



# ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

1606 София, ул. Владайска 29, [www.fnsz.org](http://www.fnsz.org)

ДО:

Г-Н РУМЕН РАДЕВ  
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА Р БЪЛГАРИЯ

Г-Н ПЛАМЕН АБРОВСКИ  
МИНИСТЪР НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ  
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

ПРОФ. ДН СТЕФАН ГАНДЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЕЛСКОСТОПАНСКА АКАДЕМИЯ

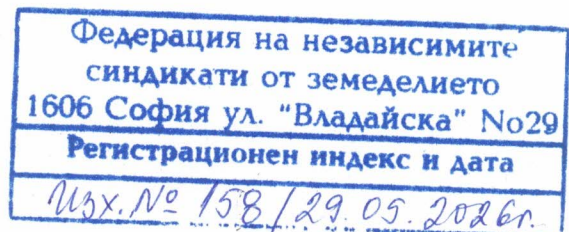
ПРОФ. Д-Р СВЕТЛА ЯНЧЕВА  
ИЗП. ДИРЕКТОР – БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ  
ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ

ИНЖ. ВАЛЕРИ ЦЕНОВ  
ИЗП. ДИРЕКТОР – ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
„БОРБА С ГРАДУШКИТЕ“

Г-Н МИЛЕН ДИМИТРОВ  
ИЗП. ДИРЕКТОР – ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
ПО РИБАРСТВО И АКВАКУЛТУРИ

Д-Р ДРАГОМИР ГОСПОДИНОВ  
ДИРЕКТОР – ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ ЗЕМЕДЕЛИЕ  
И РЕГИОНАЛНА ПОЛИТИКА

ДОЦ. Д-Р КОЙЧО КОЕВ  
ДИРЕКТОР – ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНКА НА РИСКА  
ПО ХРАНИТЕЛНАТА ВЕРИГА



**ОТНОСНО:** *Нарастващо социално напрежение, кадрова криза и риск от институционален срив в системите на земеделието, аграрната наука, контролните и административните структури*

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ И РЪКОВОДИТЕЛИ НА  
АДМИНИСТРАТИВНИ СИСТЕМИ,**

Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ изразява изключително сериозна тревога от обсъжданите параметри и подход при подготовката на Бюджет 2026 по отношение на системите на Министерството на земеделието и храните, второстепенните разпоредители с бюджет, контролните органи, териториалните структури и аграрната наука.

След проведени срещи със синдикалните организации в структурите на Министерството на земеделието и храните – ССА, БАБХ, ИАБГ, ИАРА, ОДЗ и ЦОРХВ – ФНСЗ констатира високо социално напрежение, критичен недостиг на човешки ресурс и задълбочаващо се усещане за институционално изоставяне на системи, които са стратегически за държавата.

В резултат на проведените разговори бе ясно заявено, че обявените цели за средно 10% намаление на разходите, включващо разходите за персонал и за издръжка, поставят горе посочените администрации във функционално невъзможна ситуация.

Категорично заявяваме, че системите на земеделието, хранителната сигурност, аграрната наука, контрола и опазването на природните ресурси не страдат от „раздута администрация“, а от хронично недофинансиране, кадрово обезкървяване, ниски и изоставящи възнаграждения и липса на дългосрочна държавна политика към тях, в това число и по отношение на доходите, особено в териториалните поделения и при работа на терен.

Разчетите, които се обсъждат в отделните системи, показват, че механично намаление на средствата за персонал би довело реално до между 20% и 30% съкращения именно сред нискодоходните групи и работещите „на терен“ — служители, които и в момента работят при тежък недостиг на кадри, високо натоварване и възнаграждения, които в редица случаи трудно достигат дори базови нива на достойно заплащане.

Напомняме, че дори при настоящите бюджетни параметри разходите за издръжка в редица системи на практика „излизат на минус“, което означава, че администрациите са поставени пред невъзможност едновременно да поддържат функциониращи структури, да изпълняват държавни политики и да запазят необходимия човешки ресурс. В тези условия намаленият капацитет ще стовари допълнително претоварване на административния състав и ще доведе до сериозно намаление в качеството на публичните услуги.

