

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ
за работещите в
„НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ“ ЕАД

Днес 01.11.2022 г. в гр. София в съответствие с **чл. 51б** от Кодекса на труда и на основание **чл.46** от Браншовия Колективен трудов договор, подписан на 01.04.2022г. между страните:

„НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ“ ЕАД, представлявано от Атанас Мулетаров -
изпълнителен директор, наричана по - нататък
РАБОТОДАТЕЛ

И

Браншовият синдикален съвет на „Напоителни системи“ ЕАД към ФНСЗ при
КНСБ, представляван от Георги Илиев – председател

И

Браншовият синдикален съвет при КТ „Подкрепа“, представляван от Трифон
Трифонов - председател

наричани по - нататък **СИНДИКАТИ**, отчитайки броя на работещите бедни в клоновете на дружеството, несправедливото заплащане в клоновете на „Напоителни системи“ ЕАД за полагадения труд за пълен работен ден от работници, които не са навършили пенсионна възраст и стаж, съобразявайки се с финансово-икономическото състояние на дружеството, ниската ликвидност и размера на натрупаните задължения, и от друга - високата инфлация, покачването на цените на основни стоки и услуги през тази година, очаквания ръст на цените, се сключи настоящото **ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ** за следното:

Чл. Единствен. След одобрение на нови структури и длъжностни разписания на клоновете на „Напоителни системи“ ЕАД, но не по-късно от 30.11.2022г., основните трудови месечни възнаграждения на работниците и служителите, назначени от управителите на съответните клонове на пълен работен ден с безсрочни трудови договори, и с трудов стаж в „Напоителни системи“ ЕАД - повече от 1 година, се увеличават както следва:

1. ОМТВ в размер до 1300 лева вкл. се увеличават с 15 %;
2. всички останали възнаграждения в размер над 1300 лева - с 10 % .
3. Независимо от увеличението по т.1 или т.2, определя допълнителна парична добавка от 100 лева за висше образование; и 80 лева за средно специално образование.

СИНДИКАТИ

ЗА ФНСЗ - КНСБ:

ЗА КТ „ПОДКРЕПА“:

РАБОТОДАТЕЛ

ИЗП. ДИРЕКТОР:

