DeepL

Subscribe to DeepL Pro to translate larger documents.
Visit www.DeepL.com/pro for more information.

EFFAT

НОВ ДЕН ЗА САР

ПО-СОЦИАЛНА КАП
ЗА НАИСТИНА АТРАКТИВНО
ЕВРОПЕЙСКО СЕЛСКО СТОПАНСТВО

ИЗИСКВАНИЯТА НА EFFAT С ОГЛЕД НА
РЕВИЗИЯТА НА ОСП СЛЕД 2027 Г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Следващата реформа на Общата селскостопанска политика (ОСП) идва в много труден момент за селскостопанските работници в Европа. Секторът продължава да се сблъсква с изключително високи нива на недекларирана работа (32 % в сравнение с 5 % в икономиката на ЕС) и несигурна заетост. В него се регистрират средно 500 смъртоносни инцидента (в целия ЕС) и 150 000 несмъртоносни инцидента годишно, което го прави един от най-опасните сектори в Европа. Условията за голяма част от мигрантите и мобилните работници в сектора остават изключително трудни, с лоши жилищни условия и неефективно социално осигуряване в много страни. Незаконното посредничество при наемането на работна ръка, престъпленията, свързани с труда, и липсата на инспекции на труда са влошили и без друго предизвикателната ситуация.

Тази ситуация се влошава допълнително от външни фактори като нарастващата геополитическа несигурност, продължаващия процес на концентрация и финансовизация по веригата на хранителните продукти и възможната предстояща търговска война, която оказва сериозно въздействие върху най-уязвимите участници във веригата на хранителните продукти. Накрая, селскостопанските работници трябва да се справят с тежките последици от изменението на климата. Намираме се на опасен път, който може да доведе до необратими промени в климатичните системи на Земята. Селскостопанският сектор е както източник на емисии на парникови газове, така и се засяга негативно от климатичните промени, което има значителни последствия за работещите хора, както по отношение на сигурността на работните места, така и по отношение на здравето и безопасността на работниците. Превръщане на нашите сектори по-устойчиво е, следователно, част от решението на кризата, свързана с климата и биоразнообразието. Въпреки това, не може да има зелен преход към по-устойчиво земеделие без социални съображения и участието на профсъюзите.

Ето защо EFFAT счита, че следващата реформа на ОСП не трябва да пренебрегва тази трагична реалност и трябва да доведе до трайни промени, като спомогне за повишаване на трудовите стандарти в европейския селскостопански сектор и същевременно гарантира по-справедливо разпределение на доходите на земеделските стопани. Следователно EFFAT категорично се противопоставя на всякакво намаляване на общия бюджет на ОСП.

Наскоро публикуваната „Визия за селското стопанство и храните“ признава необходимостта от насърчаване на справедливи условия на труд и живот и защита на правата на работниците в земеделските стопанства като основни елементи за изграждането на по-привлекателен селскостопански сектор в бъдеще.

За да се гарантира, че ОСП допринася за тази важна цел, се нуждаем от по-социална ОСП, която повишава привлекателността на сектора и подпомага най-уязвимите групи в него.

Настоящата позиция има за цел да предложи път към постигането на по-справедлива ОСП, като първо очертава защо селскостопанските работници са важни, описва тяхното ежедневие и условия на труд, а след това подробно представя исканията на EFFAT за предстоящата реформа на ОСП след 2027 г., които включват следните приоритети:

- **Укрепване на социалната условност и други социални елементи в ОСП.**
- **Разширяване на критериите за директни плащания.**
- **Осигуряване на солиден бюджет, който насърчава социалните цели.**
- **Използване на средства от ОСП за предоставяне на обучение на селскостопанските работници**

ЗАЩО СЕЛСКОСТОПАНСКИТЕ РАБОТНИЦИ СА ВАЖНИ

Почти 10 милиона работници са заети в селскостопанския сектор на Европа, което представлява значителна част от селското население на Европа. Много повече хора работят във ферми, без да са наети на работа. Това включва членове на семейството и дневни работници. Това помага да се обясни защо редовната селскостопанска работна сила в ЕС е много по-висока, като през 2020 г. достига 17,0 милиона души.[1]

Спадът в общата заетост в селското стопанство твърде често е създавал погрешно впечатление у вземащите решения в ЕС за този сектор: всъщност броят на зависимите работници в европейското селско стопанство бавно се увеличава, докато броят на земеделските стопани е намалял през последните години. Този по-внимателен поглед върху пазара на селскостопанска работна ръка подчертава нарастващото значение на селскостопанските работници за стабилизирането на заетостта в селските райони.