ФНСЗ поставя категорично въпроса: Как държавата възнамерява да провежда националната политика по земеделие при подобни параметри? Как ще бъдат обезпечени присъщите дейности по политиките на МЗХ – обслужването на земеделските производители по кампаниите и административните процедури; контролните и разрешителните режими; ветеринарномедицинският и фитосанитарният контрол и безопасността по хранителната верига; научната, селекционната и развъдната дейност; опазването на генетичните ресурси и публичните функции по места?

Припомняме, че системата на МЗХ беше системно и хронично недофинансирана в продължение на осем поредни години до 2015г. Тя вече претърпя редица тежки административни реформи със съкращения на персонала в особено големи размери, както и не получи адекватна компенсация за редица финансови решения на централно ниво през последните години, чрез които бяха компенсирани диспропорции и дефицити в други администрации и системи.

ФНСЗ счита, че подобен подход е опасен, недалновиден и ще доведе до тежки последици за функционирането на държавата в сектор със стратегическо значение.

Категорично не приемаме внушението, че проблемът на публичните финанси може да бъде решен чрез съкращаване на работещите на терен при недостиг на кадри. Годишни наред системите в земеделието функционират при отложени инвестиции, но благодарение на свръхнатоварване и висок личен професионален ангажимент на работещите, които на практика компенсират дефицитите на държавата със собствения си труд и професионално изтощение. Обръщаме внимание, че масовото освобождаване на служители изисква допълнителен

финансов ресурс за обезщетения (при пенсиониране или уволнение), който фактически също е разход.

Подчертаваме, че днес в системите на земеделието няма „излишни хора“, които работят на терен и в териториалните подразделения. Има незаети работни места, застаряващ персонал и липса на млади специалисти заради ниските възнаграждения, високите изисквания за експертност, тежки условия на труд и свръхнатоварване със задачи и допълнителни функции. Вместо очаквана и обещавана стабилизация, работещите отново получават сигнал за нов натиск, нови ограничения и нова несигурност.

ФНСЗ предупреждава, че подобна политика ще доведе до допълнително отслабване на държавния капацитет в сектор „Земеделие“, до нов срыв в териториалните и обслужващите звена, блокиране на административни процеси и кампании и сериозен риск за устойчивостта на публичните функции, свързани с хранителната сигурност, контрола и аграрната политика.

Във връзка с всичко изложено, от името на нашите синдикални структури и членове се обръщам към Вас с искане не само да бъде преразгледана политиката на механично съкращаване на персонал без функционален анализ и оценка на последствията, но също така и конкретни стъпки:

1. Да бъде планирана реална политика по доходите за системите с критично изоставане и с доказана необходимост от поне 15% увеличение на средствата за персонал в МЗХ.
2. Да се заложи финансова стабилизация на териториалните и контролните структури, заедно с национална политика за кадрово обезпечаване и целеви програми за задържане и привличане на млади специалисти в системите на МЗХ.
3. Актуализация на нормативната база, свързана с работното и представителното облекло, социалните разходи и условията на труд.
4. Настояваме за незабавен институционален диалог със синдикалните организации към МЗХ по острите въпроси за административни промени, оптимизации и реформи и преди приемането на бюджетните параметри в рамките на ОСТС към МЗХ.

ФНСЗ декларира готовност за незабавен институционален диалог и среща с отговорните институции, но заявява ясно, че ще продължи твърдо и последователно да защитава работещите в системите на земеделието и няма да приеме решения, които застрашават функционирането на държавните политики, административния капацитет, устойчивостта на системите и обществения интерес.

Предупреждаваме, че при липса на адекватна реакция и конкретни ангажименти за стабилизиране на системите и защита на работещите, ФНСЗ ще предприеме всички допустими от закона форми на синдикален натиск и действия в защита на трудовите, социалните и професионалните права на работещите.

29.05.2026 г.  
София

С уважение,  
Валентина Васильонова  
Председател на ФНСЗ – КНСБ

