

БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

НА РАБОТЕЩИТЕ В СИСТЕМАТА НА СЕЛСКОСТОПАНСКА АКАДЕМИЯ

Днес, 11.02...... 2024 г.в гр. София на осн. чл. 51 от КТ и чл. 14, т. 10 от УП на ССА се сключи този Браншов Колективен трудов договор между:

Работодателя – Селскостопанска академия, представлявана от председателя Виолета Божанова, от една страна;

и

Синдикатите – Федерацията на независимите синдикати от земеделието при КНСБ, представлявани от председателя Валентина Васильонова; и Национална федерация Техническа индустрия, Наука, Информатика при КТ „Подкрепа“, представлявана от председателя Александър Цапов, от друга страна.

I. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 1. (1) Настоящият БКТД се сключва между представителните Синдикати и Работодатели от системата на ССА.

(2) Страните по Договора признават своята легитимност при воденето на колективните трудови преговорите и подписването на настоящия БКТД, както и правото на своите членове да сключват КТД в структурните звена на ССА като представителни организации, на осн. този БКТД.

(3) Работодатели по см. на ал. 1 – страна в колективното трудово договаряне са председателят на ССА, директорите на Научните институти, Научните центрове и Националния земеделски музей към ССА, и техните заместници по изрично пълномощно или разпореждане.

(4) Синдикалните организации в качеството им на страна по КТД в структурните звена на ССА се легитимират чрез удостоверение, издадено от съответната синдикална централа-страна по този Договор, а Работодателите по места се легитимират със заповед на Председателя на ССА.

II. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 2. (1) Настоящият БКТД урежда трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, осигурителните отношения в системата на ССА, които не са уредени с повелителни законови разпоредби, в съответствие с европейските норми и стандарти в областта на труда и социалната защита, Европейската социална харта, ревизирана и ратифицирана, както и други международни договори, във вр. с чл. 5 ал. 4 от Конституцията на Република България. Договорът има за цел поддържане и развитие на отношение на взаимно зачитане и уважение между договарящите страни, добронамерено уреждане на проблеми от съвместен интерес за предотвратяване на спорове и конфликти, и се основава на принципа на равнопоставеността.

(2) Страните се задължават да преговарят по предмета и съдържанието на настоящия Договор в случай на изменения в нормативната уредба, както и при промяна на социално-икономическите условия по време на неговото действие.

(3) В дух на партньорство и взаимно уважение, страните се задължават да насърчават равнопоставеността между половете, включително и равното заплащане между жените и мъжете в

системата, и се ангажират да работят за нулева толерантност към всяка форма на дискриминация, тормоз или насилие на работното място, основано на пола и др. критерии.

(4) Синдикатите се ангажират, а Работодателят подкрепя насърчаването на участието на жени в лидерския процес в системата.

III. ПРИЛОЖИМОСТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. (1) БКТД има действие и се прилага спрямо работниците и служителите от системата на ССА, членувачи в Синдикалните организации-страна по този Договор – в безсрочно или срочно трудово правоотношение, включително и на работещите по трудово правоотношение по ПМС №66 от 1996 г., независимо от това в коя структура на ССА работят. БКТД служи като минимална база за сключване на КТД съгласно изискванията на §§8 и 9 от ДПЗР на БКТД.

(2) БКТД няма директно действие за структурните звена на ССА, в които няма организации на Синдикатите-страна по настоящия Договор; както и спрямо работници и служители, които не са се присъединили при условията и реда, определени в този Договор.

(3) Присъединяването към БКТД и КТД съгл. чл. 57 ал. 2 КТ в структурните звена на ССА на нечленувачи в Синдикатите работници и служители се осъществява само индивидуално, с подаването на собственоръчно писмено Заявление (по образец – Приложение №1, неразделна част от този Договор) до Работодателя или до ръководствата на структурните звена на Синдикалните организации-страна по този БКТД, сключили КТД в съответното структурно звено – не по-късно от 1 месец от подписването на съответния КТД.

(4) В срок от 1 месец от подаване на Заявлението по предходната алинея присъединяващият се работник/служител внася еднократна вноска в размер 28% от brutната си месечна работна заплата. След внасяне на сумата, присъединилите се ползват клаузите на КТД съгласно чл. 57 ал. 3 КТ.

(5) С КТД в структурните звена на ССА се договарят допълнителни конкретни условия и процедури по присъединяването. Набраните средства от присъединилите се разходват за социално и здравно подпомагане на синдикалните членове и всички присъединили се работници и служители, спрямо които КТД има действие – по процедури и по критерии, определени от Страните по КТД – в срок до 2 месеца от подписването му.

(6) Постъпилите заявления съгл. ал. 3 се завеждат в Регистър (по образец – Приложение №2, неразделна част от този Договор) на присъединилите се към КТД, който се води от двете страни по Договора в структурните звена.

Чл. 4. (1) БКТД има действие за срок 2 години, независимо от промяната на физическите лица, изпълняващи функциите на Работодател и негов представител.

(2) БКТД не може да съдържа клаузи, които са по-неблагоприятни от законоустановените. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово ниво, ако са по-благоприятни за Синдикатите от клаузите на настоящия Договор влизат в действие за работещите в системата на ССА.

Чл. 5. Работодателите на структурните звена към ССА и организациите на Синдикатите-страна по настоящия Договор, могат да договарят в КТД на структурните звена на ССА по-благоприятни условия от тези в БКТД.

