

Проект



„Условия на труд и живот на сезонните работници и работниците - мигранти в селското стопанство, негативни въздействия и нелегална заетост”

1 – Общ поглед върху проекта:

Цели на проекта:

- Подобряване на условията на труд и живот на сезонните работници и работниците мигранти;
- Изработване на Харта.

Специфични цели:

- Разработване на Харта за условията на работа и условията на живот на сезонните и работниците мигранти. Тази харта ще служи като отличителна емблема за "добрите" фирми, в които се спазват правата на работниците
- Създаване на партньорство между синдикалните организации от страните на произход и страните, в които работниците упражняват труд. Това партньорство се прилага за работници-мигранти в селското стопанство.
- Наблюдение и изследване на положението на работниците мигранти по време на престоя им в приемащата страна и при завръщането им в родината.
- Оторизиране и създаване на възможност на работниците-мигранти т да докажат професионалния си опит с "удостоверение", което да се въведе като съпътстваща информация към "картата заетост" в сектор земеделие
- Създаване на насоки и общи мерки за заинтересованите страни - синдикати и работодателски организации, които ще се ползват като платформа за борба срещу широкоразпространеното нелегално наемане на работа.

Организация/Общо управление на проекта

Създаване на Комитет по управление на проекта (КУП), който включва:

- ✓ представител на националните секторни синдикати, които са партньори в този проект,
- ✓ представител на EFFAT,
- ✓ външни експерти.

КУП е под егидата на ALPA (синдикат на работниците и производителите в сектора на хранително-вкусовата промишленост) и включва 13 души.

Отговорности:

КУП се състои от 13 души и отговаря по следните въпроси:

- ✓ контролира изпълнението на работната програма
- ✓ Верифицира, че експерти изпълняват задачите, определени за тях
- ✓ Гарантира и верифицира, че целите на проекта ще бъдат постигнати

2- ВРЕМЕВИ ГРАФИК:

от :	15.12.2010	до:	30.11.2011
Продължителност:	11,5 месеца		

ПЕРИОД	МЕРКИ	СЪДЪРЖАНИЕ
Средата на декември 2010 - Среца на КУП Рим, 2 дни	Начална фаза 1. Среца на КУП	Мерки: ✓ Информирание на партньорите относно целите и съдържанието на проекта ✓ Информирание на партньорите за ролята им и времевия график на проекта ✓ Разработване на съдържанието на въпросника и изготвяне списък на най-важните сектори браншове/подсектори ✓ Одобряване задачите за експертите, докладване от партньорите за специфичните национални условия.
Януари 2011 – начало	Фаза на изследване Проучване	Изследване на националната ситуация във всяка от страните-партньорки, провеждано от външните експерти - Потвърждение от Управителния комитет, КУП.
	Провеждане на	Експертите обобщават данните най-късно до края на м. април 2011 г.

Февруари 2011 до Април 2011 – Работа по изследването	изследването: ✓ Отговори/попълване на въпросника (по електронен път) ✓ Работни посещения в Италия (Неапол, Сицилия, Севрена Италия)	Въз основа на данните, събрани от отделните страни ще бъдат изготвени националните доклади, ще се преразгледат и одобрят (въз основа на въпросници, които да отразяват мнението на работещите). След това ще се изготви общ доклад.
Май 2011 – II работна среща на КУП Рим, 2 дни	Обсъждане и потвърждаване на результатите от изследванията и на предложенията от страна на експертите; разглеждане на Хартата	КУП верифицира доклада на експертите с оглед на представянето им на заключителната конференция. В хода на дискусиата се обсъждат резултатите, дава препоръки или бележки по доклада, които да се отразят от експертите; Обсъжда се предложението за Харта.
Началото на септември 2011 Конференция Рим 2 дни	Заключителна конференция Цели, задачи, участници – брой и представителство (виж списъка в Работната програма)	Конференцията има за цел: ↳ да даде публичност и огласи доклада, разработен в рамките на проекта ↳ да представи пред обществеността и обсъди Хартата ↳ да направи сравнителен преглед на ситуациите в националните контексти и да резюмира изводи от това.
Края на октомври 2011 Работна среща на КУП 1 ден	Среща за оценка на результатите и въздействието на проекта	Съдържание: ↳ Обща оценка за дейността ↳ Приемане на последващи действия и изпълнението им от страна на ЕФФАТ

