети работници в земеделска/и кооперация/;
- в./работещи граждани в чужди и смесени фирми в областта на земеделието на територията на страната и извън нея;
- г/ земеделски производители
- д/ държавни служители от структурите на отрасъл „Земеделие“;
- е/ безработни и пенсионери.

/2/ Членството във ФНСЗ се осъществява чрез членство в СО или пряко във Федерацията, ако няма изградена синдикална структура в бранша или територията.

Чл.11./1/ Член на СО може да бъде всеки работник и държавен служител, който е дееспособно физическо лице, което признава този Устав, плаща редовно членския си внос и не членува в друга СО.

Чл.12./1/ Приемането на синдикален член става въз основа лично писмено заявление на кандидата до синдикалното ръководство.

/2/ В случай на отказ да бъде приет, кандидатът може да обжалва отказа пред Общото събрание на СО, чието решение е окончателно.

/3/ Членството в СО се удостоверява с членска карта.

Чл.13. Всеки член на СО при ФНСЗ има право:

1. да избира и да бъде избран във всички синдикални органи;
2. да участва в дейността на синдикалната организация и органите на Федерацията, в подготовката и приемането на техните решения; да внася свои предложения и искания за разглеждане в тези органи да иска отчет за взетите от тях решения и за резултатите от изпълнението им, да получава отговор по поставените от него въпроси;

3. да участва лично, когато се взема решение за неговата дейност и поведение като член на СО на ФНСЗ;
4. да получава консултантска помощ и правна защита от синдикалните органи по въпросите на трудовото и социалното законодателство.
5. да получава по необходимост помощ, съдействие и текуща информация за решенията на ФНСЗ;

Чл.14. Всеки член на синдикалната организация на ФНСЗ е длъжен:

1. да спазва Устава на ФНСЗ;
 2. да работи за постигане целите на Федерацията;
 3. да проявява синдикална солидарност;
 4. да плаща навреме, определения от този Устав, членски внос;
- да пази престижа на ФНСЗ, както в организацията, в която членува, така и вън от нея.

Чл.15./1/ Членството в синдикалната организация на ФНСЗ се прекратява:

1. по искане на синдикалния член до ръководството на синдикалната организация, оформено в писмено заявление.
 2. при нарушаване на устава, неизпълнение решенията на УС и синдикалното ръководство;
 3. при неплащане на членския внос три или повече месеца.
- /2/ Заличаването на член от списъка на организацията става по решение на синдикалния комитет, което може да бъде обжалвано пред общото събрание на синдикалната организация.

Чл.16./1/ За неизпълнение на Устава, за незначителни решенията на УС, за дейност против целите и интересите на ФНСЗ, се налагат следните наказания:

- а./ обръщане на внимание;
- б./ предупреждение за изключване;
- в./ изключване.

/2/ Наказанията се налагат с решение на Общото /делегатското/ събрание на синдикалната организация.

/3/ Решението на Общото /делегатското/ събрание на СО може да се обжалва пред УС на ФНСЗ.

Чл.17. – отменен и става Чл.21-А – на XVII-ия конгрес на ФНСЗ – 2006 г.

IV. СТРУКТУРА И ОРГАНИ

Чл.18./1/ Членовете на федерацията са основни и асоциирани.

/2/ Основни членове на Федерацията са основните синдикални организации и техните сдружения

/3/ Основните синдикални организации, които са доброволни обединения се изграждат в предприятия, фирми, кооперации, учреждения и други стопански единици, независимо от формата на собственост.

/4/ В предприятия, учреждения, организация или в други стопански единици, в които има обособени териториално отдалечени едно от друго структурни звена, могат да се учредяват съставни синдикални организации които са поделения на съответната основна синдикална организация.

/5/ Синдикалните организации – основни членове на федерацията придобиват качеството на юридически лица по силата на чл.49, ал.2 от КТ и на този Устав.

/6/ Не се допуска изграждане на две основни синдикални организации към ФНСЗ в едно и също предприятие.

/7/ Трима души могат да учредят синдикална организация.

/8/ Нов член на Федерацията се приема от УС след представяне на писмена заявление, протоколно решение на Общото събрание на СО или на синдикалното сдружение и попълнена карта по образец с данни за организацията. За новоучредените организации се представя учредителен протокол и списък на членовете на СО.

