

## **Искания и послания на КНСБ за изборите за Европейски парламент през 2024 г.**

Конфедерацията на независимите синдикати в България обръща сериозно внимание на предстоящите избори за членове на Европейския парламент. Последните изследвания сигнализират за промяна в политическия курс на Европейския парламент. Налице са предпоставки за конформистки отношения между партиите, трудно постигане на коалиции и възможно блокиране на законодателните инициативи. Националните правителства и техните представители в Съвета на ЕС също ще се сблъскат с усложнен диалог с ЕП, което потенциално би довело до по-трудно постигане на компромисни решения.

КНСБ призовава българските кандидати за Европейския парламент да се дистанцират от крайната реторика, чиято единствена цел е спечелване на по-висока електорална подкрепа. Социално-икономическият прогрес трябва да продължи, а това няма как да се случи през нови политики на строги икономии. Нека не заличаваме напредъка постигнат от социалните партньори в Европа в областта на социалната справедливост.

През изминалите две години работещите в ЕС претърпяха реална загуба на покупателна способност, а индустриалният сектор отчете притеснителен темп на свиване и освобождаване на работна сила. През новия петгодишен мандат, Европейския парламент трябва да продължи своята борба за осигуряване на сигурни работни места, достойно заплащане, представителност на работниците и засилване на колективното договаряне и социалния диалог на различни нива.

В тази връзка, КНСБ представя своите основни послания по ключови за синдикалното движение въпроси и се обръща към българските кандидати за членове на ЕП да отстояват в новия петгодишен мандат на институцията:

### **1. ДОХОДИ:**

**1.1. Нарастването на реалната покупателна способност на доходите на работещите в ЕС трябва да остане основен приоритет.** Приближаването на държавите една към друга вътре в рамките на общността по отношение на покупателна способност, е от изключителна важност. ЕП трябва да насочи своите усилия към максимално редуциране на неравенствата в доходите между страните.

**1.2. Прилагане на принципите „равно заплащане за труд с една и съща добавена стойност“ и „преодоляване на дискриминационните разлики и пълна прозрачност на заплатите“.** Това са инструменти, с които всички икономически субекти трябва да бъдат задължени да се съобразяват в ЕС, особено МНК и техните поделения.

### **2. КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ И СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ**

**2.1. Подкрепа за насърчаване на демокрацията на работното място и недопускане нарушаване на всеобщото право на синдикализация, на колективно договаряне и стачка, включително гарантиране на достъпът на синдикатите до работните места.**

**2.2. Подкрепа за участието на национално представителните синдикални и работодателски организации в европейските политически процеси,** за да се увеличи влиянието им върху разработването на европейските политики.

**2.3. Подкрепа за актуализиране на европейската правна рамка за информиране и консултиране, позволяваща участие на работниците в управлението на**

**предприятията**, както и подобряване на правната рамка за функционирането на европейските работнически съвети.

**2.4.** Подкрепа за **гарантиране на секторни фондове** и пакети от програми за обучение за работещите.

### **3. ДИГИТАЛИЗАЦИЯ:**

**3.1.** Действия за **ограничаване на неравномерното разпространение на новите технологии в рамките на ЕС** с цел засилване на конкурентоспособността и кохезията в рамките на общия интеграционен съюз.

**3.2.** Подкрепа за **подобряване на условията на труд, включително защита на правата на работниците при дистанционна работа, работа през платформи** и използването на изкуствения интелект за управлението на хора.

### **4. СПРАВЕДЛИВ ЗЕЛЕН ПРЕХОД**

**4.1.** Постигане на **споразумение за Европейска индустриална сделка** със значителни публични и частни инвестиции, които гарантират създаване на качествени работни места, по-добри условия на труд и социална сигурност в прехода към нисковъглеродна икономика.

**4.2.** Подкрепа за **създаване на Европейска директива за справедлив преход.**

**4.3.** **Европейския стълб за социални права (ЕССП)** трябва да се превърне в основен инструмент за провеждането на политики в областта на изграждането на справедливи и добре функциониращи пазари на труда и социална закрила.

Обръщаме се към кандидатите в листите за Европейски парламент, с настояване да подкрепят синдикалните ни искания и приоритети в тези четири направления и да работят за постигането им през новия мандатен период 2024-2029 г. Нека Европа остане на пътя на прогреса и солидарността и да не допуснем възприемането на политики за строги икономии, чиято тежест понасят основно работещите.