3 – Роля на ПАРТНЬОРИТЕ:

Партньор (членове на КУП):

СТРАНА	ОРГАНИЗАЦИЯ	БРОЙ
ЕС	EFFAT	1
Германия	IGBAU	1
Румъния	AGROSTAR	2
България	FSNZ	1

Италия	AIAB	1
Италия	INEA	1
Франция	FGA CFDT	1
Испания	FSIABT CCOO	1

Основни точки на партньорството:

- Принос в съставянето на карта на ситуацията (доклад) в три важни за проекта аспекта:
 - нелегална работа
 - сезонна работа
 - миграция,
 въз основа на отговорите на въпросника, изготвен от експерти, които ще разгледа по-специално аспекта на темата социално осигуряване.
- Принос при разработване на доклад за ситуацията в договорните споразумения между страните на произход и приемащите страни, пречупени през горепосочените три важни аспекта.
- Принос в разработване на предложения за подобряване интеграцията на работниците-мигранти и особено на сезонните работниците (които са пряко засегнати от този проект), както и даване на предложения за ограничаване на така разпространената нелегална заетост.
- Принос в изработване на заключителните изводи и План за действие
- Участие в КУП.
- Участие в Конференцията.

Задачи:

- Разработване на доклад за състоянието по отношение на три аспекта, считани от проекта за важни (незаконното наемане на работа, сезонната заетост и миграция). Докладът се разработва въз основа на отговорите на въпросник, предложен от експертите, и ще се фокусира най-вече върху аспекти, свързани с темата на социалното осигуряване.
- Разработване на доклад за ситуацията в договорните споразумения между страните на произход и приемащите страни (местоназначение) по отношение на работната сила и уреждане на въпросите по горепосочените три аспекта.
- Изготвяне на предложения, насочени към подобряване на интеграцията на работниците мигранти, по-специално сезонните работници (които са най-пряко засегнати от проекта) и предложения за ограничаване на незаконното наемане на работа.
- Приемане на окончателните обсъждания и изводите от дискусиите относно резултатите от проекта през EFFAT.

Изработване на изследване/студия/доклад – съвместна работа с външните експерти на ЕФФАТ – което да обхваща десет области от теми:

- Изготвяне на референтен доклад, който се фокусира върху следните точки:

- Развитие на ситуацията на сезонните работници в сравнение с последните инициативи, реализирани от европейската секторна организация; сравнителен преглед на прилагането на „Карта на заетостта“.
- Ситуацията на работниците-мигранти, изведена от Доклада на ЕФФАТ през 2007 година, свързана с някои аспекти, засягащи интеграцията и организирането на работниците-мигранти. Този въпрос ще допълни информацията, която се събира чрез анкета на група работодатели.
- Тестване на транснационалните връзки (споразумения, последващи дейности) във връзка с темата работници - мигранти.
- Набелязване на примери на добра практика
- Ролята на органите
- Ситуация на т.нар. „посредници“, които се занимават с наемане на набиране на сезонни работници.

Представените по-горе четири аспекта са предмет на проучване и събиране на информация от партньорите и представянето им в националните доклади, чието съдържание ще се предостави на външните експерти. Партньорите имат ангажимент да посочат източниците на своята информация, което да послужи за създаване на библиотека.

- тестване на различните националните ситуации, както и тези, докладвани в докладите на партньорите, обобщение/резюме за подготовка на конференцията .
- решения за борба с широко разпространената нелегална заетост
- Предложения за въвеждане на документ/досие, в който се регистрират съответните дейности и работата на сезонните работници-мигранти (което е на разположение на работника през годините и документира неговия професионален опит и израстване, като позволява признаване на квалификация и опит в родината му, или в други страни, където той упражнява труд).
- Предложения за инструментариум, който да подкрепят работниците при завръщането им в родината.
- Идентифициране на трудностите и начини за преодоляването им, както и елементите, които да се включат в бъдещата Харта
- Предложение за Харта.

4 – РОЛЯТА НА ВЪНШНИТЕ ЕКСПЕРТИ:

Техните задачи са съставени от различни линии на действие:

1. Участие в предварителната работа по подготовка, както и в работата след срещите в подкрепа на екипа за управление на проекта
2. Изготвяне на националните доклади
3. Събиране на информация от партньорите (национални доклади, документация на EFFAT) Обработването им и представянето им за потвърждение в на екипа на проекта.
4. Анализ и обработка на първичните данни, както и допълване от специфични научни изследвания, с цел съставяне на обобщен доклад и предложения.