/9/ УС разглежда заявлението и се произнася по нея не по-късно от 3 месеца от получаването ѝ. Решението на УС за отхвърляне на кандидата може да бъде обжалвано в Конгреса /Общото събрание/ на Федерацията.

/10/ Всеки основен член има право:

1. чрез избрани свои представители да участва в изборните органи и управлението на Федерацията;
2. чрез избрани свои представители да представлява и защитава интересите на своите членове;
3. да получава всички решения на Федерацията, текуща информация и консултации;
4. да избира свободно формите на своето вътрешноорганизационно изграждане и функциониране, в съответствие с този Устав.
5. да участва в работата на колективните органи на Федерацията с мотивирани предложения, мнения, варианти за решения;
6. да прекратява по своя инициатива членството си във Федерацията.

/11/ Всеки основен член на ФНСЗ е длъжен:

1. да спазва този Устав и да изпълнява програмата и решенията на ръководните и контролни органи на Федерацията;
2. да превежда редовно отчисления от членския си внос във Федерацията по ред, в размер и начин, предвиден в този Устав;

3. да води преговори и сключва споразумения с работодателя и предоставя своевременно информация на Федерацията и нейните органи, относно дейността си и специфичните си цели;
3. да участва солидарно в общи действия, организирани от Федерацията;
4. да пази престижа на Федерацията, да пропагандира целите и дейността ѝ.

/12/ Членството във Федерацията се прекратява:

а./ доброволно – Решението за доброволно прекратяване на членството се взема от Общото /делегатско/ събрание на основния член, като препис от протокола се изпраща в срок от един месец във Федерацията;

б./ поради изключване – Решението за изключване от Федерацията взема УС при доказано нарушение на Устава. Решението се взема с мнозинство от 2/3 от членовете на УС.

в./ при прекратяване дейността на Федерацията - Прекратяване на членството, поради преустановяване дейността на Федерацията се установява с препис от решение на прекратена дейност, взето от Конгреса /Общото събрание/;

г./ при отпадане – Отпада поради невнасяне на установения от този Устав членски внос до 6 месеца без основателна причина и системно неучастие в дейността на Федерацията.

/13/ УС изпраща в седемдневен срок предизвестие за изключване на основния член, в което се посочват основанията.

/14/ Представителят на синдикалната организация, предложена за изключване има право да присъства на заседанието на УС и да прави изявление, като не присъства по време на гласуването.

Чл.19./1/ Ръководен орган на синдикалната организация е Общото /делегатско/ събрание, което:

1. се свиква от синдикалното ръководство /СР/, синдикалния съвет /СС/ с обявяване на дневния ред или по искане на 1/10 от синдикалните членове;
2. определя структурата на синдикалната организация и начина на събиране на членския внос;
3. определя числения състав, избира и освобождава с тайно или явно гласуване и обикновено мнозинство СР /СС/ - председател и секретар, ревизионна комисия – председател и членове;
4. мандатът на СР /СС/ и председателя е пет години;
5. решава въпросите, свързани с щата и бюджета на синдикалната организация;
6. взема решения за членството на синдикалната организация във Федерацията, в Браншовия съвет, както и за тяхното напускане;

7. изключва синдикални членове и решава спорове, възникнали по приемането им;
8. взема решения за създаването и разпускането на синдикалната организация.
9. взема решения за управление и разпределение на синдикалното имущество.

/2/ Общото /делегатското/ събрание е редовно и може да взема решения, когато присъстват повече от половината от членовете на синдикалната организация.

/3/ Решенията на Общото /делегатското/ събрание по т. 1, 2, 3 и 4 се вземат с обикновено мнозинство, а по т. 6, 7, 8 и 9 – с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите.

Чл.20./1/ Синдикалното ръководство, СР е изпълнителен орган на Общото /делегатското/ събрание.

1. взема участие в подготовката, приемането и прилагането на вътрешните нормативни актове в предприятието, отнасящи се до условията на труда, заетостта, трудовите отношения, жизненото равнище и социалното осигуряване;
2. организира изпълнението на решенията на Общото събрание;
3. представлява СО в преговорите по подготовката на КТД и организирането на Общото събрание;
4. осъществява сигнални и контролни функции на синдикалната организация по спазване на трудовото и осигурителното законодателство.

