СПОРАЗУМЕНИЕ

I. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Днес, 22.06. 2026 година, в гр. София,
между:
БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ (БАБХ), наричана в Споразумението **„Орган по назначаване”**,
представлявана от **проф. д-р Светла Янчева** – изпълнителен директор,
от една страна,

и

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО КЪМ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ,
представлявана от **д-р Емил Славев** – председател на БСС към КНСБ при БАБХ,

и

ФЕДЕРАЦИЯ „ЗЕМЕДЕЛИЕ И ГОРСКО СТОПАНСТВО" КЪМ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА“,
представлявана от **д-р Николай Йовчев** – председател на БСС към КТ „ПОДКРЕПА” при БАБХ,
наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ”,**

се сключи настоящото **Споразумение** за уреждане на по-благоприятни условия на труд на служителите по служебни правоотношения и съдействие за повишаване ефективността в дейността на БАБХ като условие за реализация и професионално развитие на служителите, наричано за краткост **„Споразумение“**.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Синдикалните организации, съгласно чл. 44 от ЗДСл, представляват и защитават интересите на държавните служители пред държавните органи по въпросите на служебните и осигурителните правоотношения чрез предложения, искания и участие в подготовката на проекти за вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до служебните правоотношения в системата на БАБХ.

Чл. 2. Страните по настоящото Споразумение декларират намерението си да изграждат и поддържат в БАБХ отношения между ръководството от една страна и държавните служители от друга, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси и просперитет на БАБХ, като гаранция за поддържането на добър жизнен стандарт на работещите в Агенцията.

Чл. 3. Органът по назначаване се задължава да не допуска под никаква форма дискриминация при осъществяване на служебните права и задължения на държавните служители в системата на БАБХ, основана на народност, произход, пол, сексуална

ориентация, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно и материално положение, наличие на физически увреждания, както и различия в срока на договора и продължителността на работното време.

Чл. 4. Страните се задължават да зачитат правата и интересите на другата страна, като декларират намерението си да спазват стриктно разпоредбите на закона и Споразумението, да не ги заобикалят и накърняват добрите нрави.

Чл. 5. Страните обединяват усилия за прилагане и изпълнение в срок политиките на БАБХ в съответствие с нормите на вътрешното, международно и общностно европейско право.

III. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл. 6. Споразумението урежда въпроси на служебните и осигурителните правоотношения на държавните служители, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, с цел осигуряване на по-благоприятни условия на труд, уреждане на проблеми от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти и не противоречат на законовите разпоредби или ги заобикалят, или накърняват добрите нрави.

Чл. 7. Постигнатите договорености в настоящото Споразумение, както и допълнителните споразумения и приложения към него са задължителни за всички териториални и специализирани структури на БАБХ.

Чл. 8. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово ниво, ако са по-благоприятни за държавните служители от клаузите в настоящото Споразумение, влизат в действие незабавно, без да е необходима изрична промяна на Споразумението.

Чл. 9. Настоящото Споразумение продължава своето действие, независимо от промяната на лицата, представляващи органа по назначаване.

Чл. 10. (1) В БАБХ, териториалните звена и специализираните структури се изграждат **съвети за социално сътрудничество**, които следят изпълнението на Споразумението и разрешават възникналите в тази връзка спорове.

(2) Редът и процедурата за образуване, свикване и работа на съветите за социално сътрудничество се определят с Приложение №1, което е неразделна част от Споразумението.

Чл. 11. (1) Споразумението има действие и се прилага за всички държавни служители, които са членове на синдикалните организации, страна по Споразумението.

(2) Държавните служители, които не членуват в синдикатите, страна по Споразумението, могат да се присъединят към него с писмено заявление до органа по назначаване или ръководствата на синдикатите, страна по Споразумението. Заявленията се подават лично, регистрират се в специален регистър и се съхраняват в „Човешки ресурси“ /Приложение № 2/.

Чл. 12. Органът по назначаване се задължава:

1. Да кани писмено представителите на синдикалните организации в системата на БАБХ да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до служебните отношения;

2. На провежданите съвещания на национално и регионално равнище да кани за участие председателите на синдикатите или техни упълномощени представители, когато на същите се обсъждат въпросите, отнасящи се до предмета на това Споразумение.