Всеки ден селскостопанските работници се грижат да имаме храна на масата си. Те се борят и с хидрогеоложката нестабилност, деградацията на земята и ерозията на почвата, както и подпомагат поддържането на биоразнообразието.

Накратко, тяхната работа е от жизненоважно значение за поддържането и дългосрочната социална, икономическа и екологична устойчивост на селските райони и представлява основата на просперитета, здравето и сигурността на Европа.

Тези работници играят съществена роля в нашите общества, въпреки че голяма част от тях се борят ежедневно с условията си на труд и живот. Огромна част от селскостопанските работници в Европа получават ниски заплати в съчетание с дълги работни часове.

Други трудности включват високата честота на несигурни условия на труд, особено за мигрантите и сезонните работници, както и нерегистрираните работни часове, изключително високата честота на трудови злополуки и ниското участие в програми за образование и обучение. Взети заедно, тези фактори рисуват мрачна картина, в която много работници са уязвими към широко разпространена експлоатация, включително практики на гангстерски босове и други форми на съвременно робство. Такива условия са не само непоносими за селскостопанските работници, но са и вредни за по-голямата част от работодателите в селскостопанския сектор, които зачитат правата на работниците и се сблъскват с нелоялна конкуренция от страна на онези, които не го правят.

1 Виж: Земеделските производители и селскостопанската работна сила – Статистика – Статистика с обяснения.

УСЛОВИЯ НА ТРУД И ЖИВОТ НА СЕЛСКОСТОПАНСКИТЕ РАБОТНИЦИ

Работата в европейското селско стопанство е опасна. Броят на смъртните инциденти в селскостопанския сектор е ужасно висок. Според приблизителни оценки в селскостопанския сектор се случват около 500 смъртоносни инцидента годишно. В селското стопанство се случват и над 150 000 несмъртоносни инцидента годишно. Освен това тази цифра, регистрирана в рамките на европейската статистика за инциденти на работното място, подценява реалния брой, тъй като в нея се отчитат само инциденти, които водят до отсъствие от работа за четири календарни дни.(2)

Според проучването на работната сила в ЕС (EU LFS), селскостопанският сектор се характеризира със значително по-високи нива на несигурна заетост в сравнение с други сектори, което отчасти се дължи на сезонния характер на селскостопанската работа и колебанията в търсенето по време на пиковите периоди.[3] Позовавайки се на раздела „Качество на заетостта“ от EU-LFS, селскостопанският сектор също отбелязва значително по-лоши резултати по отношение на работното време[4] (процент на заетите лица, които обикновено работят 49 часа или повече на седмица) и работата през почивните дни[5] (процент на заетите лица, които обикновено работят в събота и/или неделя).

По отношение на заплатите, проучването на Международната организация на труда доказва, че средните почасови доходи на работниците в селскостопанския сектор са значително по-ниски от тези на служителите в общата икономика, например в Португалия 5,5 евро в селското стопанство в сравнение с 7,1 евро в по-широката икономика през 2023 г.[6]

Освен това нерегистрираната и непълно регистрираната работа е широко разпространена в европейското селско стопанство. Платформата за нерегистрирана работа оценява, че 32 % от всички служители в селскостопанския сектор нямат писмен трудов договор, в сравнение с 5 % за цялата работна сила в ЕС-27.[7]

Освен това в селскостопанския сектор е заета значителна част от мобилните и мигрантските работници от ЕС и извън него. Въпреки своята съществена роля в нашите общества, мигрантските и мобилните работници често са жертви на дискриминация, трудова експлоатация и расизъм, свързани с техния миграционен статут или етнически произход. Проучване, поръчано от Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК), подчертава, че в няколко държави членки на ЕС сезонните работници в селскостопанския и хранителния сектор не се ползват нито с формална, нито с ефективна социална защита.[8] Други проучвания очертават предизвикателствата и проблемите, пред които са изправени мигрантските и мобилните работници, като например трудности при сигнализиране на нарушения на правата на работниците, несигурни условия на труд, недекларирана работа, кражба на заплати, достъп до социално осигуряване, лоши условия на труд и безопасност, неадекватни жилищни условия и нелоялно наемане на работа, достигащо до практики на гангстерски шефове. Съществуват и проблеми като расова и полова дискриминация и насилие, както и структурни фактори, определящи експлоататорски условия на труд, като работа на парче и практики на гангстерски шефове.(9)