/2/ Заседанията на СР /СС/ са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Взема решенията си с обикновено мнозинство.

Чл.20а /1/ В предприятията, в които има учредени съставни синдикални организации се създава нов синдикален орган – синдикално председателство, в които по право и на равни начела участват председателя на основната синдикална организация и председателите на синдикалните ръководства на съставните синдикални организации.

/2/ Заседанията на синдикалното председателство се водят от председателя на основната синдикална организация. Могат да се свикват и по предложения на всеки член от председателството, които в случая изготвя и предлага дневния ред.

Чл.21. Председателят на синдикалната организация:

1. представлява СО в Браншовия синдикален съвет, синдикална организация от земеделието и структурите на КНСБ пред държавни, стопански и административни органи и организации;
2. организира и ръководи дейността на СР /СС/;

3. организира и контролира изпълнението на решенията на Общото събрание и на СР;
4. подписва КТД от името и по пълномощието на СО; свиква и ръководи заседанията на СР /СС/.

Чл.21-А /предишен чл.17, ал.1 и ал.2/

/1/ Асоциирани членове на ФНСЗ могат да бъдат съюзи, движения и организации с близки до тези на ФНСЗ цели и задачи. Взаимоотношенията с тях се уреждат с договори.

/2/ Асоциираните членове участват в работата на органите на ФНСЗ със съвестателен глас, получават експертна помощ и солидарна подкрепа. Те имат задължения да сътрудничат с ФНСЗ в рамките на договорените цели и задачи.

Чл.22./1/ За съгласуване на дейността си, за постигане на общи цели и задачи, синдикалните организации могат да се обединяват на производствен и професионален принцип, в рамките на Федерацията и да формират Браншов синдикален съвет /БСС/.

/2/ Устройството и функциите на БСС се определят от СО, които са взели решение за тяхното изграждане, съобразено с този Устав.

/3/ БСС осигурява представителство и защита на специфичните социално-професионални интереси на синдикалните членове от бранша; сключва договори и споразумения със стопански камари, работодателски съюзи и работодатели.

/4/ Председателите на всички СО от обособен бранш, образуват БСС.

/5/ БСС избира председател и секретар и Стачен комитет /СК/, които работят на обществени начала за срок от 5 години.

/6/ БСС може да формира финансови средства чрез допълнителни отчисления по решение на СО, спонсорство и др.

/7/ БСС са поделения на Федерацията и получават удостоверение за легитимност след като представят в централата на ФНСЗ:

1. учредителен протокол, или такъв от отчетно-изборно заседание.
2. списък на браншовия синдикален съвет, съдържащ трите имена, единния граждански номер и подписите на всички членове на БСС;
3. списък на синдикалните организации – техния числен състав и местонахождение.

Чл.23 – отпада

Чл.24-26 – отменени на XV-ия конгрес от 1997 година.

Чл.27. – отменен на XVI-ия конгрес от 2001 година.

Чл.28. Органи на ФНСЗ са:

а/ Конгресът /Общото събрание/

б/ Управителният съвет

в/ Председателят

г/ Финансово-контролната комисия

Чл.29./1/ Конгресът на ФНСЗ е нейният висш орган, който се провежда на пет години. Решение за свикване на Конгреса се взема от УС.

/2/ При необходимост могат да се провеждат извънредни конгреси по решение на УС, взето с квалифицирано мнозинство на 2/3 от членовете, както и по искане на 1/10 от синдикалните организации, членуващи във Федерацията.

/3/ Свикването на редовните конгреси се обявява най-малко 4 месеца предварително, а на извънредните – 2 месеца. Всеки извънреден конгрес може да обсъжда и решава въпроси само породили неговото свикване.

/4/ Дневният ред на Конгреса на ФНСЗ се предлага от УС. Предложенията се внасят в писмен вид в УС най-малко три месеца предварително за редовен конгрес и един за извънреден конгрес.

/5/ В заседанията на Конгреса участват по право членовете на УС и ФКК, представителите на БСС.

Чл.30. Конгресът е редовен, ако на него присъстват повече от половината избрани делегати от утвърдената квота от УС.