Чл. 13. Органът по назначаване съгласува предварително със синдикатите свои решения и действия в социалната област, които биха могли да доведат до възникване на напрежение и спорове с цел предотвратяването им.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 14. (1) Страните по настоящото Споразумение се договориха, че запазването на заетостта и работните места в БАБХ е приоритетна цел, за чието реализиране те ще работят в рамките на своите пълномощия.

(2) При провеждане на конкурс за заемане на държавна длъжност, съгласно чл. 10б, ал. 1 и ал. 2 от ЗДСл, в конкурсната комисия участват и представители на синдикалните организации на държавните служители от съответната администрация, определени със заповед на органа по назначаване.

(3) Оценяването на държавните служители се извършва в съответствие с Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

Чл. 15. При структурни промени, касаещи служебните правоотношения на синдикални членове, се извършват задължителни консултации със синдикатите с придружаването на социална програма и Споразумение.

Чл. 16. На основание чл. 35 от ЗДСл, органът по назначаване осигурява условия за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на всички категории персонал, работещ в системата на БАБХ, в рамките на утвърдените разходи по бюджета на БАБХ.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл. 17. (1) Продължителността на работното време, разпределението на почивките, полагането на нощен и извънреден труд се определят с Правилник за вътрешния трудов ред, обсъден съвместно със синдикатите.

(2) Изменение на Правилника за вътрешния трудов ред се допуска и при мотивирано искане от страна на синдикалните организации, страна по Споразумението, по реда на неговото изготвяне.

(3) При необходимост държавният служител е длъжен да изпълнява задълженията си и след изтичането на работното време, без да се нарушава междудневната и междуседмичната почивка.

(4) За положен извънреден труд, дежурство и време на разположение в почивни дни, празнични дни или официални празници, Органът по назначаването изплаща възнаграждение в съответствие с Кодекса на труда и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и в рамките на утвърдените средства за персонал по бюджета на БАБХ за съответната година.

Чл. 18. (1) За изпълнение на задълженията извън работно време в съответствие с чл. 50 от ЗДСл, държавните служители, членове на синдикалните организации имат право на допълнителен платен годишен отпуск в размер до 12 работни дни, определени със заповед на органа по назначаването. Редът за изпълнение на задълженията извън работно време и начина на конкретизиране на размера на допълнителния платен годишен отпуск се определя от органа по назначаване със заповед.

(2) Държавните служители, членове на синдикалните организации отсъствали повече от шест календарни месеца се договарят за размера на допълнителния платен годишен отпуск с органа по назначаване, съгласно заповедта по чл. 18, ал. 1 от настоящото споразумение.

Чл. 19. Заповедта за допълнителния платен годишен отпуск се издава от работодателя най-късно до 30 септември на годината, за която се полага.

VI. ЗАПЛАТА И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 20. (1) Основната месечна заплата се определя по нива и степени, съгласно Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. и приложенията към нея, като се отчита нивото на заеманата длъжност, професионалния опит и оценката на изпълнението.

(2) Допълнителни възнаграждения са:

1. Допълнително възнаграждение за нощен труд: страните се споразумяха за всеки отработен нощен час или част от него да се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малък от 0,85 EUR за отработен нощен час;

2. Допълнително възнаграждение за времето на разположение, като страните се договориха за времето, през което държавния служител е на разположение на работодателя извън територията на предприятието, на уговорено между тях място, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки отработен час по 0,50 EUR;

3. Допълнителното възнаграждение за постигнати резултати се определя за точно и в срок изпълнение на поставените задачи, включително за служителите, командировани по реда на чл. 86а от Закона за държавния служител, както и за дейности по управление и изпълнение на проекти и програми;

4. Допълнително възнаграждение за извънреден труд и за работа през официални празници, в размер на:

а) за работа в дни на официални празници, включени в месечния график, за отработеното време на този ден, служителят получава допълнително възнаграждение в размер 100 на сто, изчислено върху индивидуалната основна заплата;

б) за работа в дни на официални празници извън месечния график, освен допълнителното възнаграждение за извънреден труд за работа през дните на официални празници, служителят получава и допълнително възнаграждение в размер 100 на сто, изчислено върху индивидуалната основна заплата за отработеното време.

Чл. 21. В рамките на утвърдените бюджети индивидуалната основна месечна заплата се увеличава въз основа на последната годишна оценка на изпълнението на длъжността, с изключение на случаите, когато годишната оценка е „Неприемливо изпълнение", съгласно Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.

Чл. 22. Страните се споразумяха, органът по назначаване да актуализира Вътрешните правила за заплатите на работещите в БАБХ, съобразно сроковете и правилата на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация след обсъждане с представители на двата синдиката, страна по Споразумението.