2 Виж: Статистика за трудовите злополуки – Статистика с обяснения

3 Виж: Евростат, ЕС – LFS, Качество на заетостта, lfsa_qoe_4ax1r1

4 Виж: Евростат, ЕС – LFS, Качество на заетостта, lfsa_qoe_3a2

5 Виж: Евростат, ЕС – LFS, Качество на заетостта, lfsa_qoe_3b3

6 Виж: Статистика за заплатите – ILOSTAT

7 Уилямс, Колин С. и Хородник, Адриан (2018 г.): Борба с недекларираната заетост в селскостопанския сектор. Европейска платформа за недекларирана заетост

8 Вж.: Европейски икономически и социален комитет (2023): Събиране на данни за състоянието на социалната закрила на сезонните работници в селскостопанския и хранителния сектор в държавите членки на ЕС след COVID-19

9 Европейска комисия (2021 г.): Мобилност на сезонните работници в рамките на ЕС: тенденции и предизвикателства. Окончателен доклад, март 2021 г. Служба за публикации на Европейския съюз; Европейска комисия (2023 г.): Доклад за мобилните сезонни работници и работната сила в рамките на ЕС. Служба за публикации на Европейския съюз. 2023 г.; Oxfam (2024 г.): Незаменими, но невидими и експлоатирани
, литературен преглед на опита на мигрантските работници в европейското селско стопанство. Oxfam International; Фондация „Отворено общество“ (2020 г.): Използват ли се работниците в селскостопанския сектор само в Южна Европа, казуси за мигрантската работна ръка в Германия, Нидерландия и Швеция

ИЗИСКВАНИЯТА НА EFFAT ВЪВ ВРЪЗКА С РЕВИЗИЯТА НА ОСП СЛЕД 2027 Г.

1. Укрепване на социалната условност и други социални елементи в ОСП

1 *Осигуряване на пълно и ефективно прилагане на социалната условност.*
2 *Укрепване на обхвата на социалната условност с нови правни актове.*
3 *Допълване на системата за санкции с механизъм за предварителна оценка.*
4 *Въвеждане на минимална задължителна цел за инспекции.*
5 *Укрепване на прилагането ѝ в секторите на плодовете, зеленчуците и виното.*
6 *Създаване на ясна и задължителна процедура за мониторинг.*

2. Осигуряване на солиден бюджет, който насърчава социалните цели.

Бъдещата ОСП ще възнаграждава държавите-членки, които насърчават социални цели в селскостопанския сектор с допълнителни финансови средства по ОСП.

3. Разширяване на критериите за директни плащания

Нивото на директните плащания към земеделските стопани следва да се основава не само на броя на допустимите хектари и животни, но и на нивото и качеството на заетостта, включително заплатите и социалноосигурителните вноски, както и стабилността на заетостта.

4. Използване на средства от ОСП за предоставяне на обучение на селскостопански работници

Гарантиране, че следващата реформа ще включва задължителна разпоредба за използване на средства от ОСП за програми за образование и обучение, насочени към селскостопанските работници.

1 УКРЕПВАНЕ НА СОЦИАЛНАТА УСЛОВНОСТ И ДРУГИ СОЦИАЛНИ ЕЛЕМЕНТИ В ОСП

1.1

Въвеждането на социалната условност е безспорен успех. За първи път земеделските работници и спазването на трудовите права бяха включени в ОСП, която представлява близо една трета от бюджета на ЕС. В рамките на настоящата рамка всички държави членки трябва да прилагат ефективни, пропорционални и възпиращи санкции, които се основават на естеството на нарушението на правата на работниците и на неговата тежест, обхват, продължителност, повторяемост и умишленост. През 2022 г. EFFAT вече прие позиция относно нивата на санкциите, като надлежно взе предвид горните критерии. Данните обаче показват, че много държави членки не спазват тези стандарти и налагат незначителни санкции, като по този начин не зачитат правните задължения на правната рамка на ОСП. Ето защо EFFAT призовава Комисията да гарантира, че всички държави членки прилагат изцяло и ефективно социалната условност.