Чл. 6. (1) Организациите на Синдикатите-страна по този Договор изготвят и предоставят на Работодателя в съответното структурно звено на ССА единен проект за КТД.

(2) Договореностите, постигнати в КТД на структурните звена се прилагат само спрямо работниците и служителите-членове на Синдикалните организации-страна по този БКТД, както и по отношение на присъединилите се работници или служители съгл. чл. 57, ал. 1 от КТ.

Чл. 7. (1) Страните регулират трудовите и осигурителни отношения в системата на ССА и изпълнението на настоящия Договор на основата на равноправен диалог, преговори и социално сътрудничество и партньорство.

(2) В ССА и структурните звена се изграждат Съвети за социално сътрудничество, които следят за изпълнението на КТД и разрешават възникналите противоречия.

(3) Съветът за социално сътрудничество на национално ниво за цялата система на ССА работи по правила съгласно Приложение №4 – неразделна част от този Договор.

(4) Страните по БКТД съдействат за изграждането и дейността на Съветите за социално сътрудничество в структурните звена на ССА.

Чл. 8. Страните се договарят при изготвянето на документи (правилници, наредби, указания и др.), които касаят трудовите и социално-осигурителни отношения в системата на ССА, същите да се обсъждат съвместно с представители на Синдикатите, съгласно чл. 37 от КТ.

Чл. 9. Страните по КТД се задължават да разглеждат възникнал колективен спор между тях по пътя на преговорите, а в случай, че не се постигне съгласие, въпросът може да се реши по реда на посредничеството и/ли арбитража.

IV. ИНФОРМИРАНЕ, КОНСУЛТИРАНЕ, ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ОБУЧЕНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 10. (1) Работодателят се задължава съгл. чл. 52 от КТ да предоставя на Синдикатите своевременно, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансовото състояние, което е от значение за трудовите права и задължения на работниците и служителите – при поискване, както и при:

1. индексация на работните заплати;
2. обективна необходимост.

(2) В работата на Дирекционния съвет участва със съвещателен глас синдикалният председател или при невъзможност от негова страна – представител на синдикалното ръководство.

Чл. 11. Страните се споразумяха, в случаите, когато се предвиждат мерки, касаещи пряко състоянието на заетостта и предложения за нейното реструктуриране, Работодателят да провежда консултации с представителите на Синдикалните организации и представителите на работниците и служителите, преди официалното уведомление.

Чл. 12. При извършване на промяна съгл. чл. 123 от КТ и на осн. чл. 130б от КТ, Работодателят се задължава да уведоми Синдикатите за възможни правни, икономически и социални последици, касаещи работниците и служителите – най-малко 1 месец преди промяната.

Чл. 13. (1) В случай на масово уволнение, Работодателят е длъжен в срок от 50 дни преди извършването му да започне консултации с представителите на Синдикалните организации-страна по Договора и да положи усилия за постигане на споразумение с тях, за да избегне или ограничи масовото уволнение и да се облекчат последиците от него.

(2) В съответствие с чл. 130а, ал. 2 от КТ, Работодателят е длъжен да предостави въз основа на предварително изготвен социален план писмена информация до Синдикатите за:

1. причини за предвижданите уволнения;
2. правни основания, на които ще бъдат извършени уволненията;
3. брой на заетите работни места по квалификационни групи професии, както и брой на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
4. период, през който ще се извършат конкретните уволнения;
5. икономически и социални критерии, които Работодателят и представителите на Синдикалните ръководства трябва да определят за подбора по чл. 329 КТ на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
6. дължими обезщетения, свързани с уволненията.

(3) Консултациите по ал. 1 се провеждат със Синдикатите по ред и начин, установени в Правилата за работа на Съвета за социално сътрудничество в системата на Селскостопанска академия.

Чл. 14. (1) При структурни промени, водещи до намаляване на числения състав на персонала и съответно прекратяване на трудовите правоотношения, Работодателят се задължава в срок не по-късно от 35 дни преди началото на уволнението да проведе консултации с представителите на Синдикалните организации и да се положат усилия за постигане на споразумение. За целта Работодателят предварително предоставя писмена информация на Синдикатите относно:

1. обосновка за необходимостта от намаляване числеността на персонала;
2. нова численост по структурни звена;
3. възможности за пренасочване на освободения персонал.

Чл. 15. (1) В случай на прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.т. 2 и 3 от КТ, за целите на подбора Работодателят се задължава да спазва следните изисквания:

1. при равни други условия да не съкращава работници и служители, които единствени осигуряват доход за издръжка на семейството си или чиито съпруг/а е регистриран/а в бюро по труда като безработно лице;
2. при равни други условия да не съкращава работници и служители в трудоспособна възраст, ако има работни места, заети от работници и служители със същите или сходни длъжности, които са придобили или са упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст;
3. при равни други условия да не съкращава работници и служители, на които остават 2 години до придобиване на осигурителен стаж и/ли възраст за пенсиониране;
4. при равни други условия да не съкращава работници и служители, които отглеждат 2 или повече деца до 18-годишна възраст или учащи в редовна форма на висшето образование до 25-годишна възраст;
5. при равни други условия да не съкращава и двамата работници и служители, ако същите са съпрузи и работят в системата на **ССА**.

