



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Проект „Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора.

ТЕМА „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

ДЕЙНОСТИ ПО ЦЕЛ 2. Застъпничество и кампания за насърчаване на справедлив зелен и дигитален преход в сектор Селско стопанство.

Page | 1

ТЕМАТИЧНИ РАБОТНИ ДИСКУСИИ

РЕЗЮМЕ

Тематична дискусия 3 „БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

12.05.2023г., Конгресен център „Глобус“, зала „Азия“

гр. София, КНСБ – площад „Македония“ №1, ет.2

На 12.05.2023г. в гр. София се проведе третият дискуссионен форум в рамките на партньорски проект за повишаване капацитета, участието и ефективността на социалните партньори при взаимодействие с администрацията в процеса на вземане на решения и изработване и прилагане на политики в сектора – BG05SFOP001-2.025-0166-C01 "Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора". (<https://fnsz.org/index.php/bg/aktualno/642-federatziyata-na-nezavisimite-sindikati-ot-zemedelieto-fnsz-startira-partnyoorski-proekt-po-operativna-programa-dobro-upravlenie>).

Проектът се финансира по програма „Добро управление“.

Сектор Селско стопанство е сред най-динамично развиващите по отношение на технологична модернизация, роботизация и прилагани политики. В същото време селското стопанство е един от най-опасните сектори, а селскостопанските работници са изложени на висок риск от трудови злополуки, респираторни заболявания, мускулно-скелетни увреждания, шум-индуцирана загуба на слух, кожни заболявания, ракови заболявания, заболявания при работа с биологични агенти, психо-социално напрежение и пр.

Селското стопанство е от малкото производства, в които цели семейства често работят и живеят в самите стопанствата, с което се увеличава времето, през което са изложени на риск от злополуки, заболявания и смърт. Целият секторът се причислява сред най-рисковите по отношение на безопасността и здравето при работа, с висок брой трудови злополуки и фатални случаи.

Редица фактори в сектора влияят отрицателно върху инвестиции в безопасността и здравето на работещите, в резултат на което безопасността и здравето на селскостопанските работници са незадоволителни. С особена острота стои и проблемът с достъпа до и обхват от трудово-медицинското обслужване на работещите в земеделието, особено на хората от селските райони на България.

Проблемите на условията на труд на работещите в земеделието винаги са били в дневния ред на синдикатите и са съществена част от процеса на колективното трудово договаряне. Липсата на адекватна грижа от страна на институциите и на единен регистър на заболяемостта, както и липсата на Комисия по БЗР в рамките на Отрасловия съвет за Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

тристранно сътрудничество към Министерството на земеделието тревожи социалните партньори и налага дискусия по темата.

Този форум е трети, последен, от поредица дискусии за сектор Селско стопанство, за да се очертаят параметрите на проблемите и да се изведат предложения/препоръки за действия на секторните социални партньори. По съгласие на партньорството на тези дискусийни форуми се канят всички заинтересовани страни по темата за гражданско участие, социален диалог и селско стопанство – Министерство на земеделието, Министерство на труда и социалната политика, Главна инспекция по труда, Агенция по заетостта, НОИ, работодателски асоциации в сектора, синдикати, представители на науката, пр.

Page | 2

Дискусионният форум бе проведен в хибриден формат в технически оборудвана зала и в него се включиха **45 участници, от тях 26 присъстваха в залата, а 19 – през платформа ЗУУМ**. В него участие взеха представители на социалните партньори от сектора, партньори, експерти по проекта, представители на земеделски бизнеси, на МОН, на местната власт, научни институти, синдикални активисти.

