



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Проект „Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“.

ТЕМА „ЗАЕТОСТ И ДОХОДИ В СЕКТОР ЗЕМЕДЕЛИЕ В БЪЛГАРИЯ“

ДЕЙНОСТИ по ЦЕЛ 3 „Информационна и медийна кампания за гражданско участие“

Информационни събития по проекта

Резюме на информационно събитие 2 – Старозагорски минерални бани

На 10.02.2023 се проведе втори информационен ден в рамките на партньорски проект за повишаване капацитета, участието и ефективността на социалните партньори при взаимодействие с администрацията в процеса на вземане на решения и изработване и прилагане на политики в сектора – BG05SFOP001-2.025-0166-C01 *„Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“* (<https://fnsz.org/index.php/bg/aktualno/642-federatziyata-na-nezavisimite-sindikati-ot-zemedeliето-fnsz-startira-partnyoorski-proekt-po-operativna-programa-dobro-upravlenie>). Проектът се финансира по програма „Добро управление“.

Целта на информационния ден е да представи пред широк кръг заинтересовани лица проектът в неговата цялост и резултатите от проведения първи дискуссионен форум на 19.12.2022г. Събитието е с регионален характер и са поканени синдикалните членове на Напоителни системи ЕАД – Стара Загора, клон Горна Тунджа. Целта е на местно ниво да се представи проектът и поэтапно реализираните задачи сред аудитория, с ограничени възможности за включване, както и преки участници в трудовите отношения, социалния диалог и колективното договаряне от един специфичен и стратегически бранш, какъвто е „Напоителни системи“. Нещо повече, тук колективното договаряне е на високо ниво и е пример за добра практика за други браншове и подсектори в селското стопанство. В събитието участие взеха 27 човека – работещи и граждани, синдикалисти и екипа на проекта. На всички участници бяха предоставени информационни и агитационни материали, свързани с темите и проекта. Срещата се проведе в специална зала, визуализирана с банера и всички информационни реквизити на проекта.

Информационният ден стартира с детайлно представяне на проекта от Валентина Васильонова, председател на ФНСЗ, а именно кои са партньори, механизъм на финансиране, специфични целите и конкретните дейности за тяхното постигане, напредъка по проекта и ползите за работещите.

Във втората част от представянето на проекта бе направено разширено резюме на първия дискуссионен форум на тема „Заетост и доходи в сектор Земеделие в България“. Темата за заетостта и доходите на работещите в сектора е обект на ежедневна дискусия на всички нива в структурите на ФНСЗ. От тази гледна точка представянето на резултатите е задължителен елемент както от самия проект, така и от специфичните цели в програмата на ФНСЗ. Тук дискусията е фокусирана върху ниските доходи в отрасъла, бедността и неравенствата в регионите на страната и необходимост от синдикални и солидарни акции за решаване на икономически и социални въпроси на работещите. Колективният трудов договор е реален инструмент за защита на интересите на работещите и за повишаване на доходите.

Наталия Андреева, експерт по проекта запозна участниците със състоянието на земеделието и заетостта, тенденциите и измеренията, причините, проблемите и предизвикателствата с които са свързани. Разгледан бе сравнителния анализ къде е българското земеделие, съпоставено с другите страни и какво е състоянието на работната сила по отношение на другите отрасли както и на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

другите измерения, с които има сечение. Ясно бе посочено, че развитието на земеделието зависи все повече и повече от модернизацията на стопанството, от колкото от работната сила, но в същото време факторът труд продължава да бъде ключов. В този контекст г-жа Васильонова изнесе мотивационна реч за необходимостта от непрекъснато повишаване уменията и квалификацията на работниците и служителите в НС ЕАД, за повишаване на дигиталните компетенции и умения, което ще послужи като силна опорна точка при следващи преговори на ниво БКТД и КТД за подобряване условията на труд и повишаване на възнагражденията. Секторният социален диалог може да бъде ключ към справяне с недостига на работници в сектора, както и със задържането им в него. В тази връзка е и нашето предложение за изграждане на Секторен фонд за квалификация и обучение на работещите в селското стопанство с участието на синдикати, работодатели и държава.

В края на информационния ден участниците имаха възможност за дадат мнение и коментари към темата за доходите спрямо собственият им опит от преговорите по колективно договаряне.

Коментарите и препоръките ще се отразят в Анализа, както и в Препоръките по проекта.

16.02.2023, София