Чл. 23. Изплащането на допълнително възнаграждение за постигнати резултати, както и дължимите им осигурителни вноски се извършват в съответствие с чл. 24 и чл. 25 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.

Чл. 24. (1) За образцово изпълнение на своите задължения служителите в БАБХ могат да бъдат награждавани с отличие и предметни награди.

(2) Награждаването на служителите в Агенцията се извършва със заповед на изпълнителния директор, която съдържа вида отличие или предметна награда. Изпълнителният директор може да награди служител едновременно с отличие и предметна награда.

(3) Стойността на предметната награда не може да надвишава размера на основната заплата на съответния служител.

(4) Средствата за награди се изплащат от бюджета на агенцията.

VII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВОСЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 25. (1) Органът по назначаване се задължава да осигури безопасни и здравословни условия на труд на всички работни места в системата на БАБХ, съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и нормативните актове по прилагането му.

(2) Органът по назначаване осигурява средства за първа медицинска помощ.

(3) Органът по назначаване се задължава да осигури редовно и точно провеждане на встъпителния, текущия и периодичен инструктаж на всички служители в администрацията на БАБХ, съгласно ЗЗБУТ и нормативните актове по прилагането му.

Чл. 26. (1) На основание чл. 40 от ЗДСл и Наредба за служебното положение на държавните служители, органът по назначаване осигурява на държавните служители представително работно облекло, както следва:

- за ръководни длъжности – 231,00 EUR
- за експертни длъжности – 128,00 EUR

(2) Органът по назначаването предоставя безплатно униформено облекло за държавните служители, работещи на граничните контролно-пропускателни пунктове във вид и стойност, определени с вътрешен нормативен акт, съгласуван с министъра на финансите, в рамките на утвърдените средства по бюджета на БАБХ.

(3) Органът по назначаване осигурява на служителите подходящо работно или униформено облекло в съответствие със спецификата на извършваната дейност и на работното място, съгласно Наредбата за безплатно работно и униформено облекло.

(4) В комитета/групата по условия на труд, се включва по един представител на синдикалните организации, страна по Споразумението.

(5) Стойността на представителното облекло се дава в пари за съответната календарна година, като изборът и видът на облеклото се определят от всеки държавен служител.

Чл. 27. (1) Органът по назначаване:

1. Осигурява предварителни и периодични прегледи на работниците и служителите при спазване на изискванията на Наредба №3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците;

2. Осигурява периодично и за своя сметка, средства за корекция на зрението на работниците и служителите на БАБХ и нейните поделения след извършен преглед на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи на основание Наредба №7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи (обн.ДВ, бр.70 от 26.08.2005 г.).

(2) Разходите по ал. 1, т. 1 и т. 2 се извършват в рамките на утвърдените средства по бюджета на БАБХ за съответната година.

Чл. 28. (1) Синдикатите осъществяват контрол по изпълнение на приетите програми по безопасни и здравословни условия на труд в поделенията на БАБХ.

(2) Сигналите за установени нарушения се представят в писмен вид до комитета/групата по условия на труд в съответното поделение.

Чл. 29. Държавният служител може да откаже или преустанови работа, когато възникне непосредствена опасност за живота или здравето му, като незабавно уведоми в писмена форма прекия си ръководител и синдикалния председател.

VIII. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 30. На общи събрания могат да бъдат обсъждани възможности за доброволно пенсионно осигуряване на синдикалните членове и за възползване от данъчни облекчения.

Чл. 31. (1) Почивните бази на БАБХ се ползват от работещите в системата на БАБХ и членовете на техните семейства.

(2) При липса на заявки за почивка от работещи в системата на БАБХ, свободната почивна база се предоставя на външни лица, без право на облекчения.

(3) При недостиг на места за отдих в почивните бази на БАБХ синдикатите договарят условията за отдих за служителите с външни организации.

Чл. 32. Работещите в системата на БАБХ могат да ползват за жилищни нужди помещения в сгради, предоставени на БАБХ, съгласно Вътрешните правила за предоставяне на ведомствени жилища.

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 33. На представителите на синдикатите се осигурява право на достъп до всички работни места в системата на БАБХ за провеждане на срещи и събития.

Чл. 34. Органът по назначаване осигурява на синдикалните представители достъп до информацията, предмет на договореностите в настоящото Споразумение.