Във форума специално участие имаха г-н Георги Събев – зам. министър на земеделието в МЗм; г-н Огнян Атанасов – вицепрезидент КНСБ, направление “Социална защита, безопасност и здраве при работа. Справедлив Зелен преход и Екология”, г-н Тодор Капитанов – вицепрезидент КНСБ, направление “Правна закрила, КТД и колективни трудови спорове”; Александър Шопов – национален секретар на КНСБ по безопасни и здравословни условия на труд; инж. Виолета Добрева – директор на фонд “Условия на труд” към МТСП; Рени Чобанова – представител на НСЗКБ; Димо Иванов – главен директор на ГД Инспекция на труда в ГИТ и Александър Борисов – главен инспектор в ГД ИТ, Иван Иванов – политически секретар на сектор Земеделие в Европейската федерация на синдикатите от земеделието, храните и туризма, ЕФФАТ; Мария Сиракова и Андрея Щерев – БАКИБ, Таня Георгиева – АЗПБ, синдикалисти – лидери и експерти от структурите на ФНСЗ и КНСБ, учени от ССА.

Откриването на форума и приветствие към участниците бе отправено от г-жа Валентина Васильонова, ръководител на проекта и председател на ФНСЗ, домакин на форума.

Г-жа **Васильонова** представи участниците в тази среща, представи целите и конкретните задачи на проекта и даде начало на тематичните изложения с пространно встъпление за предизвикателствата на сектора по отношение на здравословните и безопасни условия на труд.

Първи към аудиторията с експозе по тема се обърна зам. министър **Г. Събев**. Той изтъкна, че състоянието на човешкия капитал в сектор Земеделие е приоритет на неговата дейност и тема, за която не се говори достатъчно в България. Критичен въпрос за развитието на сектор Селско, горско и рибно стопанство е създаването и осигуряването на достойни и безопасни условия на труд, които ще привлекат работещи, което ще позволи на земеделските производители да осигуряват повече продукция и то за вътрешния пазар. Министерството на земеделието заедно със синдикатите и браншовите организации трябва преди всичко да създадат условия да се съхранят селскостопанските работници в България, които в момента са заети в сектора и след това да се привлекат обратно онези, които са предпочели да работят в чужбина. Зам. министър Събев напомни, че макар в Европейския съюз да няма обща социална политика, то има обща селскостопанска политика, в която считано от 01.01.2025 се въвежда нов елемент – **социална условност**. На нея може да се гледа като възможност, гаранция за работника, че работодателят спазва изискуемите условия на труд. По-ранното и въвеждане в България би показало ангажимент на българския

Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по

Оперативна програма „Добро управление“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

работодател към работника. Човешкият капитал е най-важният фактор, за да имаме активно селско стопанство, да има активно българско производство, както и да има живи селски райони. Г-н Събев отправи специален поздрав към организаторите и партньорите за реализирането на проекта, заложените теми и ангажираното отношение към сектора.

Г-жа **Таня Георгиева**, изпълнителен директор на АЗПБ и част от екипа на проекта, изрази своето огорчение, че години наред земеделските производители слушат какво трябва да се направи. С времето диалога, връзката и комуникацията с администрацията става все по-вяла, а до социални работещи решения трудно се стига. Тя напомни, че точно това провокира партньорите в реализирането на този проект, като средство отново да се съживи диалога с властимащите и отговорните по разискваните теми. Тя подчерта, че подобряването на условията на труд е свързано както със законодателството, така и със самата стабилност на земеделските производители, включително със стабилността и развитието на селските райони. Тя призова, независимо от политическите въртележки, социалния диалог да не се прекъсва, още по-малко да отсъства.

Page | 3

Вицепрезидентът на КНСБ **Огнян Атанасов**, припомни огромните усилия на синдикатите и успеха с въвеждането на социалната условност в ОСП, а също припомни и стъпките по обсъждането и приемането на Зелената сделка, в която един от засегнатите сектори е точно селското стопанство. В качеството си на експерт по безопасност и здраве, Атанасов разви пред аудиторията темата за Ротердамска конвенция и начинът по който се изпълнява. Последва кратък доклад за броя на засегнатите в различна степен от пестициди селскостопански работници. Всички са ангажирани когато става въпросът за безопасност и здраве на труда – синдикати, правителство, инспекция по труда, работодатели. В много предприятия лицата, отговорни за БЗУТ съвместяват тази дейност и по тази причина не могат ефективно да съблюдават всички обекти и процеси. Атанасов говори с особена загриженост за ракови заболявания в сектора и постижението, че те вече са признати като професионално заболяване. Бе представена **кампанията** на КНСБ „Да спрем рака на работното място!“, която цели да ограничи рисковете пред работещите и въздействието на вредни вещества особено в предприятията от металургията, леката промишленост, строителството, химията, селското стопанство и здравеопазването. В тази връзка г-н Атанасов оправи открита покана към ФНСЗ и партньорите по проекта да се включат активно в кампанията. Работодателите имат интерес да опазват здравето на работниците, особено при тази криза на квалифицирани служители. За синдикатите винаги е било приоритет да защитават работници по отношение условията на труд. А правителството има важната роля да подобрява законодателството.

