

# Ще береш горски плодове в Швеция – какво да знаеш преди да тръгнеш?

2013

**Информация за граждани на ЕС/ЕИП и Швейцария:**

## **Да работиш в Швеция, да береш горски плодове**

### **Свободното движение на работници**

Като гражданин на ЕС/ЕИП или Швейцария можете свободно да пребивавате в Швеция за период до три месеца и да започнете веднага работа. Не се изисква разрешение за работа. Ако имате намерение да останете по-дълго от три месеца, трябва да се регистрирате в Шведския миграционен борд, за да получите право на пребиваване. При влизане в Швеция, трябва да имате валиден паспорт или лична карта, които да показват вашето гражданство. Уверете се, че имате достатъчно пари за вашия престой в Швеция.

### **Бране на диви плодове в горите**

Можете да берете горски плодове в шведските гори и да ги продавате на купувачи. Това е възможност да печелите пари като берач. Ако имате трудов договор с работодател, ще получавате минимална заплата, съгласно колективните договори между профсъюзите [www.kommunal.se](http://www.kommunal.se) и работодателите.

### **Правото на обществен достъп - Вашите отговорности**

Съгласно правото на публичен достъп, "Allemansrätten", брането на горски плодове в шведските гори е свободно за всички. За да могат всички да се наслаждават на природата, всеки трябва да се грижи за природата и дивите животни и да показва уважение към собствениците на земя и към хората, които са на открито. Вие трябва да се уверите, че не пречите на животните, не цепите дърва, не режете дървета и не нанасяте друга вреда на природата и гората. Всеки иска чиста природа, така че събирайте и отнасяйте с Вас боклука. Вие имате право да разпънете палатка за една или две нощи на подходящо място, което не е близо до земеделски земи или до домовете на местното население. Правото може да се представи накратко с фразата "Не пречи - не унищожавай".

### **Рискове, които трябва да имате предвид**

Трябва да сте наясно, че брането на плодове, е трудна работа, без никаква гаранция, че ще се намерят достатъчно плодове, за да финансирате разходите си. Понякога през летния сезон е много студено и плодовете са малко. Уверете се, че имате достатъчно пари, за да се издържате, ако не намерите плодове в горите. Уверете се, че имате достатъчно пари, за да си купите билет за връщане до дома или за предпочитане си купете билет за връщане още преди да влезете в Швеция.



**Jobba och rekrytera i Europa**

[arbetsformedlingen.se/jobbautomlands](http://arbetsformedlingen.se/jobbautomlands)  
[arbetsformedlingen.se/rekryterautomlands](http://arbetsformedlingen.se/rekryterautomlands)  
[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)

 **Arbetsförmedlingen**

Нито една държавна институция не е в състояние да ви помогне с пари или билет до дома, ако не спечелите парите, които сте очаквали да спечелите

### **Трябва ли да плащате данък в Швеция?**

Ако берете горски плодове, без да сте наети от работодател, имате право да продавате плодове на прекупвачите. За спечелените суми до 12 500 шведски крони, не дължите данъци, вижте [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se). Ако работите за шведски работодател и Вашият работодател има място на стопанска дейност в Швеция, ще плащате специален данък общ доход, SINK, при условие че остане не повече от шест месеца в Швеция. При тези обстоятелства данъчната ставка е 25 %. След шест месеца, ще се считате за местно лице в Швеция от гледна точка на данъчното облагане и следователно ще трябва да плащате данък съгласно стандартните правила. Това може да се случи и ако посетите Швеция многократно.

Има специално изключение от задължението за плащане на данък за тези, които са наети на работа от работодател в страната по произход и които работят само временно в Швеция. Доходът е освободен от данъци, при условие че заетостта не надвишава 183 дни през една година. Работодателят, обаче, е обект на някои ограничения. Изключението е валидно само, ако работодателят ви не разполага с място на стопанска дейност в Швеция. Място на стопанска дейност включва офиси, фабрики или други подобни

### **Ако се разболеете**

При временно посещение в Швеция, Европейската здравноосигурителна карта (ЕЗОК) ви дава достъп до спешна медицинска помощ, предоставяна от държавното здравеопазване. Когато покажете ЕЗОК, ще получите лечение при същите условия и при една и съща цена, както хората, осигурени в тази държава. Вие трябва да заявите издаване на Европейска здравноосигурителна карта в родната си страна.

Ако работите за шведски работодател, имате право на шведско социално осигуряване, най-малко, когато става дума за обезщетения въз основа на труд. В шведската осигурителна система, има обезщетения, които са обвързани с работата, като например обезщетения за болест. Има обезщетения, които са базирани на пребиваването. Шведската служба за социално осигуряване взема решения дали едно лице е осигурено в Швеция и има право на обезщетения. Прочетете повече на страницата на шведския Социално – осигурителен офис [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se).

Ако сте били командирани в Швеция, като сте наети от агенция за временна заетост в родната си страна, Вие сте осигурени в родната си страна.



**Jobba och rekrytera i Europa**

[arbetsformedlingen.se/jobbautomlands](http://arbetsformedlingen.se/jobbautomlands)  
[arbetsformedlingen.se/rekryterautomlands](http://arbetsformedlingen.se/rekryterautomlands)  
[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)

 **Arbetsförmedlingen**