5. Представяне на резултатите по време на конференцията, участие в дебати, анализ на получените коментари.

Трябва да се подчертае, че тези експерти се основават единствено на работата на партньорите и документацията, която те предоставят. Именно партньорите имат за задача да изследват основната информация, да представят национални доклади, чиито данни са проследими и доказуеми.

5 – ПУБЛИЧНОСТ НА ИНФОРМАЦИЯТА И ПРИЛАГАНА МЕТОДИКА

За да се реализира този проект ще бъде приложена палитра от методи:

- постоянно и непрекъснато актуализиране на информацията на нашата интернет страница, на интернет страниците на партньорските национални организации, както и на уеб сайтове на други участници.
- Разпространение на брошура, която обобщава разнообразна и полезна информация за сезонните и работници-мигранти, а също и за работодателите.
- Разпространение на информация за конкретни действия за социален диалог в сектора. Тази дискуссия е изходен пункт в средносрочен и дългосрочен план за по-нататъшно развиване на проектните цели.
- Представяне на резултатите от проекта на Генерална дирекция "Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности".
- Публикуване на материали и съобщения в списания/издания на нашите членове по време на различните етапи на изпълнение на проекта. Информацията за публикуване, изготвени от работната група.
- Публикуване в специализирани издания/списания, които са свързани със социалните институции и въпроси.

Допълнителни бележки, разработени от ФНСЗ и FGA-CFDT след първата работна среща на КУП/20.12.2010 г. Рим

Най-важното за нас е поставяне на фокус върху социалната защита на сезонните работници и особено на работниците – мигранти и командированите работници.

Считаме, че трябва да се идентифицират:

- празнатата/недостига между правната/нормативната рамка/уредба и актуалното състояние
- липсата на достъп до права
- процесът на достъп до информация за техните права за условия на живот, условия на труд, и особено относно правата им в случаи на трудови злоупотреби, болест и пенсионни права.

Поради тези несъвършенства/празноти, правата на социална защита на сезонните работници не се трансферират в техните страни на произход, което инспирира големи загуби в националните системи за социално осигуряване.

Тази ситуация допринася за социален дъмпинг, загуба на социална защита в страната на произход и провокира враждебност към работниците - мигранти.

Това поощрява сивата икономика и робство в сектора, против които ние, като отговорни социални партньори сме твърдо настроени и се борим за тяхното ограничаване.

Искаме да съберем информация относно изчислените в пари загуби в социално осигурителната система, причинени от нелегалната заетост. Какви са последствията за здравното осигуряване и пенсионното осигуряване за работещите?

Освен това искаме информация за условията на труд за работещите, при какви условия те упражняват своя труд и какви грижи се полагат за здравето им? Каква информация се предоставя, свързана с превенция на риск от работа с опасни вещества, с възможностите за обучение и квалификация на работниците в селскостопанския сектор, който е един от най-опасните?

Искаме да идентифицираме и видим ролята на контролните институции, и особено на инспекторатите по социална защита и тяхната координация на европейско ниво.

Съвместно с партньорите от INEA и на федерацията-партньорка от органичното биоземеделие искаме да проучим икономическите и социални условия при законните и незаконните практики на заетост.

Какви са последствията за от нелегалната заетост в конкретни региони или сектори за устойчивото земеделие (партньорите на пазара, заетост и пр.)

Искаме да се фокусираме върху националните картини, но също и да разгледаме анализ на европейско ниво, с оглед идентифициране на европейски структури, техния инструментариум и съществуващи мерки за действие, ако има добри практики.

Ако успеем да отговорим на тези въпроси в рамките на този проект, ние ще направим сериозна крачка за поощряване на достойната работа и в подобряване на условията на труд и на живот на работещите.

Резултатите от този проект трябва да ни помогнат да структурираме конструктивни предложения относно:

- подобряване на Отворения метод на координация за социална защита, който към момента не дава достатъчно решения за работниците да се възползват от своите права на европейски граждани;
- предложения към Комисията за инструментариуми и механизми за специална защита на тези работници
- предложения за организации за социална защита.