Като продължение на изложеното от г-н Атанасов, г-жа Васильонова допълни с информация за кампаниите на ФНСЗ „Мисли зелено – Земята го заслужава!“ и „Не на глифозата“, които са инспирирани от борбата за намаляване употребата на пестициди в селското стопанство поради високата смъртност и доказаните странични ефекти както за лицата с пряк досег, така и за всички останали по веригата. Също така още веднъж подчерта колко е важно да се обърне повече внимание на трудовия травматизъм и подкрепи необходимостта от създаване на **национална обсерватория**, която да следи този трудов травматизъм, нивото на заболяемост и в която пряко да участват социалните партньори и държавата. Превенцията е средството, което ще донесе социални, икономически и демографски ползи, а не само лечението на последствията.

Г-н **Тодор Капитанов**, КНСБ, още веднъж потвърди важността на темата за безопасните условия на труд както от синдикална гледна точка, така и от обществена и поздрави партньорите по проекта. Увлечени в защита на доходите и правата на работещите, не



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

трябва да се пренебрегва безопасността на работното място. И докато ниските доходи „убиват“ бавно, то занемарените условия на труд водят до реална смъртност на работното място. Необходимо е по-често да се инициират разговори и подобни форуми по теми, свързани с безопасни и здравословни условия, още повече че това е и най-важното за човека.

Следващият говорител по темата г-н **Андрея Щерев**, БАКИБ, изказа поздравления за форума, тъй като темата за безопасните условия на труд и здравето на хората е важна във всички сфери. Трябва да се обръща внимание дали дигитализацията и цифровизацията могат да допринесат за опазване на здравето. Човешкият фактор продължава да е водещ, управляващ, независимо от технологичния напредък. Също така трябва да се изведе на преден план превенцията. В Земеделieto цифровизацията би могла да доведе до намаляване употребата на пестициди и други отровни вещества, като в реално време се осъществява наблюдение на процесите и технологично се намали контакта с веществата. Дигитализацията на Земеделieto е поход, с който да се върнат младите хора към тази сфера.

Page | 4

Г-н **Димо Иванов** и Александър Борисов от ГИТ представиха накратко ролята на **службите по трудовата медицина** и с какви проблеми се срещат работодателите, които подценяват инвестицията в здравето на своите служители. Беше представена детайлна статистическа информация относно дела на предприятията, които в различна степен спазват безопасни условия на труд, както и нарушенията, които са констатирани от ГИТ в **сектор Земеделие**. В допълнение на изложеното от г-н О. Атанасов, ГИТ също се присъединява към призива за повишаване на **контрол върху използването на химични вещества**. Изключително много нарушения има по отношение на санитарно-битовото обслужване, медицински прегледи и използване на лични предпазни средства, което се обяснява с по-ограничените възможности за прилагането им в сектора. Важно е да се отбележи, че микроклиматът при работа на открито не се нормира. При работа на открито съответно е необходимо да се осигуряват места за затопляне или охлаждане според климатичните условия, което е сериозен ангажимент на работодателя. Г-н Иванов представи и данни за други нарушения свързани с **работното време и трудовите възнаграждения**, както и глобите, които са назначени. Използването на едnodневни договори за краткотрайна сезонна работа много облекчи наемането на лица в Земеделieto и бяха изтъкнати всички предимства на тези договори. За съжаление ГИТ установява редица нарушения и при тази форма на регламентиран труд.