Някои от последните призиви за „опростяване“ на регулаторната рамка на ЕС са насочени и към социалната условност на ОСП. Тези искания пренебрегват факта, че механизмът е бил проектиран от самото начало по начин, който да избягва административната тежест за земеделските стопани. Социалната условност всъщност се основава единствено на вече приложими правни актове на ЕС, които земеделските стопани трябва да спазват така или иначе, и на контрола, осъществяван от съществуващите органи, отговорни за контрола и прилагането на трудовите стандарти.

Свързването на зачитането на правата на работниците с получаването на пари от данъкоплатците в ЕС е въпрос на социална справедливост в интерес на селскостопанските работници. Социалната условност на ОСП е също в интерес на по-голямата част от земеделските стопани, които зачитат правата на работниците, но са изправени пред нелоялна конкуренция от страна на онези, които пренебрегват своите отговорности. Ето защо социалната условност е ключов елемент на справедливостта, който следва да бъде напълно приложен и допълнително укрепен.

1.2 УКРЕПВАНЕ НА ОБХВАТА НА СОЦИАЛНАТА УСЛОВНОСТ С НОВИ ПРАВНИ АКТОВЕ

Настоящият обхват на социалната условност обхваща три директиви на ЕС (Прозрачни и предвидими условия на труд – Директива (ЕС) 2019/1152, Мерки за насърчаване на подобряването на безопасността и здравето на работниците - Директива 89/391/ЕИО, Минимални изисквания за безопасност и здраве при използване на работно оборудване от работниците - Директива 2009/104/ЕО). Друг правен акт на ЕС се оценява с оглед на възможността за включването му в обхвата, а именно член 7, параграф 1 от Регламент (ЕС) № 492/2011, който гарантира равно третиране на мобилните и националните работници. EFFAT призовава за бързото му включване.

С оглед на предстоящата ревизия, обхватът на социалната условност на ОСП ще включва съответните разпоредби на други правни актове на ЕС, включително Директивата за адекватни минимални заплати (Директива (ЕС) 2022/2041), Директивата за работното време (2003/88/ЕО), членове 7—9 от Директивата за равенство в заетостта (2000/78/ЕО), Директивата за временната заетост (2008/104/ЕО) и Директивата на ЕС за прозрачност на възнагражденията (Директива (ЕС) 2023/970).

Освен това следва да се уточни, че държавите членки, когато прилагат социалната условност на национално равнище, имат право да разширят обхвата ѝ чрез съответни национални правни актове.

1.3 ДОПЪЛВАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА САНКЦИИ С МЕХАНИЗЪМ EX-ANTE

Настоящите разпоредби за социалната условност функционират като механизъм за санкциониране *ex post*. Тази система е важна и трябва да бъде запазена. В същото време EFFAT призовава за включването на елементи ex ante в механизма, включително критерии за допустимост за получаване на средства по ОСП. Това би означавало да се направи финансирането по ОСП недостъпно за работодатели, които не спазват приложимите трудови стандарти; ангажират се с практики за подкопаване на синдикатите, социална измама или експлоатация; отказват да водят колективни преговори; или нарушават изискванията за здраве и безопасност. Спазването на тези изисквания може да бъде гарантирано чрез използването на различни инструменти, включително цифрови инструменти и кръстосана проверка на данни между публичните администрации (например социалноосигурителни и трудови органи) или самодекларации, както и чрез тясното участие на социалните партньори и/или двустранни организации (т.е. управлявани от социалните партньори) в селскостопанския сектор.

1.4 ВЪВЕЖДАНЕ НА МИНИМАЛНА ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЦЕЛ ЗА ИНСПЕКЦИИТЕ

Социалната условност разчита на съществуващите контролни механизми чрез трудови стандарти и трудови инспекции. Данните обаче показват, че тези контролни механизми в селскостопанския сектор са слаби, неефективни и оскъдни. Трудовите инспекции в повечето държави членки са с недостатъчен персонал и ресурси. В някои страни трудовите инспекции се извършват за по-малко от 1 % от общия брой бенефициери на ОСП. Например, инспекциите в някои германски системи за производство на култури, като аспержи, се извършват само на всеки 350 години([10]).Наличните данни, докладвани от организациите членки на EFFAT, сочат, че инспекциите в други държави членки са също толкова редки. За да бъде ефективна, социалната условност изисква ефективна система за контрол с минимални цели за инспекции. Такива минимални цели вече съществуват за другите форми на условности по ОСП. Задължителни цели за инспекции съществуват и на национално равнище в социалното законодателство, попадащо в обхвата на социалната условност (например в Германия 5 % от всички предприятия трябва да бъдат инспектирани по отношение на прилагането на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд от 2026 г. нататък, член 21, параграф 1a от Arbeitsschutzgesetz – ArbSchG). Ето защо EFFAT изисква въвеждането на минимална цел за инспекции, обхващаща най-малко 8 % от работодателите, като част от своя модел на директива за посредниците на пазара на труда и справедливите условия на труд в веригите на подизпълнителите.