Чл. 35. Органът по назначаване, на основание чл. 46 от ЗДСл, съдейства на синдикалните организации за осъществяването на тяхната дейност, като им предоставя безвъзмездно помещения на територията на поделенията и специализираните структури, както и други материални условия за изпълнение на техните функции.

Чл. 36. Органът по назначаване е длъжен по всяко време, в рамките на работния ден, по места, да осигури достъп до настоящото Споразумение на работещите, страна по него, при поискване.

Чл. 37. (1) Органът по назначаване се задължава да провежда срещи с представителите на синдикатите по актуални въпроси и сигнали на синдикалните членове, свързани със служебните и осигурителните правоотношения.

(2) На срещите се води протокол, който се подписва от страните. Органът по назначаване осигурява протоколиста, размножаването и предоставянето на протоколите на участниците.

(3) По необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни срещи, след мотивирано искане на една от страните по Споразумението. Срещите се организират в 7-дневен срок от постъпване на искането.

Чл. 38. БАБХ съдейства за събирането на синдикалния членски внос.

Чл. 39. За осъществяване на синдикална дейност нещатните членове на централни и отраслови ръководства на синдикални организации по чл. 45 от ЗДСл, както и нещатни председатели на синдикални ръководства в съответната организация, имат право на платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 25 работни часа за една календарна година, съгласно чл. 63а от ЗДСл., който се заплаща съгласно чл. 60, ал.1 от ЗДСл, както и разходите за командировка, които са за сметка на БАБХ.

Чл. 40. Органът по назначаване не може с действията или бездействията си да ограничава синдикалната дейност или да оказва натиск върху синдикалните членове в реализацията на техните права.

Чл. 41. В БАБХ и поделенията се изграждат съвети за социално сътрудничество, които да следят изпълнението на Споразумението и разрешават възникналите в тази връзка противоречия.

Чл. 42. Синдикатите се задължават:

1. Да участват активно и коректно в изясняването и решаването на възникналите спорове;
2. Да разясняват договореностите на Споразумението пред синдикалните членове;
3. За времето на действие на настоящото Споразумение, да се въздържат от ефективни действия при спор, относно условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното нарушаване, неизпълнение или отказ от преговори за изменение на Споразумението;
4. Да оказват методическа помощ, съдействие и контрол на учредените ВСК в системата на БАБХ.
5. Да контролират ефективността на работа на своите членове;
6. Да дават предложения за административни мерки при нарушения;
7. Да съдействат на ръководството и да защитават интересите и престижа на работещите и служителите на БАБХ.

X. ОБЩИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 43. Настоящото Споразумение влиза в сила от 01.06. ..... 2026 г. и важи за срок от 2 години.

Чл. 44. Синдикатите осигуряват действието на настоящото Споразумение и следят за спазването му, като предоставят информация на Съвета за социално сътрудничество на браншово равнище.

Чл. 45. Синдикатите в структурните звена на БАБХ предоставят на Органа по назначаване поименни списъци на държавните служители – синдикални членове, по отношение на които Споразумението има действие по силата на закона. Списъците на синдикалните членове се предоставят в срок до 1 месец от подписването му.

Чл. 46. Споразумението може да бъде изменяно и допълвано по реда на неговото сключване по инициатива и по предложение на всяка една от страните.

Чл. 47. Преговори за изменение и допълнение на това Споразумение започват в срок от 15 дни след постъпване на писменото предложение по чл. 46.

Чл. 48. (1) В случай, че по време на действието на настоящето Споразумение на национално или отраслово равнище се приемат договорености по-благоприятни от тези в него, се прилагат по- благоприятните.

(2) Всяка от страните може да поиска изменение на Споразумението в 10-дневен срок от настъпване на промени в законодателството, отнасящи се до предмета на този договор.

Чл. 49. Синдикатите се задължават да запознаят своите членове със съдържанието на настоящото Споразумение.

Чл. 50. Споровете между страните по прилагане на Споразумението се решават от Съвета за социално сътрудничество към БАБХ на централно ниво, а когато това се окаже невъзможно – по установения от закона ред.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА БАБХ:

проф. д-р Светла Янчева

СИНДИКАТИ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ на БСС
към КНСБ при БАБХ:

д-р Емил Славев

ПРЕДСЕДАТЕЛ на БСС
към КТ "ПОДКРЕПА"
при БАБХ

д-р Николай Йовчев