



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

1606 София, ул. Владайска 29, www.fnsz.org

ДО
Г-Н СТЕФАН ЯНЕВ
МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛ

ПРОФ. Д-Р ХРИСТО БОЗУКОВ
МИНИСТЪР НА МЗХГ

СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ
НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ ЕАД

ИЗП. ДИРЕКТОР
НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ ЕАД

Федерация на независимите
синдикати от земеделието
1606 София ул. "Владайска" No29
Регистрационен индекс и дата

Изм. № 17/20-07.2021

Уважаеми г-н Министър председател,

Уважаеми г-н Министър на земеделието, храните и горите,

Уважаеми г-н Изпълнителен директор,

Федерацията на независимите синдикати от земеделието и Браншовият синдикален съвет на „Напоителни системи“ ЕАД към КНСБ вече повече от 40 дни изчаква и даде своя толеранс от време и доверие на изпълнителната власт в лицето на министъра на земеделието храните и горите, в качеството на едноличен собственик на търговското дружество, за да се справи със законосъобразността на новоназначения Съвет на директорите на дружеството „Напоителни системи“. Верни на добрия тон в социалния диалог и индустриалните отношения, за нас е важно при всяка нова политическа обстановка да се създадат условия на разбиране, балансираност и тактичност, както от страна на управляващите, така и от страна на работниците и служителите.

За съжаление, периода за изясняване на възникналия спор по управлението на държавното дружество се проточи във времето, а точно в този интензивен поливен период това се оказва критично и води до натрупани негативи и сериозни финансови последици. С безпокойство се питаме още колко време ще продължи този процес, през което дружеството може да изпадне в неплатежоспособност, въпреки оборотния капитал с който разполага. В посочения по-горе случай работодателят не може да изпълнява основни свои задължения по законов път. Поради тази причина работниците и служителите не могат да получат заплати, осигуровки, нито да им бъдат подадени и регистрирани болничните листове. Освен това не могат да бъдат назначавани, уволнявани, наказвани по Кодекса на труда. И така се оказваме в ситуация, в която работниците и служителите на дружеството полагат труд в условия на продължаващо нарушаване на редица гарантирани им с Конституцията и законите в страната права.

За нас, синдикатите, най-важният въпрос е навременното получаване на работните заплати.

Изплащането на трудовото възнаграждение е **задължение на работодателя** по чл.128 от КТ, произтичащо от възмездността за положен труд според чл.242 от КТ. Съгласно чл.270 от КТ възнаграждението се изплаща в определен срок до 30 число на следващия месец, след който срок работодателят е в забава и дължи лихва.

Съгласно Кодекса за социално осигуряване **работодателят е длъжен да изплаща** осигуровки. По наши сведения същите не са платени заедно с дължимите възнаграждения за месеците май и юни. По сметка на дружеството се натрупват задължения към държавата, затруднява се разплащането с доставчици на стоки и услуги като ток и горива или за резервни части за машини, всички те са необходими за нормалното функциониране на предприятието. А към момента не се изпълняват кредитни ангажименти към контрагенти, не се заплащат държавни такси, не се внася данък добавена стойност.

За нас всички тези знаци са сериозни сигнали за тревога, защото през годините сме били свидетели и участници в тежките периоди на държавното дружество от преди повече от десет година и в никакъв случай не искаме да се връщаме отново там.

Затова сме длъжни да припомним и на днешните управляващи фактите.

Години наред държавното дружество „Напоителни системи“ ЕАД бе в лошо финансово състояние.

Години наред дружеството изпълняваше вменената му от държавата услуга от обществен интерес - предпазване от вредното въздействие на водите, и в същото време през тези години държавата не успяваше да покрива задълженията си за тази услуга.

Години наред дружеството се ръководеше от представители на управляващата за съответния период политическа сила, но почти всяко управление на предприятието приключваше с нарушения и обвинения.

Години наред, ведно с неефективното управление и продължаващата тенденция за увеличаване на загубите, напускаха квалифицирани специалисти, а млади хора трудно прекрачваха прага на дружеството.

Години наред работещите провеждаха протестни действия, за да се осигурят неизплатените трудови възнаграждения, срещу ниско заплащане и лошите условия на труд.

И трябваше да мине дълъг период от време, за да се изчистят натрупани задължения, да се установи нова организация на управление, да се приложи нова методика и финансова дисциплина

И днес не можем, а и не бива да отричаме - вече повече от пет години в „Напоителни системи“ ЕАД има постигнато относително спокойствие, разбира се, и със участието на синдикатите, ритмично изплащане на работните заплати, добър социален диалог и колективно трудово договаряне, което надграждаме повече от три десетилетия. За съжаление в последните тежки години не успяхме да постигнем заложеното в нашите искания увеличение на трудовите възнаграждения, но те са наша постоянна цел и ще бъдат отстоявани в предстоящите преговори.

Преминахме през няколко реструктурирания, предотвратихме масови уволнения, отстоявахме европейското финансиране в двата програмни периода и едва в края на настоящата ПРСР бе одобрен така очаквания проект.

ФНСЗ участва в общественото обсъждане на Националния план за възстановяване и устойчивост на България със своя целево подготвена позиция в подкрепа на възстановяване на поливното земеделие чрез рехабилитация на 265 хидромелиоративни съоръжения. Тази позиция продължаваме да отстояваме и днес в диалог и със служебния кабинет.

Затова не може да позволим търговското дружество да се върне отново на котанула.

За нас е недопустимо колективът на „Напоителни системи” отново да преживее същите финансови сътресения, а още по-малко 1600 човека в активен поливен сезон да останат без заплати

До 30-то число на месец юли 2021 г. следва да бъдат изплатени заплатите и осигуровките на всички служители и работници, от които повече от **1000 са членове на нашия синдикат**. Към месец август 2021г. на 80 служители в Централно управление и някои клонове на дружеството ще се дължат три работни заплати – за месеците май, юни и юли.

Крайно наложително е при условията на ускорено покачване на цени на стоки и услуги и преди нова Covid вълна, да се вземат спешни мерки, за да не останат работещите в дружеството без средства за работни заплати, които и без друго са ниски.

Считаме, че е несправедливо в спора между институции работещите да се поставят в позицията на потърпевши и изкупителна жертва. Още повече, че те не могат и не трябва да бъдат въвличани в действия или решаване на проблеми, които не са от тяхната компетентност.

С настоящето писмо се обръщаме към Вас с призив в най-скоро време да се намери решение за осигуряване на нормални условия за работа и съответно навременно изплащане на работните заплати и осигуровки на персонала в дружеството.

Държавническото поведение означава да се предприемат действия, които по никакъв начин да не поставят в риск държавно имущество и права на работещите, както и на земеделските производители, които дружеството обслужва.

В случай, че не бъдат изпълнени исканията ни, е редно да знаете, че сме готови да стартираме процедура по ЗУКТС с покана за подписване на Споразумение за уреждане на споровете.

Оставаме на разположение за спешна среща и активен диалог за намиране на най-доброто за всички решение.

20.07.2021г.

София

С уважение

Светла Василева
Председател на ФНСЗ