Чл.31./1/ Конгресът на ФНСЗ:

1. обсъжда и приема общите насоки и програмните документи на ФНСЗ;
2. приема отчетите на УС и на ФКК.
3. приема, допълва и променя Устава.
4. определя броя, избира и освобождава членовете на УС, ФКК.
5. избира за 5 години с тайно гласуване и обикновено мнозинство председателя и заместник-председателя на Федерацията и членовете на УС и председател и членове на ФКК.
6. взема решение за членуването на Федерацията в други синдикални формирания, в международни синдикални обединения и организации или за тяхното напускане;
7. **(нова)** Взема решение за обединяване на ФНСЗ с други синдикални формирания по смисъла на **чл.6 ал.3 нова т.7 става т.8 ,т.8 става т. 9**
8. определя размера на членския внос;
9. взема решения за разпускане на Федерацията.

Чл.32./1/ Цялостната дейност на ФНСЗ и нейното оперативно ръководство в периода между конгресите се организира и провежда от УС.

/2/ УС се състои от Председателя, Зам. председателя и членове, които се избират чрез пряко и тайно гласуване от Конгреса за срок от 5 (пет) години.

/3/ УС може да попълва състава си, в случаите, когато негови членове престанат да изпълняват функциите си. Попълването става с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на УС.

/4/ В работата на УС с право на съвещателен глас участва и председателя на ФКК.

/5/ УС се свиква на заседание от председателя на Федерацията или по искане най-малко на 1/4 от неговите членове.

/6/ УС се провежда най-малко веднъж на 3 месеца.

/7/ Заседанията на УС са редовни, ако на тях присъстват 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство.

/8/ УС на ФНСЗ:

1. свиква редовен или извънреден конгрес;
2. приема годишните отчети на УС и ФКК;
3. утвърждава проекти за бюджет и щат на ФНСЗ и определя възнагражденията на изборни ръководни длъжности;
4. взема решения, свързани с имуществото и за развиване на дейности, разрешени от закона.
5. взема решения за създаването на други фондове; нерегламентирани с този устав и утвърждава механизъм за тяхното формиране и разходване;
6. разработва и приема Правилник за дейността си;
7. взема решение по въпроси, неуредени с този устав,
8. организира и подпомага дейността на браншовите и териториалните формирования на ФНСЗ.
9. утвърждава **вътрешни правила** за набиране и разходване на средствата на Федерацията, както и други документи, регламентиращи финансовата и цялостната дейност на Федерацията, неупоменати в Устава.

10. избира Стачен комитет;

11. решенията на УС имат задължителен характер.

12./нова/Извършва необходимата подготовка за изпълнение на взетото решение на Конгреса по чл.31 ал.1 т.7 нова за обединяване на ФНСЗ със сродни по дейност други синдикални формирования.

13./нова /Дава или отказва да даде предварително писмено съгласие, поискано от работодателя за уволнение в случаите, посочени в чл.333 ал.3 от КТ на работник или служител, който е член на синдикално ръководство в предприятие, на отраслов или браншови ръководен изборен синдикален орган, догато заема съответната синдикална длъжност и до шест месеца след освобождаването му.

Чл.33 и чл.34 –отменени на XVI-ия конгрес на ФНСЗ-2001г.

Чл.35. Председателят на ФНСЗ:

1. /изм. и допл./ представлява Федерацията **в страната и чужбина**;
2. организира и контролира изпълнението на решенията на УС на ФНСЗ;
3. внася предложения по организационно и кадрови въпроси в УС на ФНСЗ;
4. свиква и ръководи заседанията на УС;
5. взема оперативни решения, невключени в правомощията на УС;
6. председателят подписва всички официални документи на Федерацията, а в негово отсъствие по пълномощие е оторизиран заместник-председателят.
7. урежда правоотношенията и договаря размера на възнагражденията с лицата, заемащи щатни длъжности, както и сключва договори със сътрудници.

Чл.35 А /нов/. УС на федерацията съвместно с председателя определят статута на заместник председателя и неговите правомощия.

Чл.36 отменен XIX конгрес 2016 г.

Чл.37. Заемащите изборни щатни длъжности не могат да заемат длъжности в държавни и стопански организации, както и да бъдат избирани в партийни и държавни органи.

Чл.38./1/ ФКК на ФНСЗ е орган за организационен и финансов контрол на финансовата дейност на Федерацията и нейните структури.

/2/ ФКК се състои от председател и двама членове.