(2) Работодателят може да уволни работник или служител, член на Синдикалната организация-страна по Договора поради съкращаване на щата или намаляване обема на работа, след предварително съгласие на съответния синдикален орган (синдикалното ръководство) на структурното звено, дадено не по-късно от 3 работни дни преди връчването на акта за уволнение съгл. чл. 333, ал. 4 от КТ.

Чл. 16. (1) По взаимно съгласие, изразено писмено в допълнително споразумение към индивидуалния трудов договор и при взаимно зачитане на двете страни на трудовото правоотношение, Работодателят може да организира за определен период от време, работникът или служителя да изпълнява трудовата си функция на място извън работните помещения – работа от разстояние. Изпълнението на такъв режим на работа от разстояние се установява само при

наличие на обективни причини за това в съответното структурното звено и след консултация със Синдикалните ръководства.

(2) Конкретната работа от разстояние се определя по вид, обем и съдържание от ръководителя на съответното структурно звено на ССА.

(3) Условието, редът за осъществяване и отчитане на извършената работа от разстояние, както и правата и задълженията на страните по трудовото правоотношение се уреждат по Раздел VIII на Глава V от КТ.

Чл. 17. (1) При обявено извънредно положение Работодателят може да възлага на работника или служителя без негово съгласие да извършва временно надомна работа и/ли работа от разстояние. В този случай се изменя само мястото на работа, без да се променят другите условия по трудовото правоотношение.

(2) Промяната по ал. 1 се извършва със заповед на Работодателя, в която се определят условията по чл. 107в, ал. 2 и/ли чл. 107и, ал. 2 от КТ.

(3) При възможност от заеманата длъжност, след преболедуване на работници и служители от Covid-19, същите могат да преминат на дистанционна работа в период от 1 или 2 седмици – за възстановяване и предпазване на другите работещи.

Чл. 18. (1) Работодателят осигурява условия за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на всички категории персонал, работещ в системата на ССА. Различните форми на квалификация и преквалификация се извършват в съответствие с разпоредбите на чл. 234-236 от КТ, както и въз основа на вътрешни правила, разработени от Работодателя с участието на Синдикатите, съгл. чл. 37 от КТ.

(2) При продължително отсъствие на работника или служителя от работа, Работодателят е длъжен след завръщането му, незабавно да осигури условия за запознаване с настъпилите новости в работата, с оглед неговата адаптация и достигане на необходимото квалификационно равнище за ефективно изпълнение на трудовите му задължения, съгл. чл. 228а, ал. 3 от КТ.

Чл. 19. Страните по този Договор се споразумяват, че ще ползват възможностите, които се предоставят по линия на оперативните програми на ЕСФ и на други финансиращи инструменти на Европейските секторни политики, с цел повишаване знанията и квалификацията на работниците и служителите.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл. 20. Нормалната продължителност на работното време на работниците и служителите от ССА през деня е 8 часа, а седмичното работно време – 40 часа.

Чл. 21. Режимите и разпоредбите на работното време се определят с Правилника за вътрешния трудов ред, който Работодателят изготвя задължително с участието на Синдикатите, съгл. чл. 37 от КТ.

Чл. 22. (1) Размерът на платения годишен отпуск на работещите в системата на ССА, придобили трудов стаж – 4 месеца по едно или няколко трудови правоотношения е, както следва:

1. научно-преподавателски персонал:

- а) академици и член-кореспонденти – 50 работни дни,
- б) доценти и професори – 45 работни дни, и
- в) асистенти и главни асистенти – 40 работни дни;

2. за работници и служители с професионален стаж в системата на ССА повече от 20 години – 28 работни дни;
3. за работници и служители с намалена работоспособност 50% и над 50% – 28 работни дни;
4. за работници и служители в системата на ССА, за които не е приложимо никое от основанията по предходните текстове – 26 работни дни.

(2) При наличие на няколко основания по ал. 1 за съответния работник или служител се прилага само най-благоприятното от тях.

(3) Уговореният в предходните алинеи платен годишен отпуск се използва съгл. чл. 173, ал.ал. 4 и 5, и чл. 176 от КТ.

(4) При неизпълнение на условията по предходната алинея, Работодателят носи съответните отговорности по КТ.

(5) Платеният годишен отпуск се изчислява и заплаща по реда на чл. 177, ал. 1 от КТ.

(6) В случаите, когато няма месец, през който работникът или служителят е отработил най-малко 10 дни при същия Работодател, възнаграждението за платения годишен отпуск се определя от уговорените в трудовия договор основно и допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер.

Чл. 23. (1) На работещите в системата на ССА при условията на чл. 156, ал. 1, т. 1 от КТ, се полагат от 6 до 10 работни дни допълнителен платен годишен отпуск.

(2) За работа при ненормиран работен ден, установен съгл. чл. 139а от КТ, се полага допълнителен платен годишен отпуск от 6 до 10 работни дни, съгласно чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ.

(3) Задължение на Работодателя е да изготви заповед, с която да определи длъжностите и размера на допълнителния платен годишен отпуск по ал.ал. 1 и 2, след консултации със Синдикатите.

Чл. 24. За изпълнение на граждански и обществени задължения съгласно чл. 157, т.т. 1-3 от КТ, се полага платен годишен отпуск, изчислен по реда на чл. 177 от КТ, както следва:

1. при встъпване в брак – 2 работни дни;
2. при кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него (общо 2 дни);
3. при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра или родител на другия съпруг, както и на други роднини по права линия, а по съребрена линия до втора степен – 2 работни дни.

Чл. 24а. При ваксиниране срещу Covid-19 се полага платен годишен отпуск в размер 2 работни дни – за деня на ваксиниране и 1 ден след него.

Чл. 25. (1) Работник или служител с едно живо дете до 18-годишна възраст има право на допълнителен платен годишен отпуск от 2 работни дни; работничка или служителка с 2 живи деца до 18 годишна възраст има право на 3 работни дни, а работничка или служителка с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст – на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година.

(2) Със същите права се ползва и самотен родител, който единствен полага грижа за непълнолетни деца и ползва един 1 допълнително към посочените в предходната алинея дни.

(3) Отпускът по предходната алинея се ползва включително за календарната година, в която едно или всички от децата навършват 18 години. Ползването на отпуските по този член може да се отлага по реда на чл. 176 от КТ.

Чл. 26. (1) Съгласно чл. 173, ал. 5 от КТ, страните се договориха, че част от платения годишен отпуск, но не повече от половината от полагащия се, може да се ползва едновременно от работниците и служителите във време, съобразено със спецификата на дейността на структурното звено.

(2) Прекъсване на ползването на платения годишен отпуск става съгласно чл. 175, ал.ал. 1 и 2 от КТ; отлагането по реда на чл. 176 от КТ и погасяване правото на ползването на платения годишен отпуск е възможно по реда на чл. 176а, ал.ал. 1 и 2 от КТ.

Чл. 27. (1) Страните се споразумяха, при намаляване обема на работа, Работодателят да може да установява непълно работно време за дейностите, чиято специфика позволява, съгласно разпоредбите на чл. 138а, ал.ал. 2 и 3 от КТ – само след предварително съгласуване със Синдикалното ръководство, поискано не по-късно от 7 календарни дни преди датата на установяването му; както и за случаите, когато се въвежда удължено работно време съгл. чл. 136а от КТ.

(2) След въвеждане на непълно работно време на осн. чл. 138а, ал. 1, т. 3 от КТ, дължимите обезщетения на уволнените работници и служители се изчисляват на база полученото от тях трудово възнаграждение за пълно работно време.

VI. РАБОТНИ ЗАПЛАТИ И ДРУГИ ПЛАЩАНИЯ

Чл. 28. (1) Началните основни месечни заплати по длъжностни наименования се определят от страните по КТД с Приложение №3, което е неразделна част от настоящия Договор и се актуализира и въвежда след преговори със Синдикатите-страна по БКТД.

(2) Страните се споразумяха основната месечна работна заплата на работещите в системата на Аграрната наука да нараства с не по-малко от процентния размер на нарастването на минималната работна заплата за страната, като отделните трудови възнаграждения бъдат диференцирани според длъжността, квалификацията и професионалния опит.

(3) Месечните трудови възнаграждения се изплащат в края на календарния месец.

(4) На осн. чл. 259, ал. 1 от КТ, когато работникът или служителят изпълнява длъжността или работата на отсъстващ работник или служител ведно със своята, той получава основното трудово възнаграждение за основната длъжност, така също и 50 на сто от възнаграждението за другата съвместявана длъжност.

Чл. 29. Промените на трудовите възнаграждения в структурните звена на ССА по ал.ал. 1 и 2 на чл. 28 се извършват с участието на Синдикатите, след подписване на Приложение №3.

Чл. 30. При промяна на правно-организационната форма и/ли реструктуриране на съответните структури на ССА, в срок не по-късно от 45 дни преди извършването им, страните се споразумяха да се изготви социална програма за оглед смекчаване на неблагоприятните последици.

Чл. 31. При достигане на годишна инфлация 6% по данни на НСИ, Страните по този Договор при възможност да договорят компенсаторни механизми в рамките на бюджета.

Чл. 32. (1) Страните се договориха за следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. за придобит трудов стаж и професионален опит, не по-малко от 1,2% върху основната месечна работна заплата;

2. за всеки отработен час нощен труд – не по-малко от 1,60 лв;
3. за по-висока лична квалификация на лице с научна степен, която е свързана с изпълняваната работа:
 - а) за доктор на науките – не по-малко от 620 лв;
 - б) за доктор – не по-малко от 420 лв.

(2) Нови стойности по предходните алинеи се договарят от страните на този Договор при наличие на финансови средства в структурните звена.

Чл. 33. В съответствие с чл. 12, ал. 5 от НСОПЗ, допълнена с ПМС №147 от 29.06.2007 г. и Указание на МСТП №ПК 25-1 от 23.07.2007 г., Страните се споразумяха, че придобитият трудов стаж в друго предприятие се зачита изцяло за трудов стаж и професионален опит по см. на цитираната по-горе Наредба, ако той е придобит по трудово правоотношение или на държавна служба и работникът или служителят е упражнявал сходна професия.

Чл. 34. (1) Страните се споразумяха съвместно да определят в края на всяка календарна година размера на допълнителните възнаграждения от икономии от разходи за заплати в рамките на утвърдените средства за персонал за съответното структурно звено, съгласно действащите разпоредби за бюджетните организации и дейности.

(2) Възнагражденията по ал. 1 се получават при липса на задължения към ССА и външни доставчици.

Чл. 35. (1) Работодателят дължи обезщетение на работниците и служителите в размер брутното им трудово възнаграждение при уволнение по чл. 328, ал. 1, т.т. 1, 2, 3, 4, 7 и 8 от КТ за времето, през което са останали без работа, но не по-малко от 2 месеца, съгл. чл. 222, ал. 1 от КТ.

(2) На осн. чл. 228, ал. 2 от КТ, страните се договориха обезщетенията по чл. 222, ал. 2 от КТ да са в размер брутното трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, а обезщетенията по чл. 225, ал. 1 от КТ, за времето през което незаконно уволнения работник или служител е останал без работа – за не повече от 7 месеца.

Чл. 36. (1) Във вр. с чл. 222, ал. 3 от КТ, при прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, Работодателят изплаща обезщетение в размер брутното трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, а ако е придобил при същия работодател или същата група предприятия 10 години трудов стаж през последните 20 години – обезщетение в размер брутното трудово възнаграждение за срок от 7 месеца.

(2) Обезщетенията по ал. 1 се прилагат и когато работникът или служителят отговаря на условията за отпускане на пенсия в намален размер по чл. 68а от КСО.

(3) Обезщетенията по ал.ал. 1 и 2 в този размер се полагат само на синдикалните членове, членувачи в Синдикалната организация на структурните звена в ССА и плащащи редовно членски внос в продължение на не по-малко от 5 години от последните 7 и при липса на неизползвани отпуски след 2009 г., отложени по см. на чл. 176 от КТ.

Чл. 37. За работа при един и същи Работодател се счита трудовият стаж, придобит в една и съща по отношение на изпълняваните основни функции и задачи, организация или предприятие, независимо от осъществяваните преобразувания, сливане, закриване, откриване или разделяне на организациите и звената в системата на ССА и при преминаване по инициатива на работника или служителя от едно в друго структурно звено на ССА.

VII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 38. (1) Осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд в предприятията е задължение на Работодателя, а работниците и служителите носят отговорност за стриктното спазване на установените правила.

(2) Синдикатите-страна по КТД следят за изпълнението на поетите от работодателя задължения, съгласно ЗЗБУТ и подзаконовите актове за приложението му за:

1. санитарно-битово обслужване;
2. снабдяване и осигуряване с обикновено и специално работно облекло;
3. лични предпазни средства;
4. предоставяне на безплатна храна и противоотрови;
5. провеждане на периодични медицински прегледи;
6. засилена защита на непълнолетни;
7. защита на бременни жени и майки;
8. защита на лица с намалена работоспособност.

Чл. 39. (1) Работодателят осигурява задължителни профилактични медицински прегледи на персонала съгласно предписанията на Службата по трудова медицина или договореното в КТД по места, но не по-малко от веднъж годишно.

(2) Синдикатите съдействат на Работодателя за присъствието на работниците и служителите на профилактичните прегледи.

Чл. 40. Работодателят осигурява разработването и реализирането на конкретни програми, осигуряващи безопасни и здравословни условия на труд, съвместно със Синдикатите и участниците в Комитетите / Групите по условия на труд. Тези програми се финансират от Работодателите.

Чл. 41. След предварителни консултации с представителите на Синдикалните организации и с Комитета / Групата по условия на труд, Работодателят осигурява безплатно специално работно облекло и лични предпазни средства на работници и служители по утвърден списък и според дължостната им характеристика, съгласно Наредба №3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работниците при използване на лични предпазни средства на работното място и Наредбата за безплатно работно облекло, обн. ДВ, бр. 9 от 28.01.2011 г.

Чл. 42. (1) Работодателят осигурява периодичен контрол и измервания на параметрите на работната среда, както и наблюдение на трудовия травматизъм.

(2) Работодателят анализира периодично причините за трудовия травматизъм и професионална заболяемост, и предприема мерки за отстраняването им в съответствие със закона.

Чл. 43. (1) Работодателят се задължава да осигури провеждане на курсове и задължително обучение на работниците и служителите по безопасни и здравословни условия на труд.

(2) Синдикатите съдействат на Работодателя в тази му дейност.

Чл. 44. За защита на правата и здравето на работниците и служителите, както и за намаляване на риска от разпространение на Covid-19 на работното място и в общността, Работодателят обсъжда със Синдикатите всички временни промени в правилата, работното време и процедурите за изпълнение на служебните задължения. Работодателят осигурява и отговаря за организацията за социално дистанциране, осигуряването на лични предпазни средства, санитарни помещения,

почистване, вентилация, наличие на дезинфектанти за ръце и други мерки за осигуряване на хигиената, осигуряващи защита, безопасност за здравето на работещите. Това важи с особена тежест за уязвимите работници и служители, които са в повишен риск от заразяване.

Чл. 45. При тестване за настояща инфекция или предишно излагане на риск от заразяване, както и при проследяване на контакти и други мерки, Работодателят гарантира, че защитава личното пространство на работниците, изцяло зачита поверителността и не упражнява дискриминация към работещите.

Чл. 46. Работодателят в сътрудничество със синдикатите се ангажира да предостави информационна помощ, съвети, консултации или друг вид подкрепа на работниците и служителите, изпитващи / преживели стрес поради пандемията или ако са били подложени на домашно насилие.

Чл. 47. (1) Работодателят в сътрудничество със Синдикатите осъществява контрол по изпълнение на приетите програми по безопасност и здраве на труда в структурните звена.
(2) Сигналите за установени нарушения се представят в писмен вид до Комитета / Групата по условия на труд в съответното структурно звено на ССА.

VIII. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 48. (1) Средствата за социални потребности на работниците и служителите се формират в размер 3% от начислените средства за основна работна заплата.

(2) Разпределението и разходването на средствата за социални потребности се утвърждава в структурните звена на ССА по предложение на Работодателя и Синдикатите, след одобрение от ОС на трудовия колектив, в зависимост от размера им и възникналите потребности на работниците и служителите – в т.ч. ваучери за храна, на които работниците и служителите имат право и са различни от случаите по чл. 285 от КТ.

(3) Страните се споразумяха структурните звена на ССА да извършват разходи в полза на работещите за пътуване съгласно Постановлението за изпълнение на държавния бюджет на Република България за съответната година.

Чл. 49. Синдикатите съдействат за ползването на почивните бази на МЗХ от работещите в системата на ССА и членовете на техните семейства.

Чл. 50. Работещите в системата на ССА могат да бъдат настанявани във ведомствени жилища на структурните звена на ССА, след сключване на договор за наем. Разходите за битови нужди са за сметка на наемателя.

Чл. 51. Когато в резултат на трудова злополука е настъпила временна неработоспособност, продължила повече от 30 календарни дни, Работодателят подпомага пострадалият/те по ред, установен в КТД на предприятията.

Чл. 51а. Работодателят осигурява честване на Деня на Аграрната наука 25 октомври като професионален празник на работниците и служителите в ССА, отбелязван като неприсъствен ден и повод за връчване на награди и стимули за професионален принос на работещите в Академията.

IX. ОСИГУРИТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ

Чл. 52. Работодателите в структурните звена заедно с структурите на Синдикатите могат да договорят участието си в доброволното пенсионно осигуряване на синдикалните членове и/ли на присъединилите се към КТД. Конкретният размер на вноските се договаря в приложение към КТД на съответното структурно звено и са за сметка на осигуреното лице.

Чл. 53. Работодателят застрахова работниците и служителите с рискови професии със застраховка „Живот и злополука“. Размерът на застраховката по професии и застрахователни събития се определя в КТД на структурните звена.

Х. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 54. (1) На представителите на Синдикалните организации се осигурява право на достъп до всички работни места в структурното звено в системата на ССА.

(2) На Синдикалните представители в системата на ССА се осигурява достъп до информацията-предмет на договореностите в настоящия КТД, съгл. чл. 46, ал. 2 от КТ.

(3) Синдикалната поща, документи и комуникация е неприкосновена.

(4) Работодателят се задължава да предоставя своевременно цялата синдикална информация (писма, електронна поща, бюлетини и др.), изпратена му по служебен път за Синдикатите.

(5) Работодателите по структурните звена на ССА се задължават да обезпечат за всеки новопостъпващ работник или служител в съответните звена среща с председателите на действащите в тези звена представители на Синдикалните организации-страна по този Договор.

Чл. 55. Работодателят се задължава да осигури на Синдикатите по места подходящи помещения, телефон, интернет и др. условия за синдикална дейност, определени в КТД на структурните звена, съгл. чл. 46 от КТ.

Чл. 56. (1) Работниците и служителите в системата на ССА могат да провеждат събрания и срещи по тяхна, или по инициатива на синдикалните ръководства, до 3 часа месечно, в работно време.

(2) При поискване от Синдикатите-страна по този Договор, Работодателите в системата на ССА освобождават от работа работещите за участие в синдикални митинги, шествия и протести – за времето на провеждането им и за пътуване до и от мястото на провеждането им – освен в случаите на неотложен професионален ангажимент.

Чл. 57. (1) Работодателят се задължава, съгл. чл. 159, ал. 1 от КТ за осъществяване на синдикална дейност, да осигури платен служебен отпуск в размер не по-малко от 40 часа за една календарна година.

(2) Времето на синдикална дейност по горната алинея се заплаща от Работодателя по реда на чл. 177 от КТ. Не се допуска неговото отлагане за ползване в следващ период, както и паричното му компенсиране.

(3) За участие в конференции, заседания, семинари и други синдикални мероприятия, Работодателят командирова работниците и служителите-синдикални членове и осигурява необходимите средства за дните на съответното мероприятие в рамките на календарната година.

Чл. 58. При поискване от страна на Синдикалните организации, Работодателят осигурява събирането на членския внос по ведомост – срещу писмено съгласие от синдикалния член за превеждане на синдикалния членски внос по банковите сметки на Синдикатите.

Чл. 59. (1) Работодателят не може с действията или бездействието си да ограничава синдикалното сдружаване, синдикалната дейност или да оказва натиск върху синдикалните членове в реализацията на техните права.

(2) Работодателите в системата на ССА не могат с действията или бездействията си да ограничават участието на представители на централните ръководства на Синдикатите-страна по БКТД във всички обсъждания и при подготовката на всички вътрешни актове, относими към труда, заетостта и жизненото равнище в звената на ССА.

XI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ, ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Преговори за изменение и допълнение на този БКТД се допускат при поискване на една от страните, в срок до 15 дни след получаване на писменото предложение в Съвета за социално сътрудничество при ССА.

§2. До приключване на преговорите и подписването на исканите изменения и допълнения, се прилагат клаузите на настоящия БКТД.

§3. Всички изменения в трудовото и социалното законодателство се отразяват в настоящия БКТД в едномесечен срок от публикацията им в ДВ и се прилагат от Работодателя.

§4. При неизпълнение на чл. 3, чл. 5, и §9 от ДПЗР от настоящия Договор, Работодателите по структурни звена дължат обезщетение за причинените вреди и писмени обяснения пред Съвета за социално сътрудничество и УС на ССА за нарушените договорености в БКТД.

§5. Всички договорености в настоящия БКТД се отнасят с пълна сила за всички структури на ССА, където действат Синдикални организации на страните по този Договор.

§6. Синдикатите се задължават в полза на Аграрната наука:

1. да следят и поддържат ефективен социален диалог с Работодателя;
2. да участват активно и коректно в изясняването и решаването на възникнали колективни и индивидуални трудови спорове;
3. да съдействат за навременната актуализация на месечните средства за работна заплата в съответствие с промени в нормативната уредба;
4. да съдействат активно при изпълнението на научните и производствените задачи и за изпълнението на собствените приходи;
5. да разясняват и следят за изпълнението на разпоредбите на КТД пред синдикалните членове и присъединилите се работници и служители.

§7. (1) Страните ще полагат усилия за ежегодно увеличение на публичните средства за научно-изследователска и развойна дейност, с цел достигане на средните европейски стандарти. За целта страните ще изискват от ресорните министерства, ведомства и комисии в парламента, средствата за Аграрна наука да бъдат увеличавани ежегодно, както и достойно възнаграждения на работниците и служителите в системата на ССА.

(2) В изпълнение на ал. 1, страните по този Договор преди стартиране на годишната бюджетна процедура съгласуват нужните средства за увеличаване на работните заплати, които да се предвидят в бюджетните трансфери за ССА – и своевременно заявяват в съгласувания им размер тези средства пред съответните органи на държавна власт.

(3) Нарастването по чл. 28, ал. 2 е в рамките на наличния бюджет, при запазване на пропорционалната диференциация между категориите персонал в системата на ССА.

§8. Страните се споразумяха настоящия БКТД да влезе в сила от датата на подписването му.

§9. (1) Колективните преговори за сключване на КТД в отделните структурни звена на ССА започнат в срок не по късно от 2 месеца и завършат не по-късно от 4 месеца от влизане в сила на настоящия БКТД.

(2) Копия от КТД на отделните структурни звена в системата на ССА да предоставят за съхранение в ЦА на ССА и в Синдикатите-страни по този Договор, в седемдневен срок от сключването им.

§10. Работодателите в структурните звена на ССА прилагат постигнатите договорености само по отношение на работниците и служителите, които са членове на Синдикалните организации, страна по КТД; или са се присъединили при условията и по реда, установени в този Договор.

§11. Работодателите и Синдикатите в структурните звена на ССА предоставят на страните по БКТД общи списъци на работниците и служителите, обхванати от БКТД и КТД по места. Списъците за обхванатите от БКТД се предоставят до 2 месеца от подписването му. Същият срок е в сила и за списъците на обхванатите от КТД по места.

§12. Страните се договарят, че актуализирането на Приложение №3 относно началните основни заплати и допълнителни трудови възнаграждения по чл. 32, ал. 1, т.т. 1 и 3, влиза в сила при ежегодно актуализиране на бюджета на ССА.

§13. (1) Страните се задължават в едномесечен срок от подписването на настоящия БКТД да проведат заседание на Съвета за социално сътрудничество, на който да бъдат актуализирани правилата за дейността му.

(2) В същия срок се актуализират и правилата за дейността на Съветите за социално сътрудничество в поделенията на ССА.


§14. Срокът на действие на настоящия БКТД е 2 години.

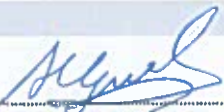
§15. (1) Регистрацията на БКТД в ИА „ГИТ“ се извършва в 7-дневен срок от подписването му.

(2) Регистрацията е задължение на Работодателя.


§16. Настоящият БКТД е подписан в 3 еднообразни екземпляра с еднаква сила на действие.

за Синдикатите:


Валентина Васильонова
председател на ФНСЗ


Александър Цапов
председател на НФТИНИ

за Работодателя:


Виолета Божанова
председател на ССА

Per.№ от г.
Подадено при
(попълва се след подаване на Заявлението)

ЗАЯВЛЕНИЕ

за присъединяване към Браншовия колективен трудов договор
на работещите в системата на Селскостопанска академия
или за присъединяване като пълноправен синдикален член

Днес, г. в гр./с.

долуподписаният/та

на длъжност

в звено в системата на ССА,

- желая да се присъединя към БКТД 2023 и да ползвам придобивките, договорени от Синдикатите в полза на работещите хора – за което се задължавам да платя еднократна присъединителна вноска 28% от brutната ми месечна работна заплата;

или

- желая да бъде вписан/а като член в синдикалната организация на КНСБ
или
 КТ „Подкрепа“

и да ползвам договорените придобивки – без да дължа присъединителна вноска.

ЗАБЕЛЕЖКА: Заявлението влиза в сила след постъпване в пълен размер на дължимата вноска за присъединяване, но не по-късно от един месец от подаване на заявлението и не по-късно от един месец след влизане в сила на Договора; респективно след вписване като член в избраната синдикална организация-страна по БКТД 2024.

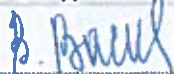
ЗАЯВИТЕЛ:
(саморъчен подпис)

ТАБЛИЦА

**на началните основни заплати на заетите в структурните звена на
Селскостопанска академия**

длъжност	минимални начални работни заплати в лева
1. професор	2115
2. доцент	1980
3. главен асистент	1850
4. асистент	1715
5. главен експерт	1400
6. старши експерт	1295
7. младши експерт	1125
8. главен специалист	1100
9. старши специалист	1070
10. младши специалист	1045
11. технически сътрудник	1025
12. изпълнител	980
13. главен счетоводител	1870
14. финансов контролър	1245
15. специалист счетоводител	1320

за Синдикатите:



Валентина Васильонова
председател на ФНСЗ



Александър Цапов
председател на НФТИНИ

за Работодателя:



Виолета Божанова
председател на ССА

ПРАВИЛА

за работа на Съвета за социално сътрудничество в системата на Селскостопанска академия

I. ОБЩИ ПРИЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Правилата за работа на Съвета за социално сътрудничество в системата на ССА са разработени на осн. чл. 3 от Кодекса на труда.

Чл. 2. Настоящите правила формулират принципите, технологията и процедурите, по които се осъществява партньорството в Съвета за социално сътрудничество в системата на ССА.

Чл. 3. Съветът е орган за осъществяване на координация и консултации при решаване на въпросите за трудовите и осигурителните отношения за работещите в системата на ССА.

II. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 4. (1) Страни в Съвета са:

1. организациите на Синдикатите в системата на ССА, признати за представителни на национално равнище; и
2. председателя на ССА, в качеството му на Работодател и упълномощени от него лица.

(2) Представителите на страните-участници в Съвета се легитимират съответно:

1. Синдикатите – с удостоверение от съответната федерация / синдикат, с което те удостоверяват, че Синдикалните организации в системата на ССА са легитимни;
2. Работодателя – със заповед на ресорния министър.

(3) Представителите на страните в Съвета трябва да бъдат писмено упълномощени от своите ръководства.

Чл. 5. (1) Съставът на Съвета се формира, съгласно чл. 36 от КТ. Участниците в Съвета са 4 представители на Синдикатите – по 2 от ФНСЗ към КНСБ и от НФТИНИ при КТ „Подкрепа“; и 4 представители на Работодателя.

(2) Всяка страна има право на 1 глас.

Чл. 6. Съветът избира на своето първо заседание председател и секретар от една от страните на ротационен принцип за срок 1 година.

Чл. 7. (1) Съветът се обслужва от секретар, който осигурява организацията на дейността, техническото и административното обслужване.

(2) Протоколите и решенията на Съвета се оформят от секретаря, след провеждане на заседанието; и, подписани от участниците, се изпращат на съответните органи и заинтересовани страни в срок от 5 работни дни.

Чл. 8. (1) Съветът провежда редовни заседания по утвърден от участниците график. Секретарят на Съвета уведомява участниците за мястото, датата и часа на провеждане на заседанието и им осигурява необходимите материали по предлаганите за разглеждане въпроси – най-малко 3 дни преди заседанието. Вносителят на материалите се задължава да ги заведе при секретаря и предостави по един екземпляр за всички участници.

(2) Актуални въпроси могат да се разглеждат и без да са оповестени предварително, ако за това има съгласие от страна на всички страни в заседанието.

(3) Секретарят на Съвета осъществява контрол по изпълнението на графика и докладва в началото на всяко тримесечие за неговото изпълнение.

Чл. 9. (1) Заседанията на Съвета са редовни, когато на тях присъства поне по 1 представител на всяка от страните – при положение, че всички участници са били предварително уведомени за заседанието и са запознати с проекта на дневен ред.

(2) При отсъствие на вносителя, материалът не се преглежда.

Чл. 10. (1) Съветът е постоянно действащ орган, който провежда заседанията си най-малко 2 пъти на 3 месеца.

(2) При необходимост съветът може да провежда и извънредни заседания.

Чл. 11. (1) На заседанията могат да присъстват по отделни въпроси не повече от 2 експерти за всеки от участниците.

(2) При съгласие на участниците в Съвета могат да се поканят и представители на съответните структурни звена – когато се разглеждат конкретни проблеми, свързани с тяхната дейност.

Чл. 12. Съветът може да взима решения за създаване на временни комисии за разработване и решаване на специфични въпроси на ССА.

Чл. 13. (1) Съветът приема решения по обсъжданите проблеми при наличието на консенсус на всички страни в заседанието.

(2) Съветът се ръководи от решенията на Отрасловия съвет за социално сътрудничество, които имат задължителен характер за него.

Чл. 14. На заседанията на съвета се води протокол. Той се подписва от представителите на съответните страни.

Чл. 15. При постигнати решения с консенсус, всеки от участниците в Съвета се придържа към тях и предприема действия за изпълнение на договореностите в рамките на своите правомощия.

Чл. 16. (1) При непостигане на консенсус по обсъжданите въпроси, съображенията на страните се оформят като особено мнение в протокола, с посочване на мотивите за неподписването и позициите на страната.

(2) Председателят на Съвета в този случай внася протокола за разглеждане и вземане на решение от Отрасловия съвет за социално сътрудничество на МЗГ.

(3) До внасяне на протокола за разглеждане по предходната алинея, всяка от страните запазва своето право да действа за постигане на споразумение.

Чл. 17. Страните поемат задължението добросъвестно и точно да огласяват дейността на Съвета.

Чл. 18. Настоящите правила влизат в сила от датата на приемането им.

Чл. 19. Измененията в правилата се извършват след споразумение на страните.

за Синдикатите:



Валентина Васильонова
председател на ФНСЗ



Александър Цапов
председател на НФТИНИ

за Работодателя:



Виолета Божанова
председател на ССА