След така представените статистически данни по темата отново се включи г-жа Т. Георгиева, АЗПБ, за да допълни че възможността на стопанствата да инвестират в производствената среда и в съответното ниво и качество на безопасност има своите трудности и специфики. Много е важно как ще се упражнява контролът на спазването на БЗРУТ. В контекста на социалната условност и спазването на законодателството, трябва да се обърне внимание на фактът, че администрациите разработват процедури и правила без да включват опита и мнението на пряко засегнатите работодатели от сектора. Което пък води до спад в доверието към механизма, който се изработва и към контролиращите органи, които ще го следят. Доколкото пазара на труда страда от сериозна липса на работна ръка, то намирането и осигуряването на нова работна сила е обвързано с адекватно осъвременяването на законите и правилата, особено в контекста на дигитализацията и дистанционната работа/работата от разстояние. Работата онлайн, работата свързана с надзор на „умни“ технологии по същество е високо интелектуална работа и трябва да се отчита като съответния стаж. Категориите на труд и пенсиониране трябва да се променят и уредят според актуалното натоварване в стопанствата в светлината на модернизацията, но и да не се забравя, че особено в някои производства дейностите се квалифицират като



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

„тежки условия на труд“. От голямо значение за задържането на работещите в селските райони и привличането на нови такива е развитието на социалната инфраструктура с осигуряване на детски заведения, медицинско обслужване и възможност за търговия на място. В тази дискуссия щеше да бъде ползотворно да се включи и Министерството на здравеопазването, с техните наблюдения по трудовите заболявания, ако провеждат такива. Също така трябва да се говори повече за ролята на ССА и те да бъдат включвани по-активно в работните групи по устойчиво развитие на селските райони.

Page | 5

Повдигнатата тема за ролята на ССА бе плавен преход към включването в дискуссията на участниците от различните институти към ССА. Те изказаха благодарност за вниманието на АЗПБ. **Доц. д-р Н. Марков** обърна внимание на проблемите в животновъдството – секторът се модернизира и дигитализира, но същевременно намалява броя на животните, които се отглеждат, което обезсмисля напредъка.

В своето изказване г-жа **Св. Василева**, политически съветник на ФНСЗ, изрази одобрението си от факта, че по време на дискуссията контролните органи показаха, че следят за законосъобразното наемане на работници. По темата за прекатегоризацията на труд г-жа Василева припомни редица исторически факти и настоящата ситуация на категоризация спрямо използваемия инвентар и съответните условия. Остро бе поставен въпроса дали работодателите са готови да плащат съответните възнаграждения или ще се търсят вратички в законите, с които да се спестят осигуровки. Не е тайна, че контролът по условия на труд в редица предприятия е манипулиран от работодателите през формите на трудовите договори. Тя подчерта, че в днешната дискуссия е важно да се възобнови ОСТС към Министерството.

Г-жа В. Добрева се включи в дискуссията с подробна презентация за дейността на Фонд „Условия на труд“ и възможности за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията. Изрично бе подчертано, че здравословните и безопасни условия на труд са ежедневна дейност на всички участници в работния процес. Не трябва да се прави компромис с инвестициите за подобряване на работната среда. Аудиторията бе запозната с историята, устройството и функционирането на ФУТ, както и бяха посочени видове предложения за подобряване на условията на труд на отделни предприятия на съществуващи работни места. След презентацията бе дадена възможност за въпроси и пояснения. Г-жа Добрева продължи да отговаря и да насърчава участниците да се възползват от този фонд със свои конкретни проекти.

В края на този панел от дискуссията г-жа Васильонова резюмира изказванията:

- Повече от 1 000 души годишно все още умират в селско стопанство.
- В земеделието има голям брой недеklarирани случаи за трудови злоупотреби.
- Дейности, които причиняват заболявания на опорно-двигателния апарат или увреждания и поражения от препаратите за растителна защита (които често се появяват много по-късно след прилагането им), почти не се разглеждат в официалната статистика.
- Липсват достатъчно проучвания за причините и ефектите от трудовия травматизъм и заболяванията.
- Необходима е превенция и изграждане на обсерватория за следене на заболяемостта.
- Обмяна на добри практики и изграждане на партньорство между социални партньори и научни звена.

Тя отново напомни петте основни акцента по отношение на здравословни и безопасни условия на труд в сектора:

Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

- Работа на открито и климатичните промени
 - Горещи вълни, студ
 - УВ радиация и изгаряния
 - Инфекциозни заболявания от патогени
 - Повишени заболявания от полени и алергени
- Мускулно-скелетните смущения
- Препарати за растителна защита
- Безопасност на машините и оборудването
- Самотен/Изолиран труд в земеделието и горското стопанство.
- Оценка на риска на работното място е задължение на работодателя, но трябва да включва и работниците.

Page | 6

Васильонова напомни, че един сериозен он-лайн инструмент за оценка на риска на работното място в сектор Селско стопанство **OIRA** е на разположение за фермери, работници, работодатели, администрация. Той е разработен от Европейската агенция по БЗР и европейските социални партньори в сектора. Необходимо е само да се преведе на български език и популяризира сред заинтересованите страни. Тя призова да настояваме за това, защото ще помогне при прилагане на социалната условност у нас.

В края на тематичната дискусия по безопасните условия на труд участие взе новия политически секретар за сектор Земеделие в ЕФФАТ – г-н **Иван Иванов**. Той подчерта, че безопасните условия на труд винаги са били приоритет на ЕФФАТ. Същевременно социалният диалог като инструмент за устойчиво развитие на сектора също е важен – на национално и европейско ниво (европейски секторен социален диалог). Актуалните приоритети и инициативи на ЕФФАТ за 2023 по темата са фокусирани върху ратифицирането на Конвенция 184 на МОТ, която към момента е ратифицирана само в 7 държави; промените в условията на труд свързани пряко с климатичните промени поради естеството на работа на открито – рискове свързани с повишената слънчева радиация и сезонни температури. В момента текаат разговори с работодателските организации и организации-членки изследване на последиците от климатичните промени и съответно какви стъпки за превенция и законодателни мерки да се предприемат. Г-н Иванов също говори за **социалната условност** и възможно най-скорошното прилагане, тъй като тя съдържа текстове свързани с безопасни условия на труд. Той напомни, че ЕФФАТ е част от инициативата Визия 0, която има за цел да намали и предотврати смъртните случаи на работното място до 2030г.

Дискусионният формат и активното мислене на участниците в аудиторията бе допълнен и с обсъждане на следните три въпроса:

- Каква е вашата оценка за условията на труд и безопасност при работа във Вашето предприятие? Имате ли КУТ или ГУТ и как работят те?
- Познавате ли инструментите за оценка на риска на работното място и ползвате ли такъв?
- Как според вас социалния диалог и КТД могат да бъдат използвани като инструменти за подобряване на безопасността и здравето и работа и особено в отговор на бързите технологични промени в сектора? Дайте примери на добри практики.

В резултат от цялостното обсъждане са изведени както обобщения за разбирането на темата, така и следните конкретни препоръки, които ще допълнят Анализа и Препоръките по проекта:

- Възстановяване работата на ОСТС и създаване в него на специализирана **Комисия по безопасност и здраве при работа**.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

- Подобряване на превенцията трябва да стане цел за секторните партньори. Изграждане на обсерватория за следене на трудовия травматизъм и заболяемостта. Кампания Версия 0 и у нас.
- Обмяна на добри практики и изграждане на партньорство между социални партньори и научни звена. Непрекъсната и обширна информация и непрекъснато обучение на работещите за рисковете и предпазването.
- Активно участие на социалните партньори в прилагането на социалната условност в България – въвеждането на ОИРА инструмента на български език за българското селско стопанство.
- Включване на работещите и служителите в процесите на законодателство и стандартизация.
- Да се гарантира прозрачност и достъпност на системите, които работят съвместно за опазване на здравето и безопасността.
- Подобряване на системите за контрол (напр. при вноса на продукти за растителна защита или при използването на вещества, оборудване и машини).
- Необходимо е засилено публично внимание и говорене по темата за БЗР в сектора, като се ангажират и граждани, медии, политици и пр. Само така може да се повиши стандарта на „българския продукт/храна“, произведен при безопасна работа.

Page | 7

Информационното обслужване на проекта за конкретното събитие е осъществена във ФБ страницата на ФНСЗ чрез постове:

https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid02rczNn2gT649LwPGqMoV7yDDCHsdTnGYK7e6fX38qy4MY5TdAAxk6izSoAg3VRccel&id=100072290066723

https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0yfSHwEHicLgyZ7Enk3C5NxUYodJqNAuxqBxvaQqDKYAeN2NNAbhiWkToFKXPSqil&id=100072290066723

<https://www.facebook.com/100072290066723/videos/1480554342476909/>

<https://www.facebook.com/100072290066723/videos/1849570482105839/>

<https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb->

[https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-bg.org%2Findex.php%2F2023%2F05%2F12%2Ffnsz-provede-diskusjonen-forum-na-tema-bezopasnost-i-zdrave-pri-)

[rabota%2F%3Ffbclid%3DIwAR2hyKVgY7UOD62a1XzNoA3WPWDoDzqPKKhbj8fpyq1aevIMr2QjQY4Sx4&h](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-bg.org%2Findex.php%2F2023%2F05%2F12%2Ffnsz-provede-diskusjonen-forum-na-tema-bezopasnost-i-zdrave-pri-)

[=AT3seroual5OIDOcVh46Yf9CTbcpfTEdx2I7ueWsedXTRK4070CcApLUkF5-](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-bg.org%2Findex.php%2F2023%2F05%2F12%2Ffnsz-provede-diskusjonen-forum-na-tema-bezopasnost-i-zdrave-pri-)

[MWax9dUY98pXqal5khqMZDX5vLxnqYs5KFU78L5gK6-](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-bg.org%2Findex.php%2F2023%2F05%2F12%2Ffnsz-provede-diskusjonen-forum-na-tema-bezopasnost-i-zdrave-pri-)

[nmkuMMTKH7PFSw28OnGlqQrkyUrkjuuJawGT8ajWxqQ](https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fknsb-bg.org%2Findex.php%2F2023%2F05%2F12%2Ffnsz-provede-diskusjonen-forum-na-tema-bezopasnost-i-zdrave-pri-)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Published

Насрочено

Чернови

Post type	Filter	Изчитване	Search by ID or caption	8.05.2023 г. - 15.05.2023 г.	Колони
Заглавие	Дата на публикуване	Състояние	Reach	Ангажменти	Харесвания и реакции
<input type="checkbox"/> На 12.05 успешно ... Федерация на незав...	15 май 2023 г. 12:30	Подсилване на публикация	143 Accounts Center accou...	27 Ангажменти с публи...	13 Reactions
<input type="checkbox"/> Вашият видеоклип Федерация на незав...	12 май 2023 г. 12:29	Подсилване на публикация	211 Accounts Center accou...	--	9 Харесвания и реакции
<input type="checkbox"/> Трета дискусийна ср... Федерация на незав...	12 май 2023 г. 10:08	Подсилване на публикация	109 Accounts Center accou...	--	10 Харесвания и реакции
<input type="checkbox"/> Остава 1 час до на... Федерация на незав...	12 май 2023 г. 09:00	Подсилване на публикация	262 Accounts Center accou...	19 Ангажменти с публи...	12 Reactions
<input type="checkbox"/> С голяма гордост ... Федерация на незав...	11 май 2023 г. 19:00	Подсилване на публикация	667 Accounts Center accou...	54 Ангажменти с публи...	21 Reactions
<input type="checkbox"/> ФН ОТВОРЕНО ПИСМ... Федерация на незав...	11 май 2023 г. 14:49	Подсилване на публикация	767 Accounts Center accou...	80 Ангажменти с публи...	35 Reactions
<input type="checkbox"/> За всички, които с... Федерация на незав...	10 май 2023 г. 12:04	Подсилване на публикация	744 Accounts Center accou...	31 Ангажменти с публи...	16 Reactions

Page | 8

29.05.2023, София



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО



ФНСЗ



АЗПБ
АСОЦИАЦИЯ НА ЗЕМЕДЕЛНИТЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛИ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА КРЪГОВА ИКОНОМИКА И
БИОТЕХНОЛОГИИ

Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“