/3/ ФКК се избира от конгреса с тайно гласуване и обикновено мнозинство.

/4/ ФКК контролира текущо документите за събирането и отчисленията от членски внос на всички структури на ФНСЗ.

/5/ За своите констатации ФКК информира УС на ФНСЗ. За цялостната си дейност ФКК се отчита пред Конгреса.

/6/ ФКК може да свика УС на ФНСЗ на извънредно заседание.

/7/ Издръжката на ФКК се определя с бюджета на Федерацията, а нейната вътрешна структура и организация на дейността – от самата комисия, в рамките на предоставените ѝ от Устава правомощия.

V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл.39./1/ ФНСЗ организира дейността си върху принципа на самоиздръжката.

/2/ ФНСЗ и нейните поделения могат да извършват всяка позволена от закона стопанска, финансова и друга дейност.

/3/ Федерацията може да придобива и притежава недвижими имоти и движими вещи и права върху тях, право на интелектуална собственост и други права, които законодателят допуска.

Чл.40. Финансовите средства и постъпленията на ФНСЗ се формират от членския внос, наеми, помощи, приходи от дарения, спонсорство и други дейности, позволени от закона.

Чл.41./1/ ФНСЗ формира следните фондове:

1. фонд „Стачен” за осъществяване на общо отраслови протестни действия и стачки;
2. Фонд „Социално подпомагане“ за подпомагане на синдикалните членове и техните семейства.

/2/ Средствата по фондовете се набират от отчисления от членски внос, вноски от синдикални членове и организации, от други юридически и физически лица, както и от всички позволени от закона източници.

/3/Размерът на средствата, предназначени за синдикални протестни действия и социално подпомагане не се обявяват публично.

Чл.42./1/ Управителният съвет формира и утвърждава годишен бюджет за приходите и разходите за дейността на Федерацията.

/2/ изразходването на средствата се осъществява на основата на наредба и правила, утвърдени от УС.

Чл.43 - отменен на XVIII конгрес 2011 г.

Чл.44. Имуществото на Федерацията, както и нейни услуги могат да се ползват единствено при редовно плащане на членския внос.

Чл.45./1/ Индивидуалният членски внос се определя в размер на 1 /един/ процент от нетното месечно трудово възнаграждение.

/2//изм. и доп./ синдикалните организации внасят във ФНСЗ **70** /седемдесет / на сто от 1 /едно/ на сто от минималната работна заплата, установена за страната, за всеки синдикален член.

/3/ 10 на сто от членския внос, отчетен във ФНСЗ само от синдикалните организации, изградили Браншов синдикален съвет и/или териториална синдикална организация от земеделието се предоставя за тяхната дейност.

/4/ Членският внос на КНСБ, съгл. Устава ѝ.

/5/ Удостоверение за легитимност може да получи СО, която е отчела членския си внос за всичките си членове, включително и за календарния месец, предхождащ месеца от регистрацията и се издава за срок от 6 месеца.

Чл.46. Членският внос за синдикалните членове на ФНСЗ се определя по следния начин: за работещите по трудов договор или граждански договор – 1 на сто от нетното месечно възнаграждение.

Чл.47./1/ Вноските за бюджета на ФНСЗ се правят ежемесечно.

/2/ Видът, мащабите и начинът за осъществяване на всички дейности, както и формирането и изразходването на паричните фондове на ФНСЗ се определят от УС.

VI. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. ФНСЗ е частичен правоприемник по отношение на активите и пасивите на Съюза на земеделско-стопанските и горски служители и работници /СЗСГСП/, учреден на Първия свободен конгрес, проведен на 21, 22, 23 и 24 октомври 1945 година.

§ 2. /1/ При прекратяване членството на синдикална организация, член на ФНСЗ, Управителният съвет на ФНСЗ взема решение за разпореждане с имуществото и наличните финансови средства.

/2/ Решение за прекратяване, преобразуване, сливане, отделяне на Федерацията се взема от Конгреса.

/3/ В случай на прекратяване на Федерацията се извършва ликвидация от Управителния съвет

/4/ Ако при прекратяване на Федерацията след удовлетворяване на всички кредитори остане каквато и да е собственост, същата не се изплаща или разпределя между членовете на Федерацията. Това имущество се предава по опис на КНСБ.

§ 3. Този Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса.