



Член на

и



ДЕКЛАРАЦИЯ

ОТ

УЧАСТНИЦИТЕ В ГОДИШНАТА АСАМБЛЕЯ НА ФНСЗ

“Двустранният социален диалог в отрасъл Земеделие – за модерни трудови отношения и превенция на сивата икономика в отрасъла”

Участниците в Годишната асамблея на Федерацията на независимите синдикати от земеделието, проведена на 3-4 юни 2013 г.

Като обсъдихме социално-икономическото и обществено-политическото развитие на България и направихме преглед на постигнатото и социалните последици за работещите в отрасъл Земеделие в контекста на новата политическа обстановка след проведените извънредни парламентарни избори,

Като обсъдихме детайлно критичната ситуация, свързана с хроничното недофинансиране на системите в Министерството на земеделието и храните, което рефлектира върху социалния мир и социалната обезпеченост на работещите,

Като обсъдихме проблемите на работещите в конкретните браншове и анализирахме изводите от проведените браншови дискусии,

Като обсъдихме възможностите за българското земеделие чрез Общата селскостопанска политика след 2013 г. и категоричната позиция на синдикатите за повече участие на работещите в сектора в нея,

Като изхождаме от позицията, че социалният диалог и колективното трудово договаряне са единствения демократичен инструмент за намиране на ефективни решения в областта на социалната сигурност и разиване на устойчиво земеделие,

Като взехме пред вид, че правото на синдикално сдружаване е **фундаментално гражданско право и има стратегически принос за сигурността на работните места и заетостта,**

Декларираме пълната си подкрепа за Позицията на КНСБ относно правителствените политики и мерки в краткосрочен и средносрочен план и настояваме за адекватни политически решения за увеличаване на доходите и пенсиите в сектор Земеделие в съответствие с ръста на Минималната работна заплата!

Настояваме за актуализация на Бюджета на МЗХ за 2013г. и гарантиране на работните заплати в системите, които обслужват сектора, както и за финансиране и дофинансиране на разходите за труд в системите. Неотложно е залагането на 10% увеличение на работните заплати в сектора, които са замразени повече от четири години.

Настояваме за отговорно управление на държавните предприятия и на държавната собственост, като се гарантират работните места и се предотвратяват фалити.

Настояваме за ревизия на неработещия в условия на финансова криза „нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация“, който генерира единствено социално напрежение и ерозира социалния диалог.

Като изхождаме от специфичните проблеми в нашите браншове, които остават нерешени в продължение на години, настояваме:

1. Дружеството „Напоителни системи“ ЕАД да остане в забранителния списък за приватизация;
2. Да се предприемат действия за изменение и допълнение на Закона за водите в преходните и заключителни разпоредби в параграф 4, ал. 6, което да осигури поддръжката на обектите по чл. 13 ал. 1 т.3 да се осъществяват с бюджетни средства.
3. Да се намерят механизми за покриване на извършените от Дружеството разходи за поддържане на обектите – публична държавна собственост, в това число и обектите, свързани с предпазване от вредното въздействие на водите;
4. Да се предприемат спешни действия от страна на МЗХ за изготвяне на регистър на поливните площи;
5. Бюджетът на Селскостопанска академия да бъде изведен на отделен ред в бюджета на Министерството на земеделието и храните и за 2014 година трябва да се разчете не по-малко от 31 млн. лева;
6. Държавните предприятия в рамките на Селскостопанска академия да получават своето финансиране от държавата, което да осигурява научно-изследователската дейност на научните работници в тях;
7. Финансирането на външните проекти в ССА да се осъществява своевременно в рамките на текущата година, което ще облекчи значително тежкото състояние на работещите по тях специалисти;
8. Да се предприемат спешни мерки за актуализиране на заплатите в системата на Българската агенция по безопасност на храните, която към момента генерира неравенство в заплащането при еднакви позиции и вложен труд, както и да се преразгледа суспендирането на социални договорености чрез браншовия социален диалог, свързани с допълнителния платен отпуск при трудови и служебни правоотношения, униформено облекло (за служителите от системата на ГИВК), заплащането на извънредния труд, СиВЗК, животозастраховане и пр;
9. Да се преразгледа начина на изготвяне на щатното разписание в системата на Изпълнителна агенция за борба с градушките и обвързване на работните места с технологичния процес, с цел повишаване ефективността на системата за повече сигурност на земеделските производители;
10. Декларираме нашата пълна подкрепа за дребните и средни земеделски производители чрез осигуряване на по-справедливо европейско финансиране на стопанствата, за да се компенсират силната поляризация в сектора и разгръщането на специфични мерки, насърчаващи традиционни браншове и подотрасли, създаващи устойчиви работни места, обвързани с доходи и социална обезпеченост на заетите в тях. Готови сме да предложим иновативни мерки за по-пълно включване на работещите в сектора в социално-осигурителната система чрез създаване на схеми и фондове, което ще допринесе за преодоляване на ярката неравнопоставеност между отделните категории и ще намали бедността сред населението в селските райони.

4 юни 2013г.
Слънчев бряг