10 Вижте Минимална заплата в аспержените ферми: Контрол на всеки 350 години | taz.de

1.5 УКРЕПВАНЕ НА ПРИЛОЖЕНИЕТО МУ В СЕКТОРА НА ПЛОДОВЕТЕ, ЗЕЛЕНЧУЦИТЕ И ВИНОТО

Изследване, поръчано от EFFAT и базирано на данни от Мрежата за счетоводни данни на земеделските стопанства, потвърждава, че социалната условност се прилага за секторите на плодовете, зеленчуците и виното, макар и в по-малка и различна степен в зависимост от страната. Директните плащания са финансово значими за земеделските стопанства в тези сектори, тъй като в някои страни те представляват до 26 % от нетния доход на стопанствата (например производството на плодове в Германия). В други страни, макар и по-малко значими, тази цифра едва ли пада под 5 % от общия нетен доход на земеделските стопанства. Все пак секторите на плодовете, зеленчуците и виното са много трудоемки и много от нарушенията на трудовите и социалните стандарти се случват в тези сектори. Поради тази причина е важно прилагането на социалната условност в тези сектори да бъде разширено, така че да обхваща всички видове плащания по ОСП, включително тези, предназначени за организации на производители (ОП), и тези с голямо икономическо значение.

1.6 УКРЕПВАНЕ НА ОБХВАТА НА СОЦИАЛНАТА УСЛОВНОСТ С НОВИ ПРАВНИ АКТОВЕ

На национално и европейско равнище трябва да бъде установена прозрачна и задължителна процедура за мониторинг на изпълнението и прилагането на социалната условност. Социалните партньори трябва да бъдат тясно ангажирани в този процес. EFFAT изисква като минимум въвеждането на задължение за ежегодно отчитане пред държавите членки и Европейската комисия относно прилагането и изпълнението на социалната условност, включително, наред с другото, информация за броя на инспекциите, подадените жалби, констатираните нарушения, тежестта, обхвата, продължителността, повторяемостта и умишлеността на нарушенията, както и наложените санкции в абсолютно число и стойност. Докладът се представя и се обсъжда с националните и европейските социални партньори в селскостопанския сектор.

2 Осигуряване на стабилен бюджет, който насърчава социалните цели

Общото финансиране за бъдещата ОСП не трябва да бъде засегнато. Само силен и специално предназначен за ОСП бюджет ще може да постигне целите на ОСП за социална устойчивост. Възможността за създаване на единен фонд с евентуалното премахване на ЕЗФГ (Европейски земеделски гаранционен фонд) и ЕЗФСР (Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони), двата финансови стълба на Общата селскостопанска политика (ОСП), са от ключово значение за EFFAT.

С новия модел на изпълнение отговорността за прилагането на рамката на ОСП премина към държавите-членки. Това позволи на страните от ЕС да се стремят към постигането на общите цели на ЕС чрез свои национални стратегически планове за ОСП, които по-добре отговарят на националния и регионалния им контекст.

Потенциалът на ОСП за справяне със социалната несправедливост остава недооценен от държавите членки. Ето защо в бъдещата ОСП държавите членки, които насърчават социални цели в селскостопанския сектор, следва да бъдат възнаградени с допълнителни финансови средства по ОСП. Оценката следва да се основава на ясна рамка за мониторинг и изпълнение, включваща показатели като намаляване на общите нива на недекларирана работа в сектора, насърчаване на по-качествени работни места (пряка и постоянна заетост, по-голям обхват на колективното договаряне и др.), намаляване на броя на трудовите злополуки, инвестиции в обучение и образование и др. Определянето на такива показатели следва да се извършва с пълното участие на социалните партньори. Допълнителните ресурси, предоставени на държавите членки, следва да се разпределят на отговорните работодатели, които насърчават добри условия на труд и заетост в сектора. С този подход ОСП може да реализира по-добре потенциала си за повишаване на привлекателността на сектора. Когато секторът на селското стопанство е изправен пред нарастващ недостиг на работна ръка, създаването на качествени работни места може значително да повиши способността на този сектор да привлича и задържа работна ръка, което има положително въздействие върху неговата дългосрочна устойчивост и върху нашата продоволствена сигурност.

Предложението за разширяване на целите на споразуменията за устойчивост в рамките на ОСП с подобряване на условията на труд и безопасност е стъпка в правилната посока, която EFFAT приветства. Селскостопанските практики, подкрепяни от екологични схеми, следва да бъдат разширени, за да подкрепят агроекологични производствени системи с високи екологични цели, наред с социални цели като подобряване на условията на труд и безопасност.

3 РАЗШИРЯВАНЕ НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕКИ ПЛАЩАНИЯ

Нивото на директните плащания към земеделските стопани следва да се основава не само на броя на допустимите хектари и животни, но и на нивото и качеството на заетостта, например заплатите и социалноосигурителните вноски, както и стабилността на заетостта.

По този начин ОСП би могла да допринесе значително за борбата с недекларираната и недокларираната работа в сектора и ефективно да насърчи добрата заетост и растежа в селските райони. Данните за нивото и качеството на заетостта и за социалното осигуряване следва да бъдат достъпни при кандидатстване за плащания по ОСП. Следва да се намери баланс между тези критерии и другите параметри, като критериите за допустими хектари и броя на животните.

Освен това EFFAT счита, че системата за директни плащания трябва да бъде преразгледана с оглед разпределяне на повече ресурси за иновативни селскостопански предприятия, които инвестират и създават работни места, и за дребни земеделски стопани, които допринасят за поддържането и опазването на територията в селските и планинските райони. Това искане е свързано с факта, че справедливото разпределение на директните плащания остава нерешено в рамките на ОСП. Миналите програмни периоди показаха, че 20 % от бенефициерите на ОСП са получили 80 % от директните плащания. Неотдавнашни медийни доклади разкриха също, че милиардери и гиганти в хранителната индустрия получават значителна част от тези директни плащания, докато малките стопанства продължават да изчезват с бързи темпове.([11])

Това искане е в съответствие с доклада на Стратегическия диалог за бъдещето на селското стопанство, в който се препоръчва социално-икономическата подкрепа да бъде насочена към земеделските стопани, които най-много се нуждаят от нея. EFFAT изисква бюджетът на ОСП да бъде преразпределен по-справедливо в интерес на дребните земеделски стопани, като се опростят и улеснят процедурите за кандидатстване. По-справедливото преразпределение би подпомогнало по-добре семейните стопанства, които все още са важен и съществен стълб на европейското селско стопанство.

11 Виж например Разкрито: милиардерите са „крайните бенефициери", свързани с 3 млрд. евро субсидии за селското стопанство от ЕС | Селско стопанство | The Guardian

4 ИЗПОЛЗВАНЕ НА СРЕДСТВА ОТ САР ЗА ОБУЧЕНИЕ НА СЕЛСКОСТОПАНСКИ РАБОТНИЦИ

Предоставянето на финансирани от ОСП програми за образование и обучение за селскостопански работници следва да бъде задължително за държавите членки на определено ниво. В момента държавите членки отпускат много малко средства за такива мерки, ако изобщо отпускат такива. Необходимостта от специален бюджет за обучение и образование на селскостопански работници на равнище държави членки произтича от високата честота на трудовите злополуки и от продължаващите големи структурни промени (например зеленият и цифровият преход), които изискват повишаване на квалификацията на селскостопанската работна сила.

Освен това секторите, в които социалната условност се прилага в по-малка степен (например секторът на плодовете, зеленчуците и виното), следва да бъдат обект на мерки за обучение и образование, тъй като тези сектори са с висока интензивност на труда, с голям дял на мигрантите работници и голям брой регистрирани трудови злополуки и нарушения на правата на работниците. Обученията по въпроси, свързани със здравето и безопасността, които надхвърлят задължителните законови изисквания, биха могли например да бъдат финансирани чрез този специален бюджет, за да се направят работните места по-безопасни и по-здравословни с цел постигане на нулева смъртност на работното място до 2030 г., както изискват ETUC и EFFAT.

EFFAT

Свържете

@EFFAT

effat_org

EFFATPress

@effat.org

Avenue Louise 130a
1050 Брюксел
T: +32 2 218 77 30
Ф: +32 2 218 30 18
effat@effat.org

